



Pumpui

KEEP SMILING





เรียน ท่านผู้ถือหุ้นที่เคารพ

ภาพรวมของเศรษฐกิจไทยโดยรวมในปี 2567 ยังคงฟื้นตัวได้ไม่เต็มที่ และเผชิญกับความท้าทายหลากหลายด้าน ทั้งจากปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อวัฏจักรหลักในการผลิต และปัญหาความขัดแย้งระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมถึงการแข่งขันอย่างเข้มข้นภายในประเทศ

อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่า บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จะดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ที่ยากลำบาก แต่บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการรักษาคุณภาพ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบคุณค่าผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ใสใจสุขภาพ และมีรสชาติที่หลากหลาย ให้กับผู้บริโภค ทำให้ บริษัทยังคงรักษาตำแหน่งผู้นำในตลาดปลาร้าปรุงรส ที่มียอดขายสูงสุดมาได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสังคม และให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน โดยบูรณาการร่วมกับนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท จนทำให้เกิดกระบวนการจัดการภายในโรงงานในด้านต่างๆ อาทิเช่น การติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power System) ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดในการผลิตกระแสไฟฟ้าใช้ภายในโรงงาน มีการจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย และการจัดการขยะ ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรม โครงการ “ป๋มปุย Save the Ocean” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยบรรเทาวิกฤตหอยทะเล และต่อยอดไปยังโครงการปลูกหอยทะเล และโครงการ “ป๋มปุย...พาม้องพะยูนกลับบ้าน” โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วน และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจากภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อให้การสนับสนุนงานวิจัยช่วยเหลือพะยูนและสัตว์ทะเลหายาก

ในนามของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร ขอบขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า และพหุบริบททุกท่านที่ให้ความเชื่อมั่น และให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา รวมถึงขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ร่วมกันทุ่มเทแรงกายแรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง นำพาบริษัทให้ผ่านพ้นสภาวะที่ยากลำบากมาได้ด้วยดี และร่วมกันผลักดันให้บริษัทเดินหน้าไปสู่อนาคตด้วยความมั่นคงเข้มแข็ง และเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

สุธรรม โตทับเที่ยง

(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)

ประธานกรรมการ



สารบัญ

หน้า

สารประธาน

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน 3

1. โครงการและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 4
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 30
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 33
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 49
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 57

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ 62

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 63
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ 73
8. รายงานผลการดำเนินการงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 93
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 102

ส่วนที่ 3 งบการเงิน 110

เอกสารแนบ 116

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท 167
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย 183
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท 184
- เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมิน
ราคาทรัพย์สิน 185
- เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม
ที่บริษัทได้จัดทำ 186
- เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 208



1

การประกอบ ธุรกิจ และผลการดำเนินการ

01

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) หรือ “PUMPUI” ก่อตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2522 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537 ต่อมาบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2537

บริษัทประกอบธุรกิจผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องสำเร็จรูป อาหารพร้อมทาน (Ready to Eat) และ น้ำแกงพร้อมปรุง (Ready to Cook) บรรจุซอง และบริการแปรรูปอาหาร ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ปั้มปั๊” และ “SMILING FISH” รวมทั้งรับจ้างผลิต (OEM) อาหารทะเลบรรจุกระป๋องด้วย

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์

บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินธุรกิจในระยะเวลา 3 - 5 ปี และได้กำหนดกลยุทธ์ (Strategy Roadmap) ระหว่างปี 2565 - 2571 เพื่อเป็นแผนในการดำเนินธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และเป็นแนวทางให้ทุกคนในองค์กร เดินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป้าหมายที่มุ่งไปสู่ความยั่งยืนของผลประกอบการในอนาคต

วิสัยทัศน์

(Vision)

มุ่งสร้างสรรคอาหารที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างรอยยิ้มและความสุขให้คนทั่วโลก

A FOOD FORWARD COMPANY THAT KEEPS EVERYONE SMILING

พันธกิจ

(Mission)

พัฒนาสินค้าให้มีความหลากหลาย เพื่อส่งต่อความสุขและรอยยิ้มให้กับทุกรสชาติของชีวิต ด้วยทีมงานมืออาชีพ

DIFFERENCE / PROFESSIONAL / RESPONSIBILITY / SUCCESS

นโยบาย

คุณภาพ

สินค้าปลอดภัย มีคุณภาพ พัฒนาต่อเนื่อง เพื่อสนองความพึงพอใจของลูกค้า

จากพันธกิจของบริษัทในการ “พัฒนาสินค้าให้มีความหลากหลาย เพื่อส่งต่อความสุขและรอยยิ้มให้กับทุกรสชาติของชีวิต ด้วยทีมงานมืออาชีพ” ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของบริษัทจึงไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาเมนู และสูตรอาหารใหม่ๆ รวมทั้งการปรับปรุงรสชาติอาหารให้มีรสชาติถูกปากผู้บริโภค โดยในปี 2567 บริษัทออกผลิตภัณฑ์ใหม่ “ปลาแมคเคอเรลราดพริกสูตรน้ำตาลน้อย” สำหรับกลุ่มคนรักสุขภาพแต่ยังคงเน้นคุณภาพและรสชาติความอร่อย จัดจ้าน และ “หอยลายซอสรสเผ็ดสไตล์เกาหลี” สำหรับผู้ที่ชื่นชอบความเผ็ดสไตล์เกาหลี

ขยายฐานลูกค้า

บริษัทได้ขยายฐานลูกค้าใหม่มาตั้งแต่ปี 2565 เพื่อให้ผลิตภัณฑ์เป็นที่รู้จักในกลุ่มคนรุ่นใหม่ (Generation Y, Z) โดยนำเสนอวิธีการบริโภคผลิตภัณฑ์ของบริษัทในรูปแบบใหม่ๆ ผ่านผู้ที่มีอิทธิพลในโลกโซเชียล (Influencer) โดยเฉพาะในด้านอาหาร ด้วยการนำผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปปรุงอาหารหลากหลายเมนู อาทิเช่น หอยลายปรุงรส ที่สามารถนำมาปรุงและทานร่วมกับอาหารจำพวกเส้นได้ อาทิ เส้นหมี่ หรือ บะหมี่กึ่งสำเร็จ เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงคุณภาพ ด้วยการปรับปรุงคุณภาพโดยคัดเฉพาะปลานำเข้าจากญี่ปุ่น อาทิเช่น ปลาในซอสมะเขือเทศคัตพิเศษ (ฉลากชมพู) และหอยลายอบกรอบ ทั้ง 2 รสชาติ เพื่อให้ผู้บริโภคได้มีทางเลือกที่หลากหลายมากขึ้น และนอกจากการขยายฐานลูกค้าในกลุ่มคนรุ่นใหม่แล้ว บริษัทยังได้ขยายฐานลูกค้าในกลุ่มผู้บริโภคที่เป็นคนท้องถิ่น ในต่างจังหวัด โดยเฉพาะในโซนภาคอีสาน ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีรสชาติ จัดจ้าน ถูกปากผู้บริโภคกลุ่มนี้ และยังคงประโยชน์จากโปรตีน และสารอาหารต่างๆ ที่ได้จากปลาทะเล อีกด้วย

พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทได้ปรับแผนช่องทางการจัดจำหน่ายที่เข้ากับพฤติกรรมผู้บริโภคในปัจจุบัน อาทิช่องทางร้านค้าสมัยใหม่ (Modern Trade) และร้านค้าปลีก อย่างเซเว่นอีเลฟเว่น รวมถึงการขายผ่านช่องทางอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) อาทิเช่น ลาซาด้า (Lazada) ซึ่งเป็นการปรับรูปแบบการขายให้เข้ากับพฤติกรรมผู้บริโภคในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการกระจายสินค้าไปยังผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะส่งผลต่อเป้าหมายรายได้ของบริษัท

ทั้งนี้ เพื่อให้กลยุทธ์การสร้างการเติบโตของธุรกิจ (Strategic Growth) สมฤทธิ์ผล บริษัทจึงได้วางแผนในการสื่อสารกับลูกค้าและผู้บริโภคในกลุ่มต่างๆ เพื่อให้เกิดกระบวนการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์ ผ่านเครื่องมือต่างๆ ด้วยกลยุทธ์การสื่อสาร ดังนี้

ปรับภาพลักษณ์แบรนด์ให้โดดเด่น (Lift up Brand Image) โดยมุ่งเน้นไปยังผลิตภัณฑ์ปลาปรุงรสโดยเฉพาะปลาราดพริก ที่เป็น “Hero Product” ของบริษัทด้วยการสื่อสารผ่านช่องทาง Online และ offline รวมทั้งการใช้รูปภาพในการสื่อสาร (Communication Visual) และการตลาดผ่านเสียงเพลง (Music Marketing) ด้วยการนำบทเพลงโฆษณาในอดีต มาจัดเรียงท่วงทำนองใหม่ให้เข้ากับสมัยนิยมและผู้บริโภคแต่ละกลุ่ม

สร้างการรับรู้และเพิ่มความผูกพันในแบรนด์ (Increase Awareness and Engagement) ด้วยการสื่อสารผ่านช่องทาง Online Offline การสื่อสาร (Communication) และการทดลองชิม (Product Trial)

เพิ่มยอดขาย (Increase Sales) ด้วยการ เพิ่มการมองเห็นแบรนด์ (Increase Invisibility) การส่งเสริมการขาย (Promotion & Premium) เพื่อกระตุ้นให้เกิดการตัดสินใจซื้อ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

เหตุการณ์สำคัญกว่า 45 ปี จากจุดเริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน

ปี 2522



จุดเริ่มต้นของ ปู่มปุย ปลาอ๋ม

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2522 บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด ก่อตั้งขึ้นด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 2 ล้านบาท ผลิตและจำหน่ายปลาซาร์ดีน ในซอสมะเขือเทศภายใต้เครื่องหมายการค้า "ปู่มปุย" และ "ปลาอ๋ม" ด้วยกำลังผลิต 1 ล้านกระป๋องต่อปี

ปี 2525



เริ่มผลิตปลากระป๋องปรุงรส

ออกผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องปรุงรส ได้แก่ ปลาทอดรสเผ็ด และ ปลาซาร์ดีนสับปรุงรส ภายใต้ชื่อ "ลาภ ตราปลาอ๋ม" ซึ่งอยู่คู่โต๊ะอาหารคนไทยมายาวนาน

ปี 2528



หอยลายทอดรสเผ็ดเจ้าแรกและเจ้าเดียวของตลาด

ออกผลิตภัณฑ์ "หอยลายทอดรสเผ็ด" ซึ่งได้รับความนิยมมาจนถึงปัจจุบัน ด้วยความเป็นเอกลักษณ์ของรสชาติเผ็ด หวาน กลมกล่อม ไม่เหมือนผลิตภัณฑ์อื่นๆ ในท้องตลาด

ปี 2529



ปลาราดพริก

ออกผลิตภัณฑ์ "ปลาราดพริก" ซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก และมียอดขายเป็นอันดับหนึ่งของ สินค้าปลากระป๋องปรุงรสมาตลอด

ปี 2537



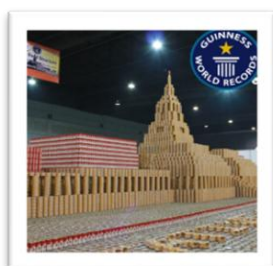
ปี 2539



ปี 2543



ปี 2554



ปีแห่งการเปลี่ยนแปลง

ย้ายฐานการผลิตไปสู่พื้นที่ใหม่ ณ ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง บนเนื้อที่ขนาด 100 ไร่ ด้วยกำลังการผลิต 130 ล้านกระป๋องต่อปี

เฝ้ารับเสด็จฯ ในโอกาสเปิดโรงงาน

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2539 สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ มาทรงเปิดโรงงานแห่งใหม่และทอดพระเนตรกระบวนการผลิตอย่างสนพระทัย ซึ่งพระมหากษัตริย์คุณในครั้งนั้นนำมาซึ่งความปลาบปลื้มสู่คณะผู้บริหาร และเหล่าพนักงานของบริษัทฯ อย่างหาที่สุดมิได้

หอยลายอบกรอบนวัตกรรมใหม่ของป๊มป๊าย

ออกผลิตภัณฑ์ในกลุ่มทานเล่น (Snack) ในรูปแบบของครั้งแรก ได้แก่ "หอยลายอบกรอบตราปลาอีม" โดยป๊มป๊ายเป็นบริษัทแรกๆ ที่ใช้นวัตกรรมในการผลิตด้วยการนำวัตถุดิบมาอบกรอบเป็นผลิตภัณฑ์ในกลุ่มทานเล่น ที่อัดแน่นด้วยรสชาติหอยลาย เสริมด้วยความกรอบกรอบที่ไม่เหมือนใคร มีคุณค่าทางอาหารทานได้ทุกเพศทุกวัย

ป๊มป๊ายได้สถิติโลกบันทึกลงใน GUINNESS WORLD

RECORDS “ป๊มป๊าย” ร่วมกับอาจารย์และนักศึกษาคณะ International Program in Design and Architecture จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 115 คน เรียงปลากระป๋องป๊มป๊ายด้วยมือเปล่าเป็นอาคารรัฐสภาหลังใหม่ โดยใช้ปลากระป๋องป๊มป๊ายมากที่สุด จำนวน 270,000 กระป๋อง ถูกบันทึกสถิติโลกลงใน GUINNESS WORLD RECORDS ปี พ.ศ. 2554

ปี 2559



ปี 2565



ปี 2566



ปี 2567



เพิ่มความหลากหลาย

ด้วยกลุ่มสินค้าพร้อมปรุงและพร้อมทาน เพิ่มกลุ่มสินค้า พร้อมปรุง พร้อมทานเพื่อ
ตอบโจทย์ความต้องการลูกค้าที่มากขึ้น

เพิ่มรสชาติที่เปิดตลาด ยากอร่อยก็เปิดเลย

ออกผลิตภัณฑ์ "หอยลาย" อีก 4 รสชาติ เพิ่มทางเลือกที่หลากหลายให้กับ
ผู้บริโภค เติมรสชาติความอร่อย กับหอยลายปัมปุย 5 รสชาติ หอยลายทอดรส
เผ็ด (สีแดง) หอยลายผัด (สีเหลือง)

เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่

ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภค ออกผลิตภัณฑ์ใหม่
“ปลาแมคเคอเรลในซอสมะเขือเทศ คัดพิเศษ” พรีเมียมขึ้น ด้วยปลาแมคเคอเรล
นำเข้าจากญี่ปุ่น และ “หอยลายอบกรอบ” เนื้อหอยลายอบกรอบ ไร้แป้ง อร่อย
เพลิน ไม่มีเบื่อ

เปิดตัวสองผลิตภัณฑ์รสชาติใหม่

เพิ่มความหลากหลายสำหรับคนรักสุขภาพ ปัมปุยจึงออกผลิตภัณฑ์ “ปลาแมค
เคอเรลราดพริกสูตรน้ำตาลน้อย” หวานน้อย อร่อยมาก และ “หอยลายซอสรส
เผ็ดสไตล์เกาหลี” สำหรับวัยรุ่นสายเกาหลี ที่ชื่นชอบความจัดจ้านแต่ไม่จำเจ
ของซอสเกาหลี คลุกเคล้ากับหอยลายทอด อร่อยเกินต้าน

ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญของบริษัท สรุปได้ดังนี้

ปี 2522

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2522 โดยกลุ่มผู้บริหารตระกูล “โตทับเที่ยง” ภายใต้การนำของ
นายสุธรรม โตทับเที่ยง ชื่อว่า “บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท แบ่งออกเป็น
2 แสนหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (สิบบาท) โดยการเริ่มดำเนินธุรกิจในการผลิตและจัดจำหน่ายอาหารทะเล
บรรจุกระป๋อง ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ปัมปุย” “ปลาอ๋ม” และเริ่มด้วยการผลิตปลาซาร์ดีนในซอสมะเขือเทศ โดยมี
กำลังผลิต 1 ล้านกระป๋องต่อปี ซึ่งเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 12 ล้านกระป๋องต่อปี ในปีต่อมา

ปี 2525

กลุ่มผู้บริหารได้พิจารณาว่าควรเปิดตลาดปลาซาร์ดินให้กว้างขึ้น ไม่ควรหยุดอยู่เพียงปลาซาร์ดินในซอสมะเขือเทศ จึงได้มีการพัฒนานำปลาซาร์ดินมาปรุงรสชาติให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น ปลาซาร์ดินสับ ปลาซาร์ดินทอด ผัดเผ็ด เป็นต้น

ปี 2526

บริษัทได้เปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ทั้งหมดเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 90 ล้านกระป๋องต่อปี พร้อมกับเปิดตลาดปัมปุย และปลาอีมัสู่ประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้เครื่องหมายการค้า ชื่อว่า “SMILING FISH”

ปี 2528

บริษัทออกผลิตภัณฑ์ใหม่ คือ ปลาซาร์ดินราดพริก ปลาซาร์ดินผสมเต้าเจี้ยว และสแต็กปลาซาร์ดิน นอกจากนั้น ในปีนี้บริษัทยังได้ขยายแนวผลิตภัณฑ์ไปสู่อาหารประเภทหอยลายทอดรสเผ็ด

ปี 2532

เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 2 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท

เริ่มนำระบบฝาเปิดง่าย (Easy Open) เข้ามาใช้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นครั้งแรก โดยเริ่มต้นที่ปลาอูยทอดรสเผ็ดตราปลาอีมัสู่

ปี 2535

วันที่ 24 กันยายน 2535 เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท โดยได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนไทย (BOI)

ปี 2537

วันที่ 17 ตุลาคม 2537 แปรสภาพบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกวางโศล จำกัด จากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชน จำกัด โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกวางโศล จำกัด (มหาชน)”

วันที่ 29 ธันวาคม 2537 จดทะเบียนเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปี 2538

วันที่ 8 มิถุนายน 2538 เป็นวันที่บริษัทเริ่มต้นซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีชื่อย่อว่า “POMPUI” บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 135 ล้านบาท โดยมีหุ้นสามัญจำนวน 13.5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทได้นำหุ้นสามัญจำนวน 3.5 ล้านหุ้นออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไป

ปี 2543

วันที่ 25 เมษายน 2543 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียน จากเดิมหุ้นสามัญ จำนวน 13.5 ล้านหุ้น เป็นหุ้นสามัญจำนวน 19 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 190 ล้านบาท โดยจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินจำนวน 17 ราย เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างหนี้ และเป็นผลให้มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนผู้ถือหุ้น แต่ไม่มีผลต่อพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอำนาจในการควบคุมบริษัท

ปี 2546

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 บริษัทมีหุ้นสามัญเพิ่มขึ้นจำนวน 18.62 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 186.20 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีทุนชำระแล้ว จำนวน 37.62 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 376.20 ล้านบาท

ช่วงปี 2549 - ปี 2550

วันที่ 18 ธันวาคม 2549 บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (“กว้างฯ”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทได้เข้ากระบวนการฟื้นฟูกิจการตามคำสั่งศาลล้มละลายกลาง และเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2550 ศาลล้มละลายกลางได้พิจารณาและมีคำสั่งเห็นชอบในแผนฟื้นฟูกิจการ โดยมีสาระสำคัญของแผนฟื้นฟูกิจการของ “กว้างฯ” คือ การลดทุนจดทะเบียนเดิมที่มีอยู่เพื่อล้างขาดทุนสะสมและเพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อเป็นการชำระหนี้โดยการแปลงหนี้เป็นทุน ทำให้บริษัทซึ่งเป็นเจ้าหนี้รายใหญ่จะมีการถือหุ้นใน “กว้างฯ” ในสัดส่วนร้อยละ 99.93

วันที่ 1 สิงหาคม 2550 “กว้างฯ” ได้ทำการเพิ่มทุนจำนวน 751,415,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 7,514,150 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เพื่อทำการชำระหนี้ให้แก่บริษัท โดยบริษัทได้ทำการชำระหนี้เป็นหุ้นสามัญจำนวน 7,509,866 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นเงิน 750,986,600 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.93 ของทุนจดทะเบียน ทำให้ “กว้างฯ” กลายเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยบริษัทได้มีการโอนจัดประเภทรายการลูกหนี้ผิวนัดชำระหนี้ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ของ “กว้างฯ” ทั้งจำนวนเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยและจัดประเภทรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน เป็นค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว

วันที่ 28 กันยายน 2550 บริษัทมีการทำสัญญาซื้อขายเงินลงทุนใน “กว้างฯ” ให้แก่บริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกรร่วมกัน โดยเป็นการขายหุ้นสามัญจำนวน 7,509,866 หุ้น ในราคาขายหุ้นละ 0.15 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,126,479.90 บาท ซึ่งบริษัทได้รับชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนจากบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด และในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 บริษัทได้ทำการโอนหุ้นของ “กว้างฯ” ให้แก่บริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด

ปี 2551

วันที่ 18 เมษายน 2551 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2551 ได้มีมติรับรองการที่บริษัทขายเงินลงทุนใน “กว้างฯ” จำนวน 7,509,866 หุ้น ให้แก่บริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด และมีมติรับรองการที่บริษัทซื้อหุ้นสามัญจำนวน 2 บริษัท จาก “กว้างฯ” คือ

1. มติรับรองการที่บริษัทซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด จาก “กว้างฯ” เป็นจำนวน 1,900,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
2. มติรับรองการที่บริษัทซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด จาก “กว้างฯ” เป็นจำนวน 980,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ทั้งนี้ การซื้อหุ้นสามัญทั้งสองบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อถือเป็นหลักทรัพย์และเป็นการให้ค้ำประกันหากบริษัทดังกล่าวทำการขายหุ้นของทั้ง 2 บริษัทออกไปได้จำนวนเงินเท่าใด เมื่อหักภาระต้นทุน (Carried Cost) หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นจริงออกมาแล้วโอนกลับมาให้แก่บริษัท โดยบริษัทได้รับการโอนหุ้นดังกล่าวจาก “กว้างฯ” เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2551

ปี 2558

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 มีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนที่ยังไม่ชำระของบริษัทจำนวน 13,380,001 หุ้น และเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 12,429,043 หุ้น

ปี 2560

วันที่ 29 กันยายน 2560 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2560 มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (สิบบาท) เป็นหุ้นละ 1 บาท ทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,489,990 บาท และทุนชำระแล้วจำนวน 500,489,990 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,489,990 หุ้น โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้าเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2560

ปี 2561

วันที่ 1 มีนาคม 2561 บริษัทได้ย้ายที่ตั้งสำนักงานสาขากรุงเทพมหานคร จากเลขที่ 43 อาคารธนาสาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 ไปยังเลขที่ 89 อาคารสุรินทร์ ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

วันที่ 27 กันยายน 2561 บริษัทขายหุ้นสามัญที่ถือครองอยู่ในบริษัท ตรังซัวร์ จำกัด จำนวน 1,980,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยขายหมดทั้งจำนวนในราคาหุ้นละ 0.10 บาท ได้รับเงินทั้งสิ้น 198,000 บาท

วันที่ 8 ธันวาคม 2561 บริษัทขายหุ้นสามัญที่ถือครองอยู่ในบริษัท ไกรตะวัน จำกัด จำนวน 270,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยขายหมดทั้งจำนวนในราคาหุ้นละ 0.10 บาท ได้รับเงินทั้งสิ้น 27,000 บาท

ปี 2563

เนื่องจากหนังสือเวียนที่ บจ.(ว) 3/2563 เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนลงวันที่ 3 สิงหาคม 2563 ดังนั้น วันที่ 16 ธันวาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2563 มีมติยกเลิกตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีผลทำให้ นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทเพียงตำแหน่งเดียว โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป

ปี 2564

วันที่ 28 มิถุนายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2564 ได้มีมติแต่งตั้งตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัท ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | | | |
|--------------|-------------|----------------------|------------------------------------|
| 1. นายไกรสิน | โตทับเที่ยง | กรรมการผู้จัดการ | ดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการบริษัท |
| 2. นายสุเมธ | อุสาทะ | ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี | ดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการบริษัท |

โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

วันที่ 23 กรกฎาคม 2564 บริษัทได้ดำเนินการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 สืบเนื่องจากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งถือหุ้นเป็นจำนวน 244,884,070 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 48.93 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดและเป็นจำนวนเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท

ได้มีหนังสือถึงบริษัทฉบับลงวันที่ 8 มิถุนายน 2564 เพื่อขอให้คณะกรรมการของบริษัทในช่วงนั้นดำเนินการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยเป็นการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ซึ่งคณะกรรมการของบริษัทในช่วงนั้นได้ดำเนินการเรียกประชุมตามที่ผู้ถือหุ้นร้องขอ ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 แต่ในวันประชุมมิได้มีการพิจารณาตามวาระที่ผู้ถือหุ้นได้นำเสนอมาทุ้วาระ

วันที่ 3 กันยายน 2564 บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ในฐานะผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นจำนวน 244,884,070 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 48.93 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด ซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท ได้พิจารณาว่า ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 กระบวนการในการประชุมโดยคณะกรรมการบริษัทในช่วงนั้นมิได้พิจารณาเรื่องตามวาระที่ผู้ถือหุ้นร้องขอ กรณีนี้จึงถือว่าคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีการดำเนินการตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้นที่จะให้ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติวินิจฉัยในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นร้องขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือร้องขอภายใน 45 วัน ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด มาตรา 100 วรรค 2 ดังนั้น บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด จึงขอใช้อำนาจตามความในมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัทคิดเป็นร้อยละ 48.93 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท ซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทในการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2564 ตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ในวันที่ 3 กันยายน 2564 และที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติโดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1) แต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่จำนวน 12 คน โดยมีรายชื่อต่อไปนี้

1. นายสุธรรม	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
2. นางสาวจรี	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
3. นางสาวรณิ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
4. นางจุฬา	หวังศิริเลิศ	กรรมการบริษัท
5. นางจรัตน์	มะนะสุทธิ์	กรรมการบริษัท
6. นางสาวสุนีย์	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
7. นางสาวศิริพร	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
8. นายเสริมสันต์	สินสุข	กรรมการบริษัท
9. นางสาวยุพาพร	จันทร์เข้มซ้อย	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
10. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
11. ดร.ภัทร	จึงกานต์กุล	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
12. นายอรรคชัย	สว่างไพศาลกุล	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

2) อนุมัติเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ กำหนดชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท ดังนี้

1. นายสุธรรม โตทับเที่ยง และนางสาวจรี โตทับเที่ยง ลงลายมือชื่อร่วมกันรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

2. นายสุธรรม โตทับเที่ยง หรือนางสาวจุรี โตทับเที่ยง คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับนางสุวรรณิ โตทับเที่ยง หรือนายสุรินทร์ โตทับเที่ยง รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท และได้ดำเนินการจดทะเบียนที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

ดังนั้น กรรมการบริษัทมีจำนวน 21 คน ดังมีรายนามต่อไปนี้

1. นายสุธรรม	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
2. นางสาวจุรี	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
3. นางสาววรรณิ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
4. นางจุฬา	หวังศิริเลิศ	กรรมการบริษัท
5. นางจรัตน์	มะนะสุทธิ์	กรรมการบริษัท
6. นางสาวสุนีย์	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
7. นางสาวศิริพร	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
8. นายเสริมสันต์	สินสุข	กรรมการบริษัท
9. นางสาวอุพาพร	จันทร์เข้มชัย	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
10. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
11. ดร.ภัทร	จิงกานต์กุล	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
12. นายอรรคชัย	สว่างไพศาลกุล	กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
13. นายสุรินทร์	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
14. นายไกรสิน	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
15. นายไกรฤทธิ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริษัท
16. พล.ต.อ.ชาญ	รัตนธรรม	กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
17. นพ.วารินทร์	ตันท์สุภศิริ	กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
18. นางจิรภรณ์	สุภศิริ	กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
19. นายทวีศักดิ์	นารายณ์ประทาน	กรรมการบริษัท
20. นายสุเมธ	อุสาทะ	กรรมการบริษัท
21. นางสาวมัลลิกา	ไมตรีภิรมย์	กรรมการบริษัท

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทเข้าใหม่ที่ได้จดทะเบียนแล้วได้มีมติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน เลขานุการบริษัท และตำแหน่งผู้บริหารอื่นๆ โดยสรุปดังนี้

1. นายสุธรรม	โตทับเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท
2. นางจรัตน์	มะนะสุทธิ์	ดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการบริษัท
3. นางสาวศิริพร	โตทับเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ
4. นางสาวสุนีย์	โตทับเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและเลขานุการบริษัท
5. นางสาวจุรี	โตทับเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

6. นางสาวรณิ	โตทบเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ
7. นางชุติมา	โตทบเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการภายใน
8. นางสาวสิรินทร์	โตทบเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
9. นายไกรลาภ	โตทบเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน
10. นางปวีตา	โตทบเที่ยง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร

วันที่ 3 ธันวาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติยกเลิกคณะกรรมการบริหารชุดเดิม และแต่งตั้งประธานกรรมการบริหารคนใหม่และกรรมการบริหารชุดใหม่ จำนวน 5 คน ดังนี้

1. นางสาวศิริพร	โตทบเที่ยง	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสาวจรี	โตทบเที่ยง	กรรมการบริหาร
3. นางสาวสุนีย์	โตทบเที่ยง	กรรมการบริหาร
4. นางสาวรณิ	โตทบเที่ยง	กรรมการบริหาร
5. นายไกรลาภ	โตทบเที่ยง	กรรมการบริหาร

ปี 2565

17 มกราคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2565 มีมติดังนี้

1) แต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบคนใหม่และกรรมการตรวจสอบคนใหม่

1. นายภัทร	จึงกานต์กุล	ดำรงตำแหน่ง	ประธานกรรมการตรวจสอบ
เป็นการดำรงตำแหน่งแทน พลตำรวจเอก ชาญ รัตนธรรม			
2. นายศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอรรคชัย	สว่างไพศาลกุล	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ

มีผลนับตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2565 จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566

ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 17 มกราคม 2565 มีจำนวน 6 คน ดังมีรายนามต่อไปนี้

1) นายภัทร	จึงกานต์กุล	ดำรงตำแหน่ง	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2) นายศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ
3) นายอรรคชัย	สว่างไพศาลกุล	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ
4) พลตำรวจเอก ชาญ	รัตนธรรม	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ
5) นายแพทย์วรินทร์	ตันท์สุภศิริ	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ
6) นางจิรภรณ์	สุภศิริ	ดำรงตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ

กรรมการทั้ง 6 คน จะครบวาระของการดำรงตำแหน่งในวันที่ 31 สิงหาคม 2566

2) อนุมัติและแต่งตั้งให้ นางสาวสุนีย์ โตทบเที่ยง เป็นหัวหน้าคณะผู้บริหารสายบัญชีและการเงิน (Chief Finance Officer – CFO) โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2565 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

25 มกราคม 2565 ศาลจังหวัดตรังได้พิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความให้เพิกถอนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และข้อบังคับบริษัทตามคดีดำเลขที่ 508/2564 และคดีแดงเลขที่ พ79/2565

ดังนั้น จึงมีผลให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 เป็นการประชุมไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งหมายถึงไม่มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 และมีผลกระทบดังนี้

- 1) ทำให้งบการเงินประจำปี 2563 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ยังไม่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และมีผลกระทบกับงบการเงินที่ได้นำส่งต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ รวมถึงภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ยื่นต่อกรมสรรพากรแล้ว
- 2) มีผลทำให้ยังไม่มีผลการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2564 และมีผลกระทบต่อการเงินในไตรมาสที่ 1/2564 และไตรมาสที่ 2/2564 และไตรมาสที่ 3/2564 รวมถึงงบการเงินประจำปี 2564 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่สามารถลงนามรับรองได้
- 3) ในปี 2564 กรรมการที่ครบกำหนดจำนวน 3 คน คือ นางจิรภรณ์ ศุภศรี นางสาวมัลลิกา ไมตรีภิรมย์ และนายสุเมธ อู่สาเหะ ยังมีสถานะรักษาการเป็นกรรมการบริษัทอยู่

ผลดังกล่าวที่เกิดขึ้น ทำให้ในปี 2565 จึงมีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เป็นจำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 คือ วันที่ 16 เมษายน 2565 โดยมีวาระทั้งสิ้น 9 วาระ ดังนี้

- วาระที่ 1 รับทราบสัญญาประนีประนอมยอมความเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
- วาระที่ 2 อนุมัติงบการเงินประจำปี 2563 สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563
- วาระที่ 3 อนุมัติจัดสรรกำไร และงดจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2563
- วาระที่ 4 อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี
- 4.1 อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2564
- 4.2 อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2565
- วาระที่ 5 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระปี 2564 จำนวน 3 คน ดังนี้
- | | | | |
|---------------|----------|------------------|-------------|
| 1. นางจิรภรณ์ | ศุภศรี | 2. นางสาวมัลลิกา | ไมตรีภิรมย์ |
| 3. นายสุเมธ | อู่สาเหะ | | |
- วาระที่ 6 อนุมัติลดจำนวนกรรมการจากจำนวน 21 คน เหลือจำนวนกรรมการ 12 คน
- วาระที่ 7 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระปี 2565 จำนวน 6 คน ดังนี้
- | | | | |
|--------------------|--------------|------------------|---------------|
| 1. นายสุรินทร์ | โตทับเที่ยง | 2. นายไกรสิน | โตทับเที่ยง |
| 3. นายไกรฤทธิ์ | โตทับเที่ยง | 4. พลตำรวจเอกชาญ | รัตนธรรม |
| 5. นายแพทย์วรินทร์ | ตันท์ศุภศิริ | 6. นายทวีศักดิ์ | นารายณ์ประทาน |

วาระที่ 8 อนุมัติเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ กำหนดชื่อ และจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

วาระที่ 9 อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ

9.1 อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2564

9.2 อนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2565

ครั้งที่ 2 คือ วันที่ 30 เมษายน 2565 โดยมีวาระทั้งสิ้น 3 วาระ ดังนี้

วาระที่ 1 รับทราบรายงานคณะกรรมการบริษัทสำหรับผลการดำเนินงานในรอบปี 2564

วาระที่ 2 อนุมัติงบการเงินประจำปี 2564 สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2564

วาระที่ 3 อนุมัติจัดสรรกำไร และงดจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2564

11 มีนาคม 2565 ย้ายสำนักงานสาขากรุงเทพมหานครจาก เดิมเลขที่ 89 อาคารสุรินทร์ ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 ไปยัง เลขที่ 43 อาคารธนสาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

16 เมษายน 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 มีมติดังนี้

อนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระปี 2564 จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| 1. นางจิรภรณ์ ศุภศรี | 2. นางสาวมลลิกา ไมตรีภรณ์ |
| 3. นายสุเมธ อุดาหะ | |

อนุมัติลดจำนวนกรรมการจากจำนวน 21 คน เหลือจำนวนกรรมการ 12 คน

อนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระปี 2565 จำนวน 6 คน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง | 2. นายไกรสิน โตทับเที่ยง |
| 3. นายไกรฤทธิ์ โตทับเที่ยง | 4. พลตำรวจเอกชาญ รัตนธรรม |
| 5. นายแพทย์วารินทร์ ดันท์สุภศิริ | 6. นายทวีศักดิ์ นารายณ์ประทาน |

อนุมัติเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ กำหนดชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท ดังนี้ “นายสุธรรม โตทับเที่ยง หรือ นางจุรัตน์ มนะสุทธิ หรือ นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง หรือ นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง หรือ นางสาวจรี โตทับเที่ยง หรือ นางจุฬา หวังศิริเลิศ หรือ นางสาวรณิ โตทับเที่ยง หรือ นายเสริมสันต์ สิ้นสุข กรรมการ สองในแปดคน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท” ซึ่งมีผลทำให้กรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายสุธรรม โตทับเที่ยง | 2. นางสาวจรี โตทับเที่ยง |
| 3. นางสาวรณิ โตทับเที่ยง | 4. นางจุฬา หวังศิริเลิศ |
| 5. นางจุรัตน์ มนะสุทธิ | 6. นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง |
| 7. นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง | 8. นายเสริมสันต์ สิ้นสุข |
| 9. นางสาวยุพาพร จันทรเข้มซ้อย | 10. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม |
| 11. ดร.ภัทร จีงกานต์กุล | 12. นายอรรคชัย สว่างไพศาลกุล |

โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ และนายทะเบียนบริษัทมหาชน จำกัด รับจดทะเบียนเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565

22 มิถุนายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2565 ได้มีมติอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายต่างๆ และกรอบอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

- 1) กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- 2) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- 4) นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 5) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 6) อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ
- 7) อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีการเงิน

9 สิงหาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีมติแต่งตั้ง นางสาวกุลเกตุ โตทับเที่ยง เป็นกรรมการบริหาร

19 ธันวาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 11/2565 ได้มีมติอนุมัตินโยบายความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

ปี 2566

3 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ดำเนินการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 สืบเนื่องจาก นายไกรสิน โตทับเที่ยง (บุตรของนายสุรินทร์) ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 14 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท (อ้างอิงข้อมูลผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 13 มีนาคม 2566) ได้ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยขอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 ภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือจากนายไกรสินฯ โดยมีวาระสำคัญคือการเปลี่ยนแปลงกรรมการและอำนาจกรรมการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 จึงมีมติให้จัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นในครั้งนี้อย่างเป็นทางการ และได้พิจารณาว่าวาระต่างๆ ตามที่ผู้ถือหุ้นได้นำเสนอมาทูวาระ

10 กรกฎาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2566 อนุมัติยกเลิกสัญญาการแต่งตั้งให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนของบริษัท กรณีสืบเนื่องมาจากการทำหน้าที่ในฐานะนายทะเบียนของบริษัท อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับ ขัดต่ออำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท โดยบริษัทได้แจ้งให้ดำเนินการแก้ไขแล้ว แต่ TSD ไม่ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และหากยังไม่ปล่อยให้ TSD ทำหน้าที่นายทะเบียนอยู่ต่อไปย่อมต้องเกิดความเสียหายต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และประชาชนทั่วไป

11 สิงหาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2566 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ ซึ่งครบกำหนดตามวาระในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 กลับเข้าดำรงตำแหน่งทั้งวาระ และมีวาระในการดำรงตำแหน่ง 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 กันยายน 2566 จนถึง 31 สิงหาคม 2569 โดย ณ วันที่ 1 กันยายน 2566 กรรมการตรวจสอบของบริษัท มีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------------|----------------------|
| 1. ดร.ภัทร | จึงกานต์กุล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ | เที่ยงธรรม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายอรรคชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |

18 สิงหาคม 2566 บริษัทจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2566 สืบเนื่องจาก นายไกรสิน โตทับเที่ยง ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท ได้ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยขอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2566 ภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือจากนายไกรสินฯ ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 จึงมีมติให้จัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นในครั้งนี้อย่างเป็นทางการ และได้พิจารณาหารือต่างๆ ตามที่ผู้ถือหุ้นได้นำเสนอมาทุกวาระ ซึ่งการขอจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทั้งสองครั้งมีผลสืบเนื่องมาจากการกระทำของนายสุรินทร์ฯ ซึ่งได้กระทำไปเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 และพยายามทำให้ผู้ถือหุ้น และประชาชนทั่วไปเข้าใจว่าตนเองเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ จากนั้นจึงให้นายไกรสิน โตทับเที่ยง บุตรของตนร้องขอให้คณะกรรมการจัดประชุมวิสามัญ เพื่อหวังให้มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ และอำนาจกรรมการหากตนเองได้ลงมือออกเสียงในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ทั้งที่ตนเองทราบเป็นอย่างดีว่าตนเองไม่ใช่ผู้ถือหุ้นดังกล่าว และการได้มีชื่อเป็นการกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเป็นโมฆะ มีผลทำให้บริษัทได้รับความเสียหายต้องเสียค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมทั้งสองครั้ง

11 กันยายน 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งหนังสือเลขที่ บจ.217/2566 เรื่อง การเพิกถอนหุ้นสามัญของบริษัทจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนมายังบริษัท ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าวจึงได้ใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่ง

ปี 2567

26 มีนาคม 2567 บริษัทจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 ตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด สืบเนื่องจาก “ผู้ถือหุ้นทั้งแปด” ได้แก่ นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง นายไกรฤทธิ์ โตทับเที่ยง นายสมบัติพานิชชีวะ นางสาวเตือนใจ ทองปาน นายวารินทร์ ตันต์สุภาศิริ นายธีรภูมิ บุญโสภณ นายวศิน ฉิมมณี และนายณพพร สกุลคู ร้องขอให้คณะกรรมการบริษัทจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 ตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535

21 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทขอถอนจากการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไตรมาสที่ 2 และไตรมาสสุดท้ายของปี เปิดตัว สินค้าใหม่ 2 รายการ คือ “ปลาราดพริกสูตรน้ำตาลน้อย” และ “หอยลายทอดซอสเผ็ดสไตล์เกาหลี” ตามลำดับ

ไตรมาสที่ 4 แต่งตั้งตัวแทนจำหน่าย (Distributor) สำหรับช่องทางการขายแบบดั้งเดิม (Traditional Trade)

การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

- ไม่มี -

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ (ถ้ามี) รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อๆ มา

- ไม่มี -

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	Kuang Pei San Food Products Public Company Limited
เลขทะเบียนนิติบุคคล	0107537002591
ทุนจดทะเบียน	500,489,990 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	500,489,990 บาท
ประเภทธุรกิจ	ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องและอาหารในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 88/9 หมู่ 4 ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง
โทรศัพท์	0 7527 6088
เว็บไซต์	http://www.pumpuibrand.co.th
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	เลขที่ 43 อาคารธารนสาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0 2863 3288

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสำเร็จรูปบรรจุในภาชนะปิดสนิทภายใต้เครื่องหมายการค้า “ป๋มปู้” “ปลาอิ้ม” และ “SMILING FISH” ซึ่งเปิดดำเนินงานมาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2522 โดยมีรายได้จากการผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋องและอาหารบรรจุภาชนะปิดสนิท ภายใต้กระบวนการผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล อาทิเช่น ISO HACCP GMP Halal FSSC และ IFS นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ของป๋มปู้ยังได้รับการยอมรับด้านรสชาติโดย ผลิตภัณฑ์ปลาราดพริก ได้รับรางวัล “Superior Taste Award” จากสถาบันด้านรสชาติอาหารและเครื่องดื่มนานาชาติ ประเทศเบลเยียม และผลิตภัณฑ์อาหารพร้อมทานของบริษัทยังได้รับตราสัญลักษณ์ Thai SELECT จากกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งจะมอบให้กับผลิตภัณฑ์อาหารไทยสำเร็จรูปรสชาติไทยแท้ และผ่านกระบวนการปรุงอาหารด้วยส่วนผสมตามตำรับอาหารไทย

โครงสร้างรายได้ประจำปี 2567

บริษัทมีรายได้หลักจากการผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลบรรจุภาชนะปิดสนิท ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท แต่เพียงผู้เดียว โดยมีรายละเอียดรายได้ 3 ปี ย้อนหลัง ดังนี้

รายได้จากธุรกิจหลัก	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
การผลิตและจำหน่าย	1,386.51	100%	1,177.71	98%	1,417.89	98%
การบริการ	-	-	23.54	2%	32.72	2%
รวม	1,386.51	100%	1201.25	100%	1,450.61	100%

หมายเหตุ บริษัทยุติการให้บริการบนขบวนรถด่วนดีเซลรางปรับอากาศของการรถไฟแห่งประเทศไทยตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะสินค้าและบริการ

แบ่งเป็นสินค้าที่จำหน่ายในประเทศ และต่างประเทศ รวม 8 หมวดหมู่ ดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	ในประเทศ	ต่างประเทศ
1. กลุ่มปลาในซอสมะเขือเทศ		
1.1 ปลาแมคเคอเรลในซอสมะเขือเทศ คัดพิเศษ	✓	✓
1.2 ปลาแมคเคอเรลในซอสมะเขือเทศ รสเข้มข้น	✓	✓
1.3 ปลาแมคเคอเรลในซอสมะเขือเทศ รสเผ็ด	✓	✓
1.4 ปลาซาร์ดีนในซอสมะเขือเทศ	✓	✓

2. กลุ่มปลาปรุงรส		
2.1 ปลาแมคเคอเรลทอดราดพริก สูตรน้ำตาลน้อย	✓	-
2.2 ปลาแมคเคอเรลทอดราดพริก	✓	✓
2.3 ปลาทอดรสเผ็ด คัดพิเศษ	✓	-
2.4 ปลาทอดรสเผ็ด	✓	✓
2.5 ผัดเผ็ดปลาแมคเคอเรลทอด	✓	-
2.6 คั่วกลิ้งปลาแมคเคอเรลทอด	✓	-
2.7 ปลาซาร์ดีนสับปรุงรส	✓	✓
2.8 ฉู่ฉี่ปลาแมคเคอเรลทอด	-	✓
2.9 แกงกะหรี่ปลาแมคเคอเรลทอด	-	✓
2.10 แกงมัสมั่นปลาแมคเคอเรลทอด	-	✓
3. กลุ่มหอยปรุงรส		
3.1 หอยลายทอดรสเผ็ด	✓	✓
3.2 คั่วกลิ้งหอยลาย	✓	✓
3.3 หอยลายผัดซี๊มา	✓	✓
3.4 หอยลายผัดฉ่า	✓	✓
3.5 หอยลายผัดน้ำพริกเผา	✓	✓
3.6 หอยลายซอสรสเผ็ดสไตล์เกาหลี	✓	✓
4. กลุ่มอาหารพร้อมทาน		
4.1 ไก่ผัดกระเทียมพริกไทย	✓	-
4.2 คั่วกลิ้งไก่	✓	-
4.3 มัสมั่นไก่	✓	-
4.4 ผัดกระเพราไก่	✓	-
4.5 ไช้พะโล้ใส่ไก่	✓	-
4.6 แกงส้มปลามาฮิ มาฮิ ใส่ยอดมะพร้าว	✓	✓
4.7 แกงไตปลา	✓	✓
4.8 ปลาแมคเคอเรลผัดพริกขิง	✓	✓
5. กลุ่มน้ำแกงปรุงสำเร็จ		
5.1 น้ำยาขนมจีนปักษ์ใต้	✓	-
5.2 น้ำยากะทิ	✓	✓
5.3 น้ำแกงไตปลา	✓	✓
5.4 น้ำแกงส้มปักษ์ใต้	✓	✓
5.5 น้ำแกงเผ็ด	✓	✓
5.6 น้ำแกงกะหรี่	✓	✓
5.7 น้ำแกงเขียวหวาน	✓	✓
5.8 น้ำแกงต้มยำ	✓	✓

6. กลุ่มสแน็ค		
6.1 หอยลายอบกรอบรสดั้งเดิม	✓	✓
6.2 หอยลายอบกรอบรสกระเทียม	✓	✓
7. กลุ่มข้าวหุงสุก		
7.1 ข้าวสวยหอมมะลิ	✓	✓
7.2 ข้าวหอมมะลิหมก	✓	✓
8. กลุ่มพริกแกงและ ซอสปรุงรส		
8.1 พริกแกงเขียวหวาน	-	✓
8.2 พริกแกงมัสมั่น	-	✓
8.3 เครื่องปรุงผัดไทย	-	✓
8.4 พริกแกงกะหรี่	-	✓
8.5 เครื่องปรุงต้มยำ	-	✓

(2) การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การตลาด

รายได้หลักของบริษัท ปี 2567 มีมูลค่า 1,387 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีรายได้หลักร้อยละ 90 มาจากการขายภายในประเทศ 1,241 ล้านบาท ส่งออก 145 ล้านบาท และรายได้อื่นๆ 19 ล้านบาท โดยสินค้าในกลุ่มปลาปรุงรส และหอยปรุงรส เป็นกลุ่มสินค้าขายดีที่บริษัทเป็นผู้นำตลาดในปัจจุบัน โดยกลุ่มหอยลายปรุงรสเติบโตสูงสุดถึงร้อยละ 26 รองลงมาเป็นกลุ่มปลาปรุงรสที่มียอดขายเติบโตขึ้นร้อยละ 14 สำหรับสินค้ากลุ่มปลาในซอสมะเขือเทศ มียอดขายเติบโตขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากเป็นสินค้าที่มีส่วนแบ่งตลาดใหญ่เป็นอันดับ 1 ในกลุ่มปลากระป๋องและเป็นสินค้ากลุ่มที่มีการแข่งขันสูง

ในปี 2567 บริษัทเปิดตัวสินค้าใหม่ 2 รายการ คือ ปลาแมคเคอเรลทอดราดพริกสูตรน้ำตาลน้อย และหอยลายทอดซอสรสเผ็ดสโตร์เกาหลี ในเดือนเมษายน และตุลาคม ตามลำดับ ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีในกลุ่มคนรุ่นใหม่ผู้ที่รักสุขภาพ และกลุ่มวัยรุ่นที่ชื่นชอบวัฒนธรรมเกาหลี ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย นอกจากนี้ บริษัทปรับสูตรอาหาร เพื่อสุขภาพของผู้บริโภคมากขึ้น ด้วยการเพิ่มสารอาหารที่เป็นประโยชน์ เช่น เพิ่มสารไลโคปีน ซึ่งเป็นสารต้านอนุมูลอิสระในมะเขือเทศ เพิ่มโอเมก้า 3 ซึ่งเป็นกรดไขมันที่จำเป็นต่อร่างกายและพบมากในปลาทะเล และลดเครื่องปรุงที่ส่งผลต่อสุขภาพของผู้บริโภคหากบริโภคมากเกินไป เช่น การลดปริมาณโซเดียม และน้ำตาลในอาหาร ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานโดยยึดหลักการพัฒนาย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ รสชาติดี และดีต่อสุขภาพ

ด้านการตลาด บริษัทมีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อโฆษณาทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ โดยใช้ผู้ทรงอิทธิพล (Influencers) ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ด้วยการนำสินค้าของบริษัทมาประกอบอาหารเป็นเมนูใหม่ และยังได้ร่วมมือกับผู้ผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป เพื่อเพิ่มโอกาสในการขายและขยายฐานลูกค้า

ด้านการจัดจำหน่าย บริษัทจำหน่ายสินค้าผ่านการค้าปลีก ทั้งค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) โดยหน่วยรถของบริษัท และค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้แก่

- ร้านค้าส่งและร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ (Hypermarket /Cash & Carry) เช่น แมคโคร โลตัส บิ๊กซี ฯลฯ
- ซูเปอร์มาร์เก็ต (Super Market) เช่น กูร์เมมาร์เก็ต วิลล่า ฟู้ดแลนด์ ท็อปส์ ฯลฯ
- ร้านสะดวกซื้อ (Convenience Stores) เช่น เซเว่น อีเลฟเว่น ซีเจ มอร์

โดยยอดขายของบริษัทเติบโตขึ้นในทุกช่องทางการจัดจำหน่ายในปี 2567 โดยเฉพาะอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) ผ่าน “SHOPEE” “LAZADA” “TIKTOK” ซึ่งมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นถึงสามเท่า

ทั้งนี้ ในเดือนตุลาคม 2567 บริษัทได้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างด้านการจัดจำหน่ายที่สำคัญ โดยบริษัทได้ยกเลิกหน่วยรถขายสินค้าภายในบริษัท และแต่งตั้งตัวแทนกระจายสินค้า (Distributor) เพื่อเพิ่มโอกาสในการขายได้อย่างทั่วถึงสำหรับช่องทางการค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) เพื่อกระจายสินค้าได้ครอบคลุมร้านค้าทั้งในกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด ด้วยจุดแข็งของตัวแทนการกระจายสินค้า อาทิเช่น จำนวนรถขนส่ง จำนวนคลังสินค้าที่ครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศ และจำนวนร้านค้าที่อยู่ในการดูแล รวมทั้งระบบการบริหารร้านค้าที่ทันสมัย โดยมีสัดส่วนในการจำหน่ายผ่านช่องทางนี้ประมาณร้อยละ 20 – 25 จากยอดขายทั้งหมด

(ข) การแข่งขัน

ในประเทศ

ภาพรวมตลาดปลากระป๋องในประเทศปี 2567 มีมูลค่ารวม 7,190 ล้านบาท เติบโตกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 4 โดยกลุ่มปลาในซอสมะเขือเทศมีมูลค่าประมาณ 6,540 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 4.8 โดยสัดส่วนการขายปลากระป๋องครึ่งหนึ่งจะอยู่ในช่องทางการค้าแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) และส่วนที่เหลืออยู่ในกลุ่มร้านสะดวกซื้อ (Convenience Store) ซูเปอร์มาร์เก็ต (Super Market) และร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ (Hyper Market) และตามลำดับ โดยช่องทางร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ (Super Market & Hyper Market) เติบโตขึ้นร้อยละ 10 โดยมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนร้านค้า

ต่างประเทศ

ปัจจุบันบริษัทส่งออกสินค้าไปจำหน่ายมากกว่า 20 กว่าประเทศทั่วโลก และในปี 2567 บริษัทมียอดขายต่างประเทศมูลค่า 146 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10 ของยอดขายทั้งหมด โดยมียอดขายครึ่งหนึ่งมาจากประเทศมาเลเซีย รองลงมาคือ บรูไน ยุโรปตะวันออก ฮองกง กลุ่มประเทศในสหภาพยุโรป และอื่นๆ ตามลำดับ โดยผลิตภัณฑ์ **ปลาราดพริก** เป็นสินค้าขายดีที่สุด โดยเฉพาะในประเทศมาเลเซีย และปลาสารดินทอดในซอสซัมบัล (Sambal) เป็นสินค้าที่มีศักยภาพสำหรับตลาดในต่างประเทศ

ทั้งนี้ ซอสซัมบัล (Sambal) เป็นน้ำพริกที่มีถิ่นกำเนิดมาจากประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งมีการบริโภคแพร่หลายในประเทศอินโดนีเซีย มาเลเซีย สิงคโปร์ และบรูไน จนเป็นที่รู้จักในระดับโลก ซึ่งบริษัทได้คิดค้นและพัฒนาสูตรจนได้รสชาติกลมกล่อมถูกปากผู้บริโภค และมีผลตอบรับที่ดี จากกลุ่มผู้บริโภคในประเทศดังที่กล่าวแล้วข้างต้น จึงเป็นสินค้าที่มีศักยภาพในการเติบโต และสามารถขยายผลต่อยอดไปยังตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทได้รับจ้างผลิต (OEM) สินค้าในกลุ่มเครื่องแกง จากผู้ว่าจ้างในประเทศแถบยุโรปตะวันออก และบริษัทยังเปิดตลาดใหม่ๆ ในแถบอเมริกาเหนือ และตะวันออกกลาง ทำให้มีลูกค้าใหม่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นลูกค้าที่ได้จากการเข้าร่วมงาน THAIFEX Anuga Aisa 2024 งานแสดงสินค้าอาหารและเครื่องดื่มที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย จัดขึ้นที่ประเทศไทย ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ถึง 1 มิถุนายน 2567

ทั้งนี้ ในการจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศ บริษัทต้องดำเนินการเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานตามที่ประเทศนั้นๆ กำหนด และเป็นไปตามหลักสากล จึงช่วยเพิ่มความมั่นใจด้านคุณภาพให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทในด้านความปลอดภัยในการบริโภค และรสชาติที่ดี โดยในปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง “IFS Food” ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการประเมินความสอดคล้องของผลิตภัณฑ์และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและคุณภาพของอาหาร โดยมาตรฐาน “IFS Food” จะใช้กับซัพพลายเออร์ (Supplier) ในทุกขั้นตอนของการแปรรูปอาหาร ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของ Global Food Safety Initiative (GFSI) การได้รับการรับรองดังกล่าว จึงช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มโอกาสในการส่งสินค้าออกไปยังประเทศในแถบยุโรปอีกด้วย



(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์

ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิต ของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกวางโศสาล จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

กำลังการผลิต	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อาหารบรรจุกระป๋องและอาหารบรรจุในภาชนะปิดสนิท	130,000	130,000	130,000
ปริมาณผลิตจริง (หน่วย : พันกระป๋อง)			
▪ ปลาในซอสมะเขือเทศ	26,308	23,906	23,906
▪ ปลาปรุงรส และอื่นๆ	28,831	27,813	41,365
▪ หอยปรุงรส	15,991	14,176	14,225
รวม	71,130	65,895	79,496
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)			
อาหารบรรจุกระป๋อง และอาหารบรรจุในภาชนะปิดสนิท	55	51	72
มูลค่าการผลิต (หน่วย:พันบาท)	944,747	933,775	1,076,576
อัตราเพิ่มของปริมาณการผลิต (%)	8	(29)	(8)

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิต และผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

การจัดหาวัตถุดิบฝ่ายผลิตจะร่วมกับฝ่ายการตลาดในการประมาณการยอดขาย เพื่อการวางแผนผลิตและการจัดหาวัตถุดิบให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อของลูกค้า เพื่อให้สามารถจัดหาวัตถุดิบได้เพียงพอต่อความต้องการใช้ แต่เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต เป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติ ซึ่งมีหลายเหตุปัจจัยที่ทำให้ไม่สามารถจัดหาได้ทันต่อความต้องการใช้ กอปรกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่เป็นอุปสรรคต่อการขนส่งสินค้า ทำให้ระบบโลจิสติกส์ (Logistic) มีความล่าช้า ส่งผลกระทบการนำเข้าวัตถุดิบของบริษัท อย่างไรก็ตาม วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตสินค้าของบริษัท มีดังนี้

ปลา บริษัทใช้ปลาหลายสายพันธุ์เป็นวัตถุดิบหลัก อาทิ ปลาตระกูลแมคเคอเรล ปลาชาร์ดิน และปลาไคโก โดยซื้อจากแพปลาทางจังหวัดภาคใต้ รวมทั้งนำเข้าปลาและหอยจากต่างประเทศ เนื่องจากปลาในแต่ละแหล่งกำเนิดมีการทำการประมงเป็นช่วงฤดูกาล ทำให้บริษัทต้องจัดหาปลาจากหลายแหล่ง เพื่อลดความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบ รวมทั้งการพิจารณาราคาปลาในขณะนั้น เพื่อให้บริษัทได้วัตถุดิบในราคาที่เหมาะสม

หอยลาย ซื้อจากแพปลาในจังหวัดภาคใต้ รวมทั้งนำเข้าจากต่างประเทศ เช่น จีน เวียดนาม ฯลฯ โดยบริษัทมีคณะกรรมการจัดซื้อวัตถุดิบปลาและหอย เพื่อเปรียบเทียบและต่อรองราคาก่อนการตัดสินใจในการจัดซื้อ เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีราคาเหมาะสมและมีปริมาณเพียงพอต่อการผลิต โดยมีการตัดสินใจร่วมกันอย่างเป็นระบบและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบให้แก่บริษัทมีจำนวนหลายราย แต่ละรายมีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัท เนื่องจากเป็นคู่ค้ากันมาเป็นเวลานาน บริษัทไม่ได้พึ่งพาผู้จัดจำหน่ายรายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษ และในช่วง 3 ปีติดต่อกันที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการซื้อปลา หอย จากรายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 30

ตารางแสดงการใช้วัตถุดิบปลาและหอยสำหรับการผลิต

รายการ		ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
		พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รวมใช้วัตถุดิบต่อปี		383,572		343,041		483,414	
ปลา	ปลาในขอมทะเล	-	30	-	33	-	40
	ปลาปรุงรส	-	40	-	39	-	42
หอย	หอยปรุงรส	-	30	-	28	-	18
รวมใช้วัตถุดิบต่อปี		383,572	100	343,041	100	483,414	100

ขอมทะเล เป็นวัตถุดิบสำคัญของผลิตภัณฑ์ปลาในขอมทะเล โดยขอมทะเลที่จะนำมาผลิตนั้น ต้องมีสีและรสชาติที่เป็นไปตามสูตรการผลิตเฉพาะของบริษัท ซึ่งต้องมีการทดสอบในทุกขั้นตอน บริษัทจัดซื้อขอมทะเลจากแหล่งผลิตที่เชื่อถือได้และได้มาตรฐาน ตั้งแต่การเพาะปลูก จนถึงกระบวนการผลิตเพื่อให้ได้ขอมทะเลที่มีมาตรฐาน นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนขอมทะเลจากโครงการหลวง เพื่อสนับสนุนเกษตรกรให้มีรายได้ อีกทั้งหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัทยังคงคัดสรรผู้ผลิตรายใหม่ทั้งในและต่างประเทศเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพและราคา

กระป๋องและฝา บริษัทมีการสั่งซื้อกระป๋องและฝาจากผู้ผลิตในประเทศจำนวน 2 – 3 ราย รวมทั้งซื้อจาก บริษัท ตรังแคนเนอร์รี่ จำกัด (“ตรังแคน”) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีผู้บริหารร่วมกัน ซึ่งมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ลำดับ 2 ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ทั้งนี้ การจัดซื้อกระป๋องจากตรังแคน นอกจากจะจัดซื้อในราคาที่ไม่ต่างจากผู้ผลิตรายอื่นแล้ว โรงงานของตรังแคน ยังอยู่ไม่ห่างจากโรงงานของบริษัท สามารถสนับสนุนความต้องการกระป๋องได้ทันเวลา และทำให้บริษัทประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บ และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งได้ รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงจากสินค้าขาดแคลนกรณีที่มีคำสั่งซื้อเร่งด่วนได้

ในปี 2567 บริษัท ได้จัดซื้อกระป๋องจากผู้ผลิตรายอื่นเพิ่มเติมอีกหนึ่งราย เนื่องจากมีขนาดกระป๋องตาม ที่บริษัทต้องการ และมีคุณภาพได้ตามมาตรฐานของบริษัท นอกจากนี้ ผู้ผลิตรายดังกล่าวยังได้ให้ข้อเสนอในเรื่องของ การขนส่งสินค้าจากตรังไปยังคลังสินค้ากรุงเทพ ซึ่งทำให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งได้

อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่บริษัทมีการสูญเสียผู้จำหน่ายวัตถุดิบซึ่งมีมูลค่าการจำหน่ายสูงกว่าร้อยละ 30 ของการ ซื้อวัตถุดิบของบริษัท อาจส่งผลกระทบต่อการจัดซื้อวัตถุดิบได้ ซึ่งบริษัทได้ป้องกันความเสี่ยงในเรื่องนี้ ด้วยการจัดซื้อ วัตถุดิบจากผู้ผลิตที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน มากกว่า 2 ราย ซึ่งจะทำให้มีวัตถุดิบทดแทน หากเกิดกรณีที่ผู้ผลิตรายใด รายหนึ่งไม่สามารถส่งวัตถุดิบให้บริษัทได้ และเป็นการเปรียบเทียบราคา ซึ่งช่วยให้การบริหารจัดการต้นทุนการผลิต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทมีรายการทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 4)

สินทรัพย์ถาวรหลัก ได้แก่ ที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุงค่าเช่า เครื่องมือเครื่องใช้ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้ สำนักงาน คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าซื้อประเภทยานพาหนะ มูลค่าสุทธิตามบัญชี เป็นจำนวนเงิน 0.11 ล้านบาท โดยบริษัทจะได้รับโอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อได้จ่ายชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ตาม สัญญาเช่าซื้อครบถ้วนแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีที่ดินราคาทุนเป็นเงิน 129.52 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 126.60 ล้านบาท พร้อมสิ่งปลูกสร้างราคาทุนเป็นเงิน 217.65 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 18.66 ล้านบาท และ เครื่องจักรราคาทุนเป็นเงิน 326.91 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 30.41 ล้านบาท บริษัทนำไปค้ำประกันหนี้สิน ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ รวมทั้งโอนผลประโยชน์ในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ดังกล่าวให้กับสถาบันการเงิน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง การซื้อธุรกิจ

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

-ไม่มี-

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทไม่มีการถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1.	บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด	244,884,070	48.93
2.	นายไกรสิน โตทับเที่ยง	69,407,000	13.88
3.	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	49,645,000	9.92
4.	นายสมบัติ พานิชชีวะ	44,017,900	8.79
5.	นางปวีตา โตทับเที่ยง	16,377,000	3.27
6.	นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง	5,000,000	1.00
7.	นายไกรฤทธิ์ โตทับเที่ยง	4,904,000	0.98
8.	นางสุวรรณี โตทับเที่ยง	3,551,000	0.71
9.	นายสุวิชา ศฤงคารพูนเพิ่ม	3,360,000	0.67
10.	นายอนุชัย ทองไผ่ผา	3,245,500	0.65

สัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบัน

บริษัทมีนักลงทุนสถาบันถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีการส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการที่มีอำนาจจัดการ (Authorized Director)

บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 48.93 ได้ส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการที่มีอำนาจจัดการ

การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน

-ไม่มี-

(2) การประกอบธุรกิจโดยถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)

-ไม่มี-

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัทและสาระสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินงาน (Shareholders' agreement)

-ไม่มี-

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 500,489,990 บาท (ห้าร้อยล้านสี่แสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ทุนชำระแล้ว 500,489,990 บาท (ห้าร้อยล้านสี่แสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยเป็นหุ้นสามัญ 500,489,990 หุ้น (ห้าร้อยล้านสี่แสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาท) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (หนึ่งบาท) บริษัทออกจากการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

-ไม่มี-

หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของ กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และใบสำคัญแสดงสิทธิใน ผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR)

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

หลักทรัพย์แปลงสภาพ

-ไม่มี-

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทไม่มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากยังขาดทุนสะสม

02

การบริหารความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง ถือเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงได้ระบุความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละด้าน รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องประเมินความเสี่ยง โอกาสในการเกิด แนวทางในการป้องกัน การติดตามผล และการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารทราบ เพื่อคลายความกังวล และส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทเห็นว่ามีความสำคัญ และอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อฐานะการเงินของบริษัท ผลการดำเนินงานของบริษัท และมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนจากการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทสรุปได้ ดังนี้

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

(1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

บริษัทไม่มีลูกค้าแยกรายธุรกิจที่ซื้อสินค้ามากกว่าร้อยละ 30 ของรายได้รวมของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้กระจายหน่วยการขายไปทั่วประเทศ และยังไม่มีลูกค้าที่สั่งซื้อสินค้าในจำนวนที่สูงเกินกว่าร้อยละ 30 แต่อย่างไรก็ตามบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามสัญญาและเงื่อนไขการซื้อขายอย่างเคร่งครัด และการจัดการความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

(2) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์

กรณีวัตถุดิบสำคัญมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 30 ของต้นทุนรวมมีราคาผันแปรมาก วัตถุดิบที่สำคัญที่มีต้นทุนรวมเกินกว่าร้อยละ 30 คือ บรรจุภัณฑ์ (กระป๋องและฝา) บริษัทจึงได้พิจารณาการสั่งซื้อกระป๋องกับคู่ค้ามากกว่าหนึ่งราย ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงในกรณีผู้จำหน่ายกระป๋องที่ใช้ประจำไม่สามารถผลิตกระป๋องได้ตามความต้องการของบริษัท หรือเกิดกรณีที่ผู้ผลิตไม่สามารถจัดส่งกระป๋องให้กับบริษัทได้ทัน และยังเป็นการเปรียบเทียบราคานอกจากนี้เทคโนโลยีในการผลิตกระป๋องพัฒนาขึ้นมาก ทำให้มีผลิตภัณฑ์ให้เลือกตามความเหมาะสมของสินค้า และกลุ่มลูกค้าในราคาเหมาะสม

(3) ความเสี่ยงในการจัดหาด้านวัตถุดิบ

เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเป็นสัตว์น้ำที่อาศัยอยู่ในแหล่งน้ำจากธรรมชาติ อาทิ ปลาแมคเคอเรล ปลาซาร์ดีน ปลาไคโก และหอยลาย ที่บริษัทจัดซื้อจากแหล่งกำเนิดทั้งภายในและนำเข้าจากต่างประเทศ แต่เนื่องจากปริมาณปลาและหอยเป็นวัตถุดิบที่ขึ้นอยู่กับฤดูกาล นอกจากนี้ความแปรปรวนของสภาพดินฟ้าอากาศในปัจจุบันยังส่งผลต่อปริมาณวัตถุดิบอีกด้วย

บริษัทจึงจัดการความเสี่ยงด้วยการนำเข้าวัตถุดิบล่วงหน้าในช่วงที่เป็นฤดูกาลจับปลาและหอย ซึ่งนอกจากจะมีปริมาณมากแล้ว ยังมีราคาที่เหมาะสม โดยบริษัทจะนำเข้าแช่แข็งเพื่อให้วัตถุดิบสำรองไว้ใช้ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดหาแหล่งวัตถุดิบใหม่ๆ เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นทางเลือกในการสั่งซื้อ โดยคาดว่าจะช่วยลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบได้

(4) ความเสี่ยงที่อาจเกิดการขาดแคลนแรงงาน

เนื่องจากการดำเนินการผลิตต้องอาศัยแรงงานจำนวนมากที่จะแปรรูปวัตถุดิบให้อยู่ในสภาพที่พร้อมจะประกอบการผลิต เช่น การล้างทำความสะอาด การหั่นเป็นชิ้น การบรรจุกระป๋อง ซึ่งบริษัทมีนโยบายรับแรงงานในจังหวัดตรังและจังหวัดพื้นที่ใกล้เคียง แต่เนื่องจากในปัจจุบันแรงงานในประเทศไม่เพียงพอ บริษัทจึงนำเข้าแรงงานจากต่างประเทศทดแทน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำสัญญาอย่างถูกต้อง รวมทั้งอบรมความรู้ในกระบวนการผลิตทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดทักษะ และฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังพิจารณาการจัดซื้อเครื่องจักรเพื่อทดแทนแรงงานจากคน เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงานในอนาคต

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลัก

(1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทรับรู้รายได้จากการส่งออกเป็นสกุลเงินต่างประเทศเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 12 ของรายได้จากการจำหน่ายทั้งหมด ดังนั้นรายได้ของบริษัทอาจจะผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยน

ทั้งนี้ บริษัทได้พิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยเลือกวิธีการเปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit - FCD) ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (USD) เพื่อใช้ทั้งการนำเข้าและส่งออก ด้วยการขายสินค้าและได้รับเงินโอนเป็นเงินสกุลดอลลาร์เข้าในบัญชีเงินฝากนี้เพื่อรอชำระค่าสินค้าหรือวัตถุดิบที่นำเข้ามาในอนาคต ซึ่งเป็นการช่วยลดต้นทุนในการแลกเปลี่ยนเงินของบริษัท

อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่เงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (USD) มีความผันผวน บริษัทได้พิจารณาการซื้อขายด้วยสกุลเงินบาท (THB) ทดแทน นอกจากนี้ บริษัทยังไม่มียุทธศาสตร์ที่จะถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินเพื่อเก็งกำไร หรือเพื่อการค้า

(2) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในอนาคต ซึ่งจะมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท โดยบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)		อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	
	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566
- เงินฝากกระแสรายวัน	1.86	2.20	0.40 – 0.55	-
- เงินฝากออมทรัพย์	41.20	24.46	0.40	0.10 – 2.0
- หนี้สินตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้	309.95	309.95	6.93	5.85
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	58.88	58.10	4.01 - 4.88	5.85 – 6.35

บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ หากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้นมา อาจทำให้ต้องรับภาระการชำระหนี้ที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทอยู่ระหว่างการเจรจาปรับโครงสร้างหนี้กับธนาคาร

ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทไม่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

03

การขับเคลื่อนเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักในเรื่องการดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน (CSR & Communication Relations Strategy) ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้ ESG Model(Environmental, Social and Governance) ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน 17 ข้อ (SDGs: Sustainable Development Goals) ขององค์การสหประชาชาติ (ปรากฏตามภาพด้านล่าง)



SDGs: Sustainable Development Goals

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการชุดย่อย ได้พิจารณานโยบายที่เกี่ยวข้องในด้านความยั่งยืนในมิติของสังคม ได้แก่ นโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในด้านธรรมาภิบาลของบริษัท รวมทั้งได้วิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความยั่งยืนภายในองค์กรให้เกิดขึ้นภายในองค์กร โดยครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ มิติด้านสังคม มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติตามที่ได้กล่าวมาแล้ว พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

มิติด้านสังคม

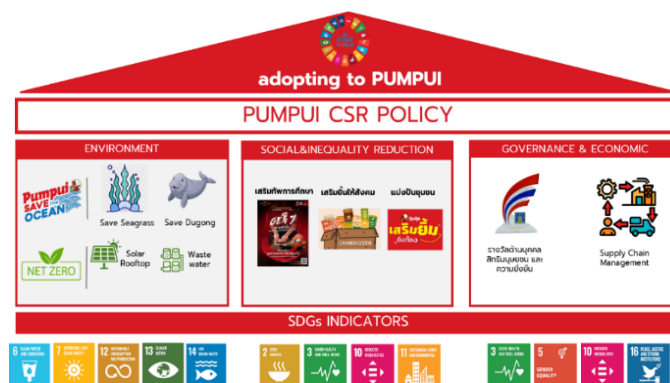
1. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบ และสนับสนุนกิจกรรมที่จะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับคนภายในชุมชนและในท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมที่แข็งแกร่งและพึ่งพาตนเองได้
2. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ
3. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานภายในองค์กร ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของบริษัท
4. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ และหน่วยงานที่ขอความช่วยเหลือตามโอกาสและความเหมาะสม
5. สนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ซึ่งเป็นรากฐานของสังคมในอนาคต

มิติสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานในทุกระดับให้ตระหนักถึงความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างใส่ใจและคุ้มค่า และเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ธรรมชาติ
2. บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงาน ภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการพิจารณากระบวนการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ
3. ให้การสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กับองค์กรภาครัฐ หน่วยงานการศึกษา และองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร

มิติด้านการกำกับดูแล

1. ดำเนินกิจการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ มีความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเป้าหมายการสร้าง ความมั่งคั่งทางการเงิน และผลประโยชน์ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการผลิต และภายในกิจการภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเพิ่มขีดจำกัดในการแข่งขัน
3. สร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ



CSR & Communication Relations Strategy

โครงสร้างด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการของบริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างองค์กร โดยคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและบูรณาการแนวทางที่จะไปสู่ความยั่งยืนในแต่ละมิติ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารมีหน้าที่กำกับดูแลด้านนโยบายและการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับสังคม (Social) สิ่งแวดล้อม (Environment) และคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลในด้านธรรมาภิบาล (Governance) พร้อมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท

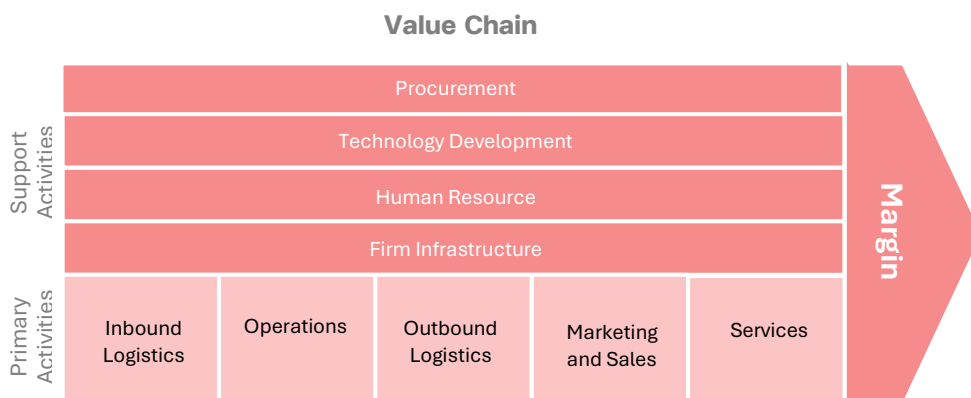
ทั้งนี้ จากการดำเนินงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทมาโดยตลอด ในปี 2567 ทำให้บริษัทได้รับรางวัล THE THAILANDERS TOP BUSINESS ORGANIZATION & SOCIAL SASTAINABILITY IMPACT AWARDS 2024 จากการสำรวจความคิดเห็นจากผู้อ่านนิตยสาร “The Thailanders” จำนวน 1,000 ราย โดยมีองค์กรชั้นนำ 21 องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ โดยมี คุณปวีตา โตทับเที่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านความยั่งยืน เป็นตัวแทนบริษัทในการรับมอบรางวัลนี้



รางวัลแห่งความภูมิใจประจำปี : THE THAILANDERS TOP BUSINESS ORGANIZATION & SOCIAL SASTAINABILITY IMPACT AWARDS 2024

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



บริษัท ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องสำเร็จรูป อาหารพร้อมทาน (Ready to Eat) และน้ำแกงพร้อมปรุง (Ready to Cook) บรรจุซอง รวมทั้งให้บริการแปรรูปอาหาร และรับจ้างผลิต (OEM) อาหารทะเลบรรจุกระป๋อง บริษัทจึงได้เห็นความสำคัญของผลกระทบที่จะเกิดกับผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) จึงกำหนดแนวทางในการจัดการกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ทางธุรกิจ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การคัดสรรวัตถุดิบไปจนถึงการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมหลัก (Primary Activities) ได้แก่ การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ การขนส่งสินค้า และกิจกรรมรอง (Support Activities) ที่มีส่วนในการสนับสนุนให้กิจกรรมหลักเป็นไปด้วยความราบรื่น และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและผู้บริโภค โดยบริษัทมีแนวทางการจัดการห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

(1) การจัดหาวัตถุดิบ (Procurement)

บริษัทพิจารณาจัดซื้อวัตถุดิบจากแหล่งที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทเพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ และปลอดภัยต่อผู้บริโภค ได้แก่

ปลา บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อปลา เพื่อพิจารณาการจัดซื้ออย่างเป็นระบบ เนื่องจากเป็นวัตถุดิบหลักของบริษัท และมีมูลค่าสูง นอกจากนี้ยังมีการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้า เพื่อให้ได้วัตถุดิบตามฤดูกาลและมีราคาเหมาะสม โดยการประชุมร่วมกัน 3 ฝ่าย ระหว่างฝ่ายขาย ฝ่ายโลจิสติก และฝ่ายผลิต ในการวางแผนปริมาณการใช้วัตถุดิบในแต่ละช่วงเวลาของปี เพื่อให้มีวัตถุดิบให้เพียงพอสำหรับคำสั่งซื้อจากลูกค้า

เครื่องปรุงรส ได้แก่ ซอสมะเขือเทศ พริกแห้ง ฯลฯ บริษัทเลือกซื้อเครื่องปรุงรสจากผู้ผลิตและผู้แทนจำหน่ายที่มีมาตรฐานรับรอง โดยบริษัทมีการประเมินผู้จำหน่าย การเยี่ยมชมโรงงาน เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพยิ่งขึ้น

บรรจุภัณฑ์ ประกอบด้วยกระป๋องซึ่งเป็นบรรจุภัณฑ์หลักในการผลิตอาหารกระป๋อง นอกจากนี้ บริษัทยังใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นของอลูมิเนียม และพลาสติก สำหรับบรรจุอาหารในกลุ่มอาหารพร้อมทาน และน้ำแกงพร้อมปรุง รวมถึงกล่องลูกฟูกในการบรรจุหีบห่อเพื่อสะดวกในการขนส่งสินค้า โดยฝ่ายจัดซื้อจะพิจารณาจัดซื้อบรรจุภัณฑ์ร่วมกับฝ่ายผลิต เพื่อให้ได้บรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสมกับสินค้า และตอบโจทย์การดำเนินงานของกิจการ มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ร่วมกับผู้ผลิตบางราย ในการออกแบบเพื่อให้เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์ และเหมาะกับการขนส่ง

(2) การปฏิบัติการ (Operations)

บริษัทกำหนดกฎระเบียบที่เข้มข้นสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายการผลิต ทั้งด้านสุขอนามัยของพนักงานที่เข้าปฏิบัติงาน รวมถึงกระบวนการทำความสะอาดวัตถุดิบก่อนนำไปบรรจุกระป๋อง นอกจากนี้กระป๋องที่นำมาใช้เป็นภาชนะสำหรับบรรจุอาหารต้องผ่านการทดสอบ (Pack Test) จนมั่นใจว่าสามารถใช้บรรจุอาหารได้อย่างปลอดภัย และผ่านกระบวนการฆ่าเชื้อ น้ำหนักเพื่อให้ได้น้ำหนักตามมาตรฐาน และสุ่มตรวจคุณภาพโดยฝ่ายตรวจสอบคุณภาพ (QC) ก่อนผ่านกระบวนการฆ่าเชื้อ และนำไปบรรจุหีบห่อเพื่อส่งไปเก็บยังคลังสินค้า และรอการจัดส่งต่อไป

เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีความหลากหลาย และมีรายละเอียดของการผลิตที่ต่างกัน ดังนั้นการวางแผนผลิตที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยบริหารต้นทุนและค่าเสียเวลาได้ ซึ่งจะพิจารณาตามประเภทของสินค้า และวัตถุดิบที่รับเข้าในแต่ละวัน รวมถึงความเร่งด่วนของการจัดส่งตามคำสั่งซื้อจากลูกค้า ด้วยหลักการใช้วัตถุดิบที่รับเข้ามาในแต่ละวันให้เหลือใช้ในวันถัดไปให้น้อยที่สุด เพื่อลดเวลาที่สูญเสียจากการเปลี่ยนสายการผลิต และสามารถส่งสินค้าได้ตามกำหนดเวลา

(3) การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)

ในปี 2567 บริษัทมุ่งเน้นเรื่อง “แบรนด์ปั้มปุย” ให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มคนรุ่นใหม่ ด้วยการปรับภาพลักษณ์แบรนด์ให้มีความทันสมัย และสร้างการรับรู้ในแบรนด์ (Brand Awareness) มีการออกโฆษณาและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ผ่านฟรีเซ็นเตอร์ที่เป็นตัวแทนของคนรุ่นใหม่ การเพิ่มยอดขายด้วยการเพิ่มโอกาสในการซื้อซ้ำ ด้วยการสื่อสารผ่านผู้มีอิทธิพลในด้านอาหาร (Influencer) ในการปรุงอาหารใหม่ๆ ด้วยผลิตภัณฑ์ปั้มปุย และยังมีการสื่อสารไปยังกลุ่มผู้บริโภคที่ใช้สินค้าโดยตรงผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมการขายผ่านการออกร้านในงานคอนเสิร์ต และการจัดบูธตามร้านค้าที่ครอบคลุมตามเมืองใหญ่ในต่างจังหวัด เพื่อกระตุ้นยอดขายอีกด้วย

(4) การจัดส่ง และการส่งมอบ (Inbound – Outbound Logistics)

บริษัทมีการบริหารสินค้าคงคลัง ทั้งวัตถุดิบในการผลิตและสินค้าสำเร็จรูป ด้วยการบริหารจัดการแบบ “FIFO” (First in First out) และการจัดเก็บตามวิธีที่เหมาะสมกับสินค้านั้นๆ ในด้านการกระจายสินค้าไปยังลูกค้า บริษัทมีคลังสินค้าน้อยในเขตปริมณฑลเพื่อความรวดเร็วในการจัดส่ง มีช่องทางการกระจายสินค้าที่หลากหลายเหมาะกับกลุ่มลูกค้า ได้แก่ ตัวแทนกระจายสินค้า (Distributor) ที่จะกระจายสินค้าไปยังร้านค้าทั่วประเทศ มีคลังสินค้าออนไลน์ (Fulfillment) สำหรับการจัดส่งให้กับลูกค้าที่มาจากแพลตฟอร์มออนไลน์ของช่องทางอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) ฯลฯ

(5) การบริการหลังการขาย (Customer Services)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนจากลูกค้าและแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง Call Center โทร. 0 2269 8899, www.pumpuibrand.co.th, Facebook : pumpuibrand

(6) กิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Support Activities)

กิจกรรมหลักของบริษัทจะประสบความสำเร็จไม่ได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ได้แก่ การสรรหาคนงานที่มีทักษะฝีมือ และการสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การจัดให้มียานพาหนะที่มีคุณภาพ มีการตรวจเช็คสภาพก่อนใช้งานเพื่อความปลอดภัยของทั้งผู้ขับขี่ และสินค้าที่จัดส่ง การตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบเพื่อให้ได้ตามมาตรฐานของบริษัท ซึ่งกระบวนการสนับสนุนกิจกรรมหลักที่ทำให้บริษัทดำเนินงานส่งมอบสินค้าได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายด้านความยั่งยืนทางสังคม โดยบริษัทได้นำประเด็นต่างๆ ที่ได้รับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้ที่เกี่ยวข้องกระบวนการในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ และนำมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงาน โดยได้กำหนดแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมไว้ดังนี้

1. วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. วิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม จากการจัดเก็บข้อมูล
3. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์
4. กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งการติดตามผล

นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล เพื่อให้เกิดความร่วมมือของพนักงานในระดับต่างๆ ภายในองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการช่วยผลักดันเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จากการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ สามารถสรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - รายงานประจำปี - เปิดเผยข้อมูลสำคัญผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.pumpuibrand.co.th	- มีผลการดำเนินงานที่ดี เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนเพื่อให้บริษัทกลับเข้ามาซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์อีกครั้ง - ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ให้ได้รับสิทธิด้วย ความเท่าเทียมกัน ไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิ - เผยแพร่สารสนเทศสำคัญที่ถูกต้องโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ถูกต้อง ครบถ้วน ผ่านช่องทางที่กำหนด
พนักงาน	- การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน - การจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ให้พนักงานมีส่วนร่วม - การติดต่อสื่อสารภายในระหว่างพนักงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Intranet - ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านทุกช่องทางของบริษัท - การเปิดรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านมายังกรรมการอิสระของบริษัท	- ดูแลและส่งเสริมคุณภาพและความมั่นคงในการทำงานของพนักงาน - ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติบนหลักสิทธิมนุษยชน - จ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม - พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการให้ความรู้กับพนักงานรวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน - จัดให้มีระบบและ อุปกรณ์ควบคุมความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน และจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและให้เกิดประสิทธิ ภาพและประสิทธิผลในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขอนามัย
สังคม ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม	- โครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชุมชนและสังคม ทั้งด้านอาชีพ การศึกษา - กิจกรรมเพื่อสังคมที่ให้ชุมชนมีส่วนร่วม - กิจกรรมรณรงค์การอนุรักษ์พลังงาน รักษาสภาพแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	- ปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม - สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรวม - แบ่งปันความรู้ และทักษะขององค์กรสู่ชุมชนในด้านอาชีพ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
คู่ค้า	- การเยี่ยมเยียนคู่ค้า เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญระหว่างกัน และรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ - ให้เป็นธรรมและเสมอภาค	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญา - คำนึงถึงกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม - แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ - ไม่เรียกรับหรือยินยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากข้อตกลงทางการค้า - พิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเหมาะสม ตามระเบียบปฏิบัติกำหนด
ลูกค้า	- ประชุมร่วมกับลูกค้า - ช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์บริษัท / สื่ออิเล็กทรอนิกส์ / การเยี่ยมเยียนลูกค้า / การเข้าร่วมงานแสดงสินค้า - สำรวจความต้องการและความพึงพอใจ - การมีช่องทางให้ลูกค้าได้ร้องเรียนหรือแนะนำ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน	- พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค - คิดค้นสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง - ดูแลรักษาความลับของลูกค้า จัดให้มีระบบ และช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสอบถามข้อมูล ข้อเสนอแนะ แสดงความคิดเห็นและร้องเรียน - นำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา สินค้าให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
คู่แข่ง	รับข้อมูลจากรอบด้าน	- ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใสภายใต้การค้า และการแข่งขันอย่างเป็นธรรม - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต - ไม่ทำลายชื่อเสียงด้วยการกล่าวหาให้ร้ายคู่แข่ง
เจ้าหนี้การค้า	ได้รับการชำระหนี้ตรงเวลา	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าระหว่างกันโดยเคร่งครัด - ชำระเงินให้เจ้าหนี้ตรงตามกำหนดเวลา และตามข้อตกลง โดยไม่มีการผิดนัดชำระ
หน่วยงานภาครัฐ	การขอคำปรึกษาด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส - การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด - การเข้าชี้แจงข้อมูลกับหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลอย่างถูกต้องรวดเร็ว

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมการพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามนโยบาย โดยกำหนดให้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้ดังนี้

1. ต่อผู้บริโภค ได้แก่ การผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและปลอดภัย การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
2. ต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการขยะ การจัดการมลพิษทางอากาศ การบริหารจัดการขยะตามหลัก 3 R การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานทดแทน
3. ต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมโดยรวม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและพัฒนาชุมชนรอบข้าง การปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบกับบริษัท การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การพัฒนาบุคลากร
4. ต่อสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน การไม่ใช้หรือสนับสนุนแรงงานที่ผิดกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดการข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

(1) ด้านการจัดการพลังงาน

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการกิจการลงทุนโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) กับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือ “BOI” (Board of Investment of Thailand) ตามมาตรการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานทดแทน หรือการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปลายปี 2566 และเริ่มผลิตเต็มกำลังการผลิตเมื่อปี 2567 โดยผลประโยชน์ที่บริษัทได้รับ คือ การลดค่าไฟฟ้าในภาพรวม ซึ่งสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 896,109 kwh ต่อปี และประหยัดค่าไฟฟ้าได้เดือนละ 0.250 – 0.350 ล้านบาท หรือประมาณปีละ 3.0 – 4.0 ล้านบาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปริมาณแสงแดดในแต่ละช่วงของปี

ปริมาณการใช้ไฟฟ้า

ปี	หน่วยไฟฟ้า (kwh.)	จำนวนวันทำงาน	หน่วยไฟฟ้า (kwh./วันทำงาน)
2567	2,968,020	312	9,512.88
2566	2,861,910	271	10,560.55
2565	3,541,260	317	11,171.16

ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (เชื้อเพลิงของหม้อไอน้ำ)

ปี	ปริมาณเชื้อเพลิง (ตัน)	จำนวนวันทำงาน	ปริมาณเชื้อเพลิง (ตัน/วันทำงาน)
2567	11,038.20	312	35.37
2566	9,573.10	271	35.33
2565	12,208	317	38.51

ปริมาณการใช้พลังงาน

ปี	พลังงานรวมที่ใช้ (MJ/ตัน)	พลังงานไฟฟ้า (kwh.)
2567	14,357.17	2,968,020
2566	13,134.34	2,861,910
2565	11,939.56	3,541,260

ฝ่ายบริหารมีนโยบายลดการใช้พลังงานในทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา แต่เนื่องจากในปี 2567 บริษัทเร่งการผลิตจนเต็มกำลังการผลิต และทำงานในวันหยุด ทำให้ปริมาณการใช้พลังงานรวมเพิ่มขึ้นกว่าปี 2566 ร้อยละ 4

(2) การจัดการน้ำ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการน้ำ ทั้งด้านการควบคุมการใช้น้ำภายในสำนักงาน ในกระบวนการผลิต และด้านคุณภาพของน้ำทิ้ง ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยได้วางแผนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดมาใช้ประโยชน์ภายในกิจการ อาทิเช่น นำมารดน้ำต้นไม้ ทำความสะอาดพื้น ฯลฯ โดยบริษัทลงทุนระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อบำบัดน้ำจากกระบวนการผลิตให้มีค่ามาตรฐานที่สามารถปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะได้ โดยน้ำที่ผ่านการบำบัดของบริษัทมีค่ามาตรฐานสูงกว่าเกณฑ์น้ำทิ้งตามที่กฎหมายกำหนดมาโดยตลอด

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การควบคุมปริมาณและลักษณะน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต ไว้ดังนี้

1. ปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตก่อนนำเข้ามาบำบัดในระบบบำบัดน้ำเสียอยู่ในช่วง 303-452 ลูกบาศก์เมตร/วัน
2. ประเภทของระบบบำบัดน้ำเสีย ได้แก่ ระบบตะกอนเร่ง (Activated sludge) และระบบ Wet Land
3. มีการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งก่อนระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะให้ผ่านค่ามาตรฐานน้ำทิ้งตามที่กฎหมายกำหนด

ตารางแสดงค่ามาตรฐานน้ำทิ้งตามที่กฎหมายกำหนด และคุณภาพน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัด

พารามิเตอร์ / ค่าที่กฎหมายกำหนด	คุณภาพน้ำทิ้งก่อนระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
pH อยู่ในช่วง 5.5 - 9	7.7	7.7	7.8
BOD ต้องไม่เกิน 20 mg/L	5	10	6
COD ต้องไม่เกิน 120 mg/L	29	37	33
TSS ต้องไม่เกิน 50 mg/L	5	15	10
TDS ต้องไม่เกิน 3,000 mg/L	703	1,205	1,030
Oil & Grease ต้องไม่เกิน 5 mg/L	3	3	2
TKN ต้องไม่เกิน 100 mg/L	4	13	12
Color ต้องไม่เกิน 300 ADMI	27	40	30

การขุดเจาะน้ำบาดาล

บริษัทดำเนินการขออนุญาตการใช้น้ำบาดาล และมีการชำระค่าใช้น้ำบาดาลตามที่กฎหมายกำหนด ภายใต้การควบคุมของกรมทรัพยากรธรณี โดยมีสรุปดังนี้

ปี	ปริมาณน้ำใช้ (ลบ.ม.)	จำนวนวันทำงาน	ปริมาณน้ำใช้ (ลบ.ม./วันทำงาน)
2567	214,352	312	687.02
2566	181,186	271	668.58
2565	208,645	317	658.18

(3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ รวมถึงคัดแยกประเภทขยะ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในองค์กร โดยเลือกวิธีการจัดการที่เหมาะสม ลดปริมาณขยะ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) มีการตรวจสอบความถูกต้องในการคัดแยกและบันทึกปริมาณขยะ มีพื้นที่รวบรวมขยะ และมีวิธีการส่งกำจัดที่เหมาะสม สำหรับขยะแต่ละประเภท

นอกจากนี้ บริษัทมีการตรวจคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสำนักงานและรอบสถานประกอบการอย่างน้อยปีละครั้ง โดยในปี 2567 พบว่า ค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศ กลิ่น เสียง แสงสว่าง อยู่ในเกณฑ์ปกติตามที่กฎหมายกำหนด และไม่พบกรณีสารเคมีรั่วไหลจากการดำเนินธุรกิจ

การจัดประเภทขยะเพื่อกำจัดแบ่งเป็น 2 ประเภทหลักๆ คือ

- **ขยะทั่วไป** ได้แก่ เศษอาหาร เศษพืชผัก เศษกระดาษ เศษถุงพลาสติก เศษขวดแก้ว เศษผ้าเช็ดมือ เศษไม้ ฯลฯ
- **ขยะอันตราย** ได้แก่ ขวดสารเคมีอันตราย ถ่านไฟฉาย หลอดไฟ แบตเตอรี่ ผ้าเปื้อนน้ำมันเครื่องหรือจารบี สำหรับผลิตภัณฑ์หมดอายุ บริษัทใช้วิธีฝังกลบในพื้นที่ของโรงงาน ภายใต้การควบคุมของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

(4) การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีแผนจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint For Organization : CFO) เพื่อการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยและการดูดกลับของก๊าซเรือนกระจกในแต่ละกิจกรรมของบริษัท เพื่อการจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และนำไปสู่แผนการดำเนินงานในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในอนาคต จึงมีการแต่งตั้งคณะทำงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อดำเนินงานดังกล่าว โดยจะเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลในปี 2568 เป็นต้นไป

กิจกรรมในปี 2567 ที่ได้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร ในมิติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ ปุ่มปุย Save the Ocean สร้างสมดุลระบบนิเวศทะเลและชายฝั่ง โดยให้ความสำคัญกับพะยูนเพราะคือตัวชี้วัดความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเล แต่ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งโลกร้อนส่งผลให้หญ้าทะเลซึ่งเป็นแหล่งอาหารที่สำคัญลดลง ทำให้พะยูนจึงย้ายถิ่นฐานออกไปในพื้นที่ที่มีเรือท่องเที่ยวและประมงหนาแน่น จึงมีความจำเป็นต้องเร่งฟื้นฟูเพื่อให้ระบบนิเวศทางทะเลตั้งบ้านเรือนกลับมาสมบูรณ์อีกครั้ง ผ่านโครงการ ดังนี้

■ **กิจกรรมปลูกหญ้าทะเล** บริษัทร่วมกับกองกำกับ 9 กองบังคับการตำรวจน้ำ และจิตอาสา ร่วมกันดำน้ำเก็บขยะและปลูกหญ้าทะเล บริเวณชายหาดมดตะนอย อ.กันตัง จ.ตรัง และ ท่าเรือปากเมง ผ่านกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ



กิจกรรมเก็บขยะและปลูกหญ้าทะเล

■ **โครงการฟาร์มปู...พาน้องพะยูนกลับบ้าน** บริษัทร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง นักวิชาการด้านทะเลและสิ่งแวดล้อม ผศ.ดร.ธรณ์ อำรงนาวาสวัสดิ์ และบิ๊กซี จัดโครงการ ฟาร์มปู...พาน้องพะยูนกลับบ้าน เพื่ออนุรักษ์พะยูนและสัตว์ทะเลหายาก โดยส่งมอบเงินสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สนับสนุนการช่วยเหลือพะยูนและสัตว์ทะเลหายากเบื้องต้น ให้กับอาสาสมัครเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรและชุมชนในพื้นที่สนับสนุนการรักษาพยาบาลพะยูนและสัตว์ทะเลหายากอย่างต่อเนื่อง เพื่อฟื้นฟูสุขภาพให้สมบูรณ์ก่อนปล่อยออกสู่ทะเล และสนับสนุนการสำรวจและศึกษาวิจัยประชากรพะยูน สัตว์ทะเลหายาก และแหล่งอาหาร



โครงการฟาร์มปู...พาน้องพะยูนกลับบ้าน

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาชุมชน และสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามนโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (Human Right Policy) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่าง ทั้งทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ เพศสภาพ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ และต่อต้านการคุกคามในทุกรูปแบบ

การดำเนินงานตามแนวทางดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัท คณะกรรมการและผู้บริหารให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และต่อต้านคอร์รัปชันตามนโยบายของบริษัท โดยได้กำหนดแนวทางการจัดการด้านความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสรุปไว้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า / ผู้บริโภค
- ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นด้วยความเท่าเทียม - จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน สอบทาน กระบวนการทำงานในแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงานที่บริษัทกำหนด และเพื่อป้องกันการเกิดทุจริต และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร - จัดให้มีการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอ และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการควบคุมภายใน - ผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ และมีคุณสมบัติตามที่ก.ล.ต.กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่า รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจาก ก.ล.ต. - บริษัทเผยแพร่ข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทอย่างเพียงพอ	- ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาเหมาะสม และมีการแสดงฉลากสินค้าที่ให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง - พัฒนาสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม - มีกระบวนการตรวจสอบคุณภาพสินค้าตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบจนถึงมือผู้บริโภค - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ และการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับตัวสินค้าและการร้องเรียนเรื่องทุจริต (รายละเอียดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและการกระทำผิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท)

คู่แข่งทางการค้า	ภาครัฐ
ปฏิบัติตามกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาให้ร้ายคู่แข่งทางการค้า	ทำตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัดให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์สุจริตในการติดต่อทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัท ต่อต้านการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท
ลูกค้า / ผู้จัดจำหน่าย	พนักงาน
- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าที่ระบุในสัญญาอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เอารัดเอาเปรียบ และมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับลูกค้า สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน - มีเกณฑ์การพิจารณาคู่ค้า/ผู้จัดจำหน่ายอย่างเป็นระบบ - ประเมินผลการปฏิบัติงานและเข้าเยี่ยมคู่ค้าและผู้จัดจำหน่ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ของบริษัทประกอบไปด้วยคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- จัดให้ผลตอบแทน และรางวัลประจำปีอย่างเหมาะสม - จัดให้มีสวัสดิการพื้นฐาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันภัยกลุ่ม เป็นต้น - ปรับขึ้นเงินเดือนและตำแหน่ง ตามความสามารถ - มีการเติบโตในสายอาชีพอย่างชัดเจน (Career path) - จัดช่องทางในการให้ความรู้ ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ เพื่อพัฒนาความรู้ในวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็นในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ - จัดกิจกรรมสันทนาการเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในองค์กร และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานเก่าและพนักงานใหม่ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ - ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัท

การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อว่าพนักงานที่มีคุณภาพเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่เป้าหมาย และสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ จึงได้สนับสนุนและการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องในทุกๆ ระดับ พร้อมสนับสนุนให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ สร้างโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อเติบโตไปพร้อมๆ ความสำเร็จขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดกว้างและให้โอกาสแก่บุคคลหลากหลายคุณลักษณะเข้าร่วมงาน อาทิ เพศ อายุ การศึกษา สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา สิทธิความเป็นพลเมือง วิถีทางเพศ และความพิการ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ไม่เป็นข้อจำกัดในการทำงาน แต่เป็นความหลากหลาย ซึ่งบริษัทสามารถบริหารจัดการความท้าทายที่แตกต่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทมีพนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขากรุงเทพมหานคร ดังนี้

การจ้างงาน

ประเภทพนักงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		รวม
	ชาย	หญิง	
พนักงานรายวัน			
- แรงงานไทย	116	437	553
- แรงงานต่างชาติ	90	123	213
พนักงานประจำ	161	198	359
พนักงานผู้พิการ	7	5	12
รวม	374	763	1,137

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ให้โอกาสกับกลุ่มคนที่มีความพิการ โดยได้จ้างคนพิการทางด้านร่างกายประเภทต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งปัจจุบันบริษัทได้จ้างคนพิการทำงานกับบริษัทจำนวน 12 คน เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

การฝึกอบรมพนักงาน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายต่างๆ และแผนการดำเนินธุรกิจในปี 2567 โดยเน้นไปในการปรับปรุงและพัฒนาความรู้ในเรื่องการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน และต่อยอดไปถึงการวิเคราะห์รูปแบบและกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ได้มากที่สุด พร้อมทั้งลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น ส่งผลให้เกิดการลดต้นทุนทางเวลาและต้นทุนที่สามารถคำนวณได้เป็นตัวเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในปี 2567 บริษัทได้จัดอบรมทั้งสิ้น 80 หลักสูตร รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 295,012.50 บาท โดยแบ่งหลักสูตรออกเป็นสองกลุ่มหลักสูตร ดังนี้

- 1.1 หลักสูตรที่จัดขึ้นตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านแรงงาน 40 หลักสูตร
- 1.2 หลักสูตรพัฒนาความรู้ในงานและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่งาน (Hard Skills) 4 หลักสูตร
- 1.3 หลักสูตรพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์เพื่อเสริมทักษะในการทำงาน (Soft Skills) 36 หลักสูตร

ในการอบรมตลอดทั้งปี 2567 มีจำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมคิดเป็น ร้อยละ 91.11 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยพนักงานที่เข้ารับการอบรมแต่ละคนมีชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยคนละ 10.93 ชั่วโมง

ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ ด้วยการจัดให้มีอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในทุกตำแหน่งงานตามที่กฎหมายกำหนดและตามความเหมาะสม รวมถึงจัดการอบรมให้ความรู้กับพนักงานในการทำงานควบคู่กับข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุในระหว่างการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบการ บริษัทได้ร่วมแบ่งปันน้ำใจคืนสู่สังคมด้วยการนำผลิตภัณฑ์ของบริษัทมอบให้กับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้แก่ หน่วยงานราชการ สถานศึกษา องค์กรการกุศล มูลนิธิ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในพื้นที่ที่ประสบปัญหาและเกิดภัยพิบัติต่างๆ ตลอดจนเพื่อแบ่งปัน สร้างรอยยิ้ม และส่งต่อความสุขให้กับชุมชนใกล้เคียง รวมทั้งสืบสานสัมพันธ์และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนโดยรอบ ให้การสนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาวิชาชีพให้กับเยาวชน

กิจกรรมในปี 2567 ที่ได้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร ในมิติด้านสังคม

โครงการ Thailand's Next Culinary Star 2024

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเป็นปีที่ 2 เพื่อสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพด้านการทำอาหาร ด้วยการประยุกต์ ทฤษฎี และความรู้ที่ได้รับจากการเรียนการสอนในห้องเรียนมาปฏิบัติงานจริง โดยสร้างสรรค์เมนูอาหารแบรนด์ “บูมบูย” เพื่อเป็นบันไดก้าวเข้าสู่การทำงานในสายอาชีพอุตสาหกรรมประกอบอาหาร โดยได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชนที่อยู่ในอุตสาหกรรมอาหาร



โครงการสร้างคุณค่าให้วัสดุเหลือใช้ (Upcycling Shink Film)

บริษัทได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาสินค้า/บริการ (Talent Mobility Consultation) ระหว่างคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อนำชิงฟิล์มที่เป็นวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต มาสร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์และลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ โดยนำหลักเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) หัวข้อ 12 การผลิตและการบริโภคที่รับผิดชอบ มาประยุกต์ใช้ร่วมกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy: CE) มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดภาระการจัดการและเพิ่มมูลค่าของสินค้าพลาสติกเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิต

สนับสนุนโครงการจิตอาสา “CIB จิตอาสาพัฒนาเกาะลันตา”

บริษัทร่วมกับกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง CIB พัฒนาและปรับปรุงทัศนียภาพที่ต่างๆ ให้แก่ชุมชนบนเกาะลันตา โดยบริษัทให้การสนับสนุนกิจกรรมปรับปรุงและเพิ่มเครื่องเล่นใหม่ ให้กับโรงเรียนบาตูปูเต๊ะ สนับสนุนกิจกรรมประกอบอาหารกลางวันจัดเลี้ยงเด็กนักเรียนจำนวน 383 คน และดำเนินน้ำเก็บขยะได้ทะเล



การบริจาคเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

ปี 2567 ประเทศไทยประสบปัญหาอุทกภัยในหลายพื้นที่ บริษัทได้ให้การช่วยเหลือสนับสนุนสิ่งของจำเป็นอย่างเต็มกำลัง โดยส่งผลิตภัณฑ์ไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่ต่างๆ ผ่านหน่วยงานราชการเพื่อนำไปมอบให้ผู้ประสบอุทกภัยเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน



04

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

งบการแสดงผลทางการเงินสำหรับปี 2565 - 2567 รวมทั้งงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และงบกระแสเงินสด สำหรับงวดปีดังกล่าว อ้างอิงจากงบการเงินงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบการเงินงวดบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และงบการเงินงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งตรวจสอบและสอบทานโดย บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจหลักทางด้านการผลิตและจำหน่ายอาหารสำเร็จรูปบรรจุในภาชนะปิดผนึก ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ปุ้มปุย” และ “SMILING FISH” โดยจำหน่ายทั้งในประเทศและส่งออกต่างประเทศ นอกจากนี้ยังรับจ้างผลิตตามความต้องการของลูกค้า (OEM) ทั้งในประเทศและต่างประเทศด้วย ปัจจุบันรายได้รวมของบริษัทแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มหลัก คือ

1. รายได้จากการขายสินค้าในประเทศ
2. รายได้จากการขายสินค้าต่างประเทศ
3. รายได้จากการขายช่องทางพิเศษ
4. รายได้อื่นๆ

ในปี 2567 บริษัทมีรายได้รวมจากการขายสินค้าและบริการ 1,405.10 ล้านบาท โดยมีรายได้จากการขายในประเทศเป็นรายได้หลักของบริษัท ซึ่งรวมกันคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 79 ของรายได้รวม รายได้จากการขายต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12 ของรายได้รวม รายได้จากการขายช่องทางพิเศษคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8 ของรายได้รวม และมีรายได้อื่นๆ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1 ของรายได้รวม ซึ่งมีสรุปข้อมูล รายได้ ต้นทุนในการดำเนินงาน รวมถึงกำไรจากการดำเนินงาน และกำไรสุทธิของบริษัทในงวดปี 2565 ถึง 2567 ตามตารางสรุปด้านล่างนี้

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีรายได้รวม 1,405.10 ล้านบาท และขาดทุนสุทธิ 27.17 ล้านบาท ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน และ กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	การเปลี่ยนแปลง	% เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและบริการ	1,386,506	1,201,254	185,252	15%
ต้นทุนขายและต้นทุนให้บริการ	(1,013,095)	(942,813)	70,283	7%
กำไรขั้นต้น	373,411	258,441	114,970	44%
อัตรากำไรขั้นต้น	27%	22%		
รายได้อื่น	18,595	24,876	(6,282)	(25%)
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(216,640)	(227,479)	(10,839)	(5%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(173,960)	(158,066)	15,894	10%
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	1,405	(102,228)	103,633	(101%)
ต้นทุนทางการเงิน	(29,254)	(28,185)	1,069	4%
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(27,849)	(130,413)	102,564	79%
(หัก) รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	675	969	(294)	(30%)
ขาดทุนสุทธิ	(27,174)	(129,444)	102,270	79%
กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	1,253	5,296	(4,043)	(76%)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(25,921)	(124,148)	98,227	79%
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	(0.05)	(0.26)		

1. รายได้จากการขาย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีรายได้จากการขาย 1,386.51 ล้านบาท และ 1,201.25 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเพิ่มขึ้น 185.25 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15 จากการเติบโตจากการขายในทุกๆ ช่องทาง โดยช่องทางที่มีมูลค่าการเติบโตสูงที่สุดได้แก่ช่องทางโมเดิร์นเทรด (“Modern Trade”) และช่องทางที่มีอัตราการเติบโตสูงที่สุดได้แก่ อีคอมเมิร์ซ (“E-Commerce”) โดยยอดขายเติบโตมากที่สุดในช่องทางโมเดิร์นเทรด และอีคอมเมิร์ซ ซึ่งเติบโตสูงกว่าช่องทางอื่นตามพฤติกรรมการใช้จ่ายของคนในยุคปัจจุบัน

หน่วย : พันบาท

รายการ	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		การเปลี่ยนแปลง	% เปลี่ยนแปลง
	มูลค่า	%	มูลค่า	%		
ขายสินค้าช่องทางโมเดิร์นเทรด	642,188	46%	563,854	46%	78,334	14%
ขายสินค้าช่องทางดั้งเดิม	426,118	30%	404,171	33%	21,947	5%
ขายสินค้าช่องทางอีคอมเมิร์ซ	36,101	3%	6,980	1%	29,121	417%
ขายสินค้าช่องทางธุรกิจพิเศษ	112,164	8%	75,722	6%	36,442	48%
ขายสินค้าผ่านกิจกรรมพิเศษ	1,333	0%	1,208	0%	125	10%
ขายสินค้าช่องทางอื่นๆ	3,173	0%	3,206	0%	(33)	(1%)
รวมขายสินค้าในประเทศ	1,221,077	87%	1,055,141	86%	165,936	16%
ส่งออกสินค้าธุรกิจต่างประเทศ	165,429	12%	146,113	12%	19,316	13%
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,386,506	12%	1,201,254	12%	185,252	15%
รายได้อื่น	18,595	1%	24,876	2%	(6,281)	(25%)
รวมรายได้	1,405,101	100%	1,226,130	100%	178,971	15%

เมื่อพิจารณาจากผลิตภัณฑ์จะพบว่า สินค้าที่ขายดีที่สุดได้แก่ปลาปรุงรส ที่มียอดขาย 579 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18 สินค้าขายดีในกลุ่มปลาปรุงรส ได้แก่ ปลาแมคเคอเรลทอดราดพริก ที่ขายได้สูงขึ้นในทุกช่องทางการขาย สินค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง ได้แก่ หอยปรุงรส ที่มียอดขาย 378 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 66 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21 สินค้าที่ขายดีในกลุ่มหอยปรุงรส ได้แก่ หอยลายทอดรสเผ็ด โดยหอยปรุงรสเติบโตมากสุดในช่องทางโมเดิร์นเทรด และสินค้าที่เติบโตสูงอีกตัวคือกลุ่มอาหารพร้อมทาน ที่มียอดขายสูงขึ้น 31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 121

ในส่วนปลาในซอสมะเขือเทศยอดขายเพิ่มขึ้น 27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8 เนื่องจากเป็นสินค้าที่มีคู่แข่งในตลาดค่อนข้างเยอะ แต่เนื่องจากสถานการณ์น้ำท่วมในปี 2567 ส่งผลให้ยอดขายปลาในซอสมะเขือเทศ สูงกว่าปีก่อน 23 ล้านบาท

2. ต้นทุนขายและบริการ

ต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้น 70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7 ซึ่งเติบโตขึ้นตามยอดขายที่เติบโตขึ้นร้อยละ 15 แต่ไม่ได้มีส่วนที่เติบโตสูงเหมือนรายได้เนื่องจากสาเหตุสำคัญ 2 สาเหตุ คือ

(1) บริษัทสามารถบริหารต้นทุนที่ควบคุมได้ส่งผลให้เกิดการประหยัดจากค่าไฟฟ้า 12 เดือนลดลง 4.1 ล้านบาท ทั้ง ๆ ที่มีปริมาณการผลิตที่มากขึ้น เกิดจากการเปลี่ยนมาใช้พลังงานทดแทนจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Roof Top) และประหยัดค่าเช่าแช่แข็งปลา 7.9 ล้านบาท จากการลดการเก็บรักษาปลาแช่แข็ง

(2) ยอดขายที่เติบโตสูงส่วนใหญ่อยู่ในผลิตภัณฑ์ ปลาปรุงรส และ หอยปรุงรสเป็นสินค้าที่มีส่วนต่างสูงกว่าปลาในซอสมะเขือเทศที่มีคู่แข่งเยอะ เมื่อมีอัตราเติบโตสูงจึงส่งผลให้กำไรขั้นต้นรวมของบริษัทมีอัตราสูงขึ้น

3. กำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2567 เพิ่มขึ้น 115 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับยอดขายที่เพิ่มขึ้น และการบริหารต้นทุนที่ดีขึ้น

4. ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร

ต้นทุนจัดจำหน่ายลดลง 10.84 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยรายการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญประกอบด้วย (1) ค่าโฆษณา ลดลง 13.41 ล้านบาท เนื่องจากปีก่อนมีการใช้งบโฆษณาเปิดตัวสินค้าใหม่ 2 รายการ และผลิตภัณฑ์สาลาราดพริกเดิม ซึ่งในปีปัจจุบันบริษัทใช้งบโฆษณาเปิดตัวสินค้าใหม่ 2 รายการ (2) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ลดลง 9.41 ล้านบาท จากการจัดประเภทเงินเดือนผู้บริหารบางส่วนที่ปรับโครงสร้าง แล้วย้ายจากต้นทุนในการจัดจำหน่ายไปในส่วนของบริษัท และอีกส่วนเกิดจากการลดปริมาณพนักงานขายหน่วยรถจากช่องทางการขายแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) (3) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย เพิ่มขึ้น 11.74 ล้านบาท ตามยอดขายโมเดิร์นเทรด (Modern Trade) และแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) และอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) ที่เพิ่มสูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 15.89 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยรายการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญประกอบด้วย (1) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานเพิ่มขึ้น 16 ล้านบาท จากเงินเดือนผู้บริหารบางส่วนที่ปรับโครงสร้าง แล้วย้ายจากต้นทุนในการจัดจำหน่ายมาในส่วนของบริษัท และอีกส่วนเกิดจากการรับคนในตำแหน่งที่ว่างอยู่ในปีก่อน ในช่วงต้นปีปัจจุบัน เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจ

5. ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนการเงินสำหรับปี 2567 เพิ่มขึ้นเป็น 1 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากบริษัท ระบุการจ่ายเงินต้นและดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ส่งผลให้ยอดหนี้คงเหลือเท่าเดิม และในระหว่างปี 2566 ทางธนาคารได้มีการปรับอัตราดอกเบี้ยขึ้นตามดอกเบี้ยนโยบายส่งผลให้ต้นทุนการเงินเต็มปี 2567 สูงกว่า 2566 เล็กน้อย

6. กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิสำหรับปีสูงขึ้น 102.27 ล้านบาท เนื่องจากในระหว่างปี 2567 ฝ่ายบริหารของบริษัท ได้มีการปรับกลยุทธ์ทางการขายและการตลาดโดยมีการปรับราคาขายผลิตภัณฑ์ ตลอดจนได้มีการบริหารจัดการต้นทุนที่ควบคุมได้ ส่งผลให้ต้นทุนในการขายและบริหารลดลง

งบแสดงฐานะทางการเงิน

หน่วย : พันบาท

งบกำไรขาดทุน และ กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	การเปลี่ยนแปลง	% เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์รวม	834,035	788,191	45,844	6%
หนี้สินรวม	728,073	656,308	71,765	11%
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	105,962	131,883	(25,921)	(20%)

อธิบายฐานะทางการเงิน เป็นคำอธิบายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี
รับอนุญาตสำหรับฐานะทางการเงิน ณ สิ้นปี 2567

1. สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่าเท่ากับ 834.04 ล้านบาท สูงขึ้น 45.85 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน คิดเป็น
ร้อยละ 6 โดยรายการสินทรัพย์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญประกอบด้วยลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 60 ล้านบาท
แบ่งเป็น

ลูกหนี้การค้าช่องทางการขายดั้งเดิม (Traditional Trade) สูงขึ้น 15 ล้านบาท จากยอดขายที่เพิ่มสูงขึ้น และ
ลูกหนี้ในส่วนของหน่วยรถ ซึ่งในอดีตเป็นลูกค้าขายเงินสด แต่ปัจจุบันบริษัทได้เปลี่ยนการบริหารการขายช่องทางการค้า
เป็นขายผ่านผู้จัดจำหน่าย (Distributor) ที่มีเครดิต 30 วัน แต่ช่วยลดความเสี่ยงในการเรียกเก็บเงินล่าช้าจากลูกค้า
รายย่อยที่ซื้อสินค้าด้วยเงินเชื่อในช่องทางนี้

ลูกหนี้การค้าช่องทางโมเดิร์นเทรด (Modern Trade) และ ช่องทางอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) สูงขึ้น 23
ล้านบาท และ 2 ล้านบาท ตามลำดับ จากยอดขายที่สูงขึ้น

ลูกหนี้การค้าที่ซื้อสินค้าเพื่อบริจาคของช่องทางการขายธุรกิจพิเศษ สูงขึ้น 22 ล้านบาท จากยอดขายเหตุการณ์
น้ำท่วมภาคใต้ในช่วงปลายปี

สินค้าคงเหลือลดลง 24 ล้านบาท โดยยอดที่ลดลงเกิดขึ้นที่สินค้าสำเร็จรูปเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากช่วงปลายปี
บริษัทได้รับคำสั่งซื้อเข้ามาจากทุกช่องทางเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะช่องทางการกุศลเนื่องจากมีสถานการณ์น้ำท่วม
ที่ภาคใต้ ส่งผลให้สินค้าสำเร็จรูปที่ผลิตเสร็จจะดำเนินการส่งมอบทันที ซึ่งต่างจากปีก่อนที่ได้รับคำสั่งซื้อต่ำกว่า
ที่คาดการณ์ไว้ ส่งผลให้สินค้าที่ผลิตค้างอยู่ในคลังสินค้า

2. หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่าเท่ากับ 728 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 72 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 11 โดยรายการหนี้สินที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 44 ล้านบาท จากการซื้อวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้นช่วงปลายปี เพื่อนำมาผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อจำนวนมากในช่วงปลายปี หนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้และดอกเบี้ยค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 26 ล้านบาท จากดอกเบี้ยเงินกู้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง

3. ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีมูลค่าเท่ากับ 106 ล้านบาท ลดลง 26 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 20 โดยลดลงจากขาดทุนสะสมที่เพิ่มขึ้นในปีปัจจุบัน

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

งบกระแสเงินสด	หน่วย: ล้านบาท			
	2567	2566	การเปลี่ยนแปลง	%เปลี่ยนแปลง
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	39,219	(5,825)	45,044	773%
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(13,859)	(18,616)	4,757	26%
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(10,043)	(9,611)	(432)	(4%)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	15,317	(34,052)	49,369	145%
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน	(23)	(237)	214	90%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	28,060	62,349	(34,289)	(55%)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	43,354	28,060	15,294	55%

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ 43.35 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 39.22 ล้านบาท กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 13.86 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินเพื่อใช้ซื้อ เครื่องจักร และ เครื่องมือเครื่องใช้ในการดำเนินงาน และ กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 10.04 ล้านบาท เป็นรายการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า

4.2 ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานและฐานะทางการเงินในอนาคต

- ไม่มี -

4.3 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)

ในปี 2567 อัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 0.72 เท่า เท่ากับปี 2566 แต่ลดลงจากปี 2565 0.20 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 0.44 เท่า สภาพคล่องดีขึ้นกว่าปี 2566 และ 2565 ที่มีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 0.36 และ 0.40 เท่า ตามลำดับ โดยสภาพคล่องที่ดีขึ้นมาจากรายได้ และการเรียกเก็บเงินจากรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น ในปี 2567

2. อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)

ในปี 2567 อัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับร้อยละ 26.93 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 และ 2565 ที่มีอัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับร้อยละ 21.51 และ ร้อยละ 20.40 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิในปี 2567 ตีลบร้อยละ 1.96 ดีขึ้นจากปี 2566 ที่ตีลบร้อยละ 10.78 แต่น้อยกว่าปี 2565 ที่มีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 1.06 เนื่องจากการปรับปรุงราคาขายผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสม และการบริหารต้นทุนค่าไฟฟ้าที่เริ่มทำในปี 2566 ซึ่งบริษัทได้ลงทุนติดตั้ง Solar Rooftop ที่โรงงานและเริ่มใช้งานในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 ทำให้ต้นทุนการผลิตมีทิศทางที่ดีขึ้น และ ส่งผลให้อัตราการทำกำไรดีขึ้น

3. อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)

ในปี 2567 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ตีลบร้อยละ 3.35 ดีขึ้นจากปี 2566 ที่ตีลบร้อยละ 15.36 แต่ลดลงจากปี 2565 ที่มีผลตอบแทนจากสินทรัพย์ร้อยละ 1.48 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ตีลบร้อยละ 5.92 ดีขึ้นจากปี 2566 ที่ตีลบร้อยละ 45.68 แต่ลดลงจากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 9.61 เนื่องจากการขายที่เพิ่มขึ้นและผลขาดทุนสุทธิลดลงจากปีก่อนทำให้อัตราส่วนความสามารถของกิจการในการใช้สินทรัพย์ปรับตัวดีขึ้น แต่ยังไม่ดีเท่าปี 2565

4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)

ในปี 2567 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับร้อยละ 6.87 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 1.89 และเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ร้อยละ 4.37 ตามลำดับ อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยในปี 2567 เท่ากับร้อยละ 0.05 ดีขึ้นจากปีก่อนที่ตีลบร้อยละ 3.63 แต่ลดลงจากปี 2565 มีอัตราเท่ากับร้อยละ 1.67 เนื่องจากผลการดำเนินงานเป็นผลขาดทุนทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงและกิจการมีการระดมเงินทุนและดอกเบี้ยส่งผลให้เกิดดอกเบี้ยผิมนัดตั้งตั้งแต่ปี 2566 เพิ่มขึ้นทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นและความสามารถในการชำระดอกเบี้ยน้อยลง

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.72	0.72	0.92
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.44	0.36	0.40
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.08	0.01	0.14
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	7.34	7.98	9.87
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	50	46	37
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	5.69	4.09	4.26
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	64	89	86
อัตราหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	6.29	6.69	11.89
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	58	54	31
วงจรเงินสด (Cash Cycle)	วัน	56	81	92
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	26.93	21.51	20.40
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	0.10	(8.51)	2.63
อัตราส่วนรายได้ก่อนต่อรายได้รวม	%	1.34	2.07	1.21
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	3,322.71	(3.33)	169.49
อัตรากำไรสุทธิ	%	(1.96)	(10.78)	1.06
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	(22.85)	(66.74)	5.98
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(3.35)	(15.36)	1.48
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	(5.92)	(45.68)	9.61
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.66	1.52	1.64
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	6.87	4.98	2.50
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	0.05	(3.63)	1.67
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash Basis)	เท่า	0.09	(3.00)	1.30
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	-	-	-

05

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

(1) บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องและอาหารบรรจุภาชนะปิดสนิท เลขทะเบียนบริษัท 0107537002591

(2) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 88/9 หมู่ 4 ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง โทรศัพท์ 0 7527 6088

(3) ที่ตั้งสำนักงานสาขา เลขที่ 43 อาคารธารธาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 0 2863 3288

(4) มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 500,489,990 บาท เป็นหุ้นสามัญ 500,489,990 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เรียกชำระเต็ม

(5) ผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัท	บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด		
ชื่อภาษาอังกฤษ	ANS Audit Co., Ltd.		
ผู้สอบบัญชี	นายอิพงศ์	อิพงศ์สกุล	ใบอนุญาตเลขที่ 3500 หรือ
	นายเสถียร	วงศ์สนั่น	ใบอนุญาตเลขที่ 3495 หรือ
	นางสาวอัจฉรา	สุขโนใบบุญ	ใบอนุญาตเลขที่ 4642 หรือ
	นางสาวปณิดา	โชติแสงมณีกุล	ใบอนุญาตเลขที่ 9575
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	100/72,100/2 อาคารว่องวานิชคอมเพล็กซ์ บี ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310		
โทรศัพท์	0-2645-0101		
โทรสาร	0-2645-0110		

(6) นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	KUANG PEI SAN FOOD PRODUCTS PUBLIC COMPANY LIMITED
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 88/9 หมู่ 4 ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง
โทรศัพท์	0 7527 6088
โทรสาร	0 7527 6099
ที่ตั้งสำนักงานสาขา (ติดต่องานทะเบียน)	เลขที่ 43 อาคารธนสาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0 2863 3288
โทรสาร	0 2863 3133

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

คดีที่มีผลกระทบต่ออันดับความน่าเชื่อถือของบริษัท (มากกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือมากกว่าร้อยละ 10 ของสินทรัพย์หมุนเวียนหากส่วนของผู้ถือหุ้นติดลบ)

-ไม่มี-

คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินเป็นตัวเลขได้

-ไม่มี-

คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท

คดีที่ 1

เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ผู้ถือหุ้น 2 ท่านของบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (จำเลยที่ 1) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท และบริษัท ยิงโต จำกัด (จำเลยที่ 2) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มบริษัท ตามคดีหมายเลขดำที่ พณ 173/2564 ให้เพิกถอนการโอนหุ้นของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ให้กับบริษัท ยิงโต จำกัด กลับไปเป็นของบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด และแก้ไขสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น รวมถึงให้เพิกถอนมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 ของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด

ในเรื่องการพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการ การเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ และการใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับอำนาจในการใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ศาลได้มีคำพิพากษาให้ยกฟ้องในคดีดังกล่าว

นอกจากนี้ตามคดีหมายเลขดำที่ พณ 326/2564 ผู้ถือหุ้นของบริษัท 5 ท่านเป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด (จำเลยที่ 1) บริษัท ยิ่งโต จำกัด (จำเลยที่ 2) และบริษัท (จำเลยที่ 3) ให้เพิกถอนมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2564 ของบริษัทในเรื่องการอนุมัติเพิ่มจำนวนกรรมการ การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการเข้าใหม่ การพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ การกำหนดซื้อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท และการพิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ พร้อมทั้งเรียกค่าเสียหายจำนวน 0.50 ล้านบาท ซึ่งคดีอยู่ระหว่างจำหน่ายชั่วคราว โดยปัจจุบันศาลเลื่อนนัดฟังผลคดีจากวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ไปเป็นวันที่ 8 กันยายน 2568

นายความของบริษัทได้ให้ความเห็นต่อคดีหมายเลขดำที่ พณ 326/2564 โดยเทียบเคียงผลการพิจารณาคดีตามคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ พณ 173/2564 ว่าบริษัทมีโอกาสที่จะชนะคดีค่อนข้างสูง และฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีดังกล่าวและเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการเงินของบริษัท

คดีที่ 2

ปัจจุบันบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องกับคดีความที่เกี่ยวกับการพิสูจน์ความเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในหุ้นของบริษัท ซึ่งถือเป็นคดีที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยอ้อม ดังนี้

ในอดีตผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัท (โจทก์) เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด ต่อศาลชั้นต้น (ศาลแพ่ง) ให้ชำระหนี้จำนวน 80 ล้านบาท และบังคับเอากับทรัพย์สินจำนำ คือ หุ้นในบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด เป็นเจ้าของและถือครองอยู่ จำนวน 241,200,070 หุ้น ปรากฏว่า ศาลชั้นต้นพิจารณาแล้วมีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ และต่อมาโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์พิพากษายกฟ้องยืนตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น

ต่อมาเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2564 โจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ และเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 ศาลฎีกา ได้อ่านคำพิพากษาโดยพิพากษากลับว่าให้บริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด ชำระหนี้จำนวน 80 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้กับโจทก์ หากไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วนให้บังคับจำนำหุ้นในบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ออกขายทอดตลาดและนำเงินมาชำระหนี้แก่โจทก์ และเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด ได้วางเงินต่อศาลเพื่อชำระหนี้ตามคำพิพากษาศาลฎีกาเรียบร้อยแล้ว แต่ปรากฏว่า ในระหว่างที่คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา โจทก์ได้นำหุ้นบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) จำนวน 241,200,070 หุ้น ทรัพย์สินจำนำดังกล่าวซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท กว่างโฮลдинг จำกัด ออกขายทอดตลาดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565 โดยได้มอบหมายหรือแต่งตั้งผู้ขายทอดตลาดซึ่งยังไม่ได้รับใบอนุญาตขายทอดตลาด

จากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยในขณะที่ยังไม่มีการขายทอดตลาด โดยมีโจทก์เป็นผู้จัดทำรายการซื้อหุ้นดังกล่าวจากการขายทอดตลาด

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ภายหลังการอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โจทก์ได้แจ้งต่อ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ให้เปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้น จำนวน 241,200,070 หุ้น จากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไปเป็นชื่อของโจทก์ ซึ่งในเดือนมิถุนายน 2566 TSD ได้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลผู้ถือหุ้นตามที่โจทก์แจ้ง

ต่อมาบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด เป็นโจทก์ยื่นฟ้องผู้ถือหุ้นรายดังกล่าวต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ขอให้เพิกถอนการขายทอดตลาด เป็นคดีแพ่งหมายเลขดำที่ พ.1848/2565 จากนั้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนการขายทอดตลาด และให้จำเลยส่งมอบเอกสารหนังสือรับสภาพหนี้ สัญญาจำนำหุ้นและใบหุ้นคืน ให้แก่โจทก์ หากเพิกเฉยให้นำคำพิพากษาแสดงในการออกใบหุ้นใหม่แทนใบหุ้นเดิม ซึ่งบริษัทได้ออกใบหุ้นใหม่ให้แก่ บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด แล้วเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2567 ปัจจุบันผู้ถือหุ้นรายดังกล่าวอยู่ระหว่างการขออุทธรณ์

ทั้งนี้ ผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทพิจารณาว่า ผลของคดีที่ 2 ตามที่กล่าวถึงข้างต้น อาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงอำนาจบริหารของบริษัท แต่ไม่มีนัยหรือส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการของบริษัทโดยตรงแต่อย่างใด

คดีที่ 3

ในเดือนกรกฎาคม 2566 ผู้ถือหุ้นของบริษัทรายเดียวกับคดีที่ 2 กับพวกรวม 5 คน เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท (จำเลยที่ 1) บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (จำเลยที่ 2) และประธานกรรมการของบริษัท (จำเลยที่ 3) ต่อศาลจังหวัดตรังเพื่อขอให้มีคำพิพากษาเพิกถอนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทในคราวการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ที่มีมติให้รับหุ้นจำนวน 241,200,070 หุ้น เป็นของ บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไม่ได้นับเป็นหุ้นของผู้ถือหุ้นรายดังกล่าว พร้อมทั้งให้ชดเชยค่าเสียหายจำนวน 500,000 บาท ต่อมาโจทก์ทั้ง 5 คน ได้ยื่นคำร้องขอถอนฟ้องเนื่องจากไม่มีความประสงค์จะดำเนินคดีกับจำเลยและศาลได้อนุญาตให้ถอนฟ้องแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

คดีที่ 4

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 บริษัทได้เป็นโจทก์ยื่นฟ้อง TSD (จำเลย) ต่อศาลชั้นต้น (ศาลแพ่ง) ตามคดีหมายเลขดำที่พ.3858/2566 จากการที่จำเลยได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้นจากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไปเป็นชื่อผู้ถือหุ้นอีกรายหนึ่ง โดยไม่ได้ทำการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการโอนหุ้นดังกล่าวที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และไม่ดำเนินการแก้ไขชื่อผู้ถือหุ้นกลับไปเป็นบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ตามที่บริษัทแจ้ง (ดังที่กล่าวในคดีที่ 2 ข้างต้น)

ต่อมาบริษัทได้ยกเลิกการแต่งตั้งจำเลยให้เป็นนายทะเบียนของบริษัท ตามหนังสือลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 และขอให้จำเลยนำส่งรายการเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนหุ้นและรายการหลักทรัพย์ทั้งหมดคืนให้โจทก์เพื่อทำหน้าที่นายทะเบียน แต่จำเลยไม่ดำเนินการส่งคืนเอกสารดังกล่าว เป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายจำนวนทุนทรัพย์ 5.31 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ศาลแพ่งมีความเห็นว่าคดีนี้เป็นข้อเท็จจริงเดียวกันกับคดีแพ่งหมายเลขดำที่ พ.1848/2565 ตามที่กล่าวไว้ในคดีที่ 2 จึงเห็นสมควรให้รอฟังผลคดีดังกล่าวของศาลแพ่งกรุงเทพใต้ และให้จำหน่ายคดีชั่วคราว

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีตราสารหนี้)

บริษัทไม่มีการออกตราสารหนี้

2

การกำกับดูแล กิจการ

06

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายใน และมีการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล (มหาชน) จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน (Sustainability) โดยได้กำหนดหลักปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำสูงสุดขององค์กรได้ถือปฏิบัติอย่างเหมาะสม รวม 8 ข้อ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)

หลักปฏิบัติที่ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการ อย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (Nurture Innovation and Responsibility Business)

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า การบริหารงานบนพื้นฐานแห่งความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้บริษัทมีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างมั่นคง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

(1) การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ถึงแม้ว่าในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทจะยังไม่มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยจะพิจารณาบุคคลที่มีทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและมีความจำเป็นต่อองค์ประกอบของโครงสร้างคณะกรรมการที่ยังขาดอยู่และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเป็นข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ส่วนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่บริษัทได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม
4. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม
7. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้น

ที่มียหรืผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการ มีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายงานทางการเงินที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาไม่ว่าจะหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

8. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มียหรืผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

9. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มียหรืผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

10. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

11. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

12. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ

13. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

14. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

15. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

16. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทยหรือกฎหมาย

ต่างประเทศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรมที่เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต

17. มีคุณสมบัติตามข้อ 1 –13 กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้ โดยไม่ถือว่ากรรมการอิสระเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

(2) การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อยและผู้บริหาร

(2.1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ในช่วงปีที่ผ่านมา ถึงแม้ว่าคณะกรรมการบริษัทยังไม่มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แต่บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยไว้อย่างชัดเจน โดยจะให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้จัดสรรกันเอง

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

1. ค่าตอบแทนรายเดือนตามตำแหน่ง
2. ค่าเบี้ยประชุมที่จ่ายตามความเป็นจริงในทุกครั้งที่เข้าประชุม โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น

(2.2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัท หมายถึง บุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

(1) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (The Equitable Treatment for Shareholder) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) เช่น การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอและครบถ้วน โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างเท่าเทียมกันโดยบริษัทเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

(2) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่ได้รับทราบข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(3) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแนวทางที่ว่า การตัดสินใจในธุรกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและขั้นตอนการ อนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกำหนดว่าการทำธุรกรรมใดๆ ที่รายการนั้นๆ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำ รายการกับบุคคลภายนอก

(4) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทประกอบธุรกิจด้วยความเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและ เป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่าย ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า

(5)ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2567 มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้าน คอร์รัปชัน (Anti-Corruption) เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และแสดงขอบเขตความ รับผิดชอบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนด และการดำเนินการที่เหมาะสมกับบริษัท ในการป้องกันการคอร์รัปชันในทุกกิจกรรม ของบริษัท และ นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสทุจริต การประพฤติมิชอบ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองกับผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทยังมิได้จัดทำจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและ พนักงานของบริษัทพึงปฏิบัติ แต่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดหลัก การปฏิบัติงานที่มี จริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวน นโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน โดยส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบจากภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐาน และป้องกันความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงทยอยดำเนินการจัดตั้ง จัดทำ พิจารณาและทบทวนนโยบาย กฎบัตร และอำนาจดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในรอบปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัตินโยบายรวม 4 เรื่อง อำนาจดำเนินการ 2 เรื่อง และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ดังนี้

อนุมัติโดยมติที่ประชุมบริษัทครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

- นโยบายการจัดการสินทรัพย์ถาวร ปรับปรุงครั้งที่ 1
- นโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- นโยบายรับเรื่องร้องเรียน

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ปรับปรุงครั้งที่ 1
- กรอบอำนาจอนุมัติ (Delegation of authority “DOA”)
- อำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)

การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารจัดการที่ดี จะเป็นกลไกสำคัญในการควบคุม และการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยบริษัทมีความเคารพในสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้นำนโยบายการกำกับกิจการที่ดีของบริษัท มาปฏิบัติตามหลักการอย่างเหมาะสม สรุปได้ดังนี้

(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นมา บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของตนเอง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทให้ความเคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นทั้งในฐานะของนักลงทุนและในฐานะเจ้าของบริษัทด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถมั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดีเสมอ ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2567 บริษัทมีการประชุมผู้ถือหุ้นรวม 2 ครั้ง โดยเป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจำนวน 1 ครั้ง และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดขึ้นตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพียงรูปแบบเดียว

2. สิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดให้มีปีละ 1 ครั้ง แต่ในปี 2567 มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี จำนวน 1 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 จำนวน 1 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้ส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดเพียงพอ ครบถ้วน แสดงรายละเอียดความเป็นมาและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ มีรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้

3.1 ข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ

3.2 ข้อมูลของบุคคลที่เสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3.3 ข้อบังคับของบริษัทเฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

3.4 เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะการลงทะเบียน และการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงประกาศโฆษณาในหนังสือพิมพ์เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน และลงประกาศล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน

4. บริษัทมอบหมายให้บริษัท เปเปอร์เมท (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุม ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน

(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น โดยไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นจึงมั่นใจได้ว่า สิทธิของตนจะได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดีเสมอ คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางในการรักษาไว้ซึ่งสิทธิดังกล่าวดังนี้

1. บริษัทจัดการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า หากจะมีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
2. ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุม โดยมีรายละเอียดครบถ้วนถูกต้อง รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระอย่างเพียงพอภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
3. หากผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะตามแบบของกระทรวงพาณิชย์ไปพร้อมหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทน โดยเลือกที่จะมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งแทนหรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งของบริษัทเข้าร่วมประชุมแทน เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นได้
4. บริษัทกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง
5. บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในโดยมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
6. บริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งหากที่ประชุมมีมติทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

(3) การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญต่อการคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย มุ่งมั่นในการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน สามารถสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัทเสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตน ในการนี้บริษัทได้ดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ด้วยการใช้ปฏิบัติที่ต่ออย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

(3.1) ผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและผลตอบแทนที่เหมาะสม มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน และมีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

(3.2) ลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภคทุกรายอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รับผิดชอบต่อคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ในการดำเนินการเกี่ยวกับผลกระทบและปัญหาที่เกิดขึ้นกับลูกค้า/ผู้บริโภคโดยเฉพาะ ด้วยการคัดกรองข้อร้องเรียน และติดต่อกลับผู้ร้องเรียนภายใน 24 ชั่วโมง โดยมีช่องทางที่ลูกค้า/ผู้บริโภคสามารถสื่อสารกับบริษัทได้หลายช่องทาง โทร. 0 2269 8899 เว็บไซต์ WWW.PUMPUIBRAND.CO.TH และเฟซบุ๊กปั้มปุย PUMPUIBRAND

(3.3) คู่ค้า

บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการค้าตามกรอบกติกาการแข่งขันที่สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย โดยรักษาคำมั่นที่ให้ไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจจะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยการเจรจาแก้ปัญหาบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

(3.4) คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าด้วยความสุจริตและเป็นธรรม โดยใช้หลักคู่แข่งทางการค้าเชิงพันธมิตรอันเป็นการส่งเสริมซึ่งกันและกันในกรอบที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจและความสัมพันธ์ระหว่างกัน ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนว่า

- จะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง หรือทำการใดๆ ที่จะให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งโดยวิธีการที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย หรือผิดจริยธรรม
- บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม หรือการผูกขาดทางการค้า
- บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่จะเป็นการทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง

(3.5) เจ้าหนี้

บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามข้อตกลงเงื่อนไขทางการค้าต่อเจ้าหนี้ทางการค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจซึ่งกันและกัน ในกรณีเจ้าหนี้ที่เป็นสถาบันการเงิน บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญากู้ยืมเงิน หรือสัญญาสินเชื่อมาโดยตลอด เพื่อสร้างความมั่นใจแก่สถาบันการเงิน โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่ระบุในสัญญาและข้อตกลงอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ เงื่อนไขที่บริษัทนำมาปฏิบัติและยึดถือเป็นกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ คือ

- ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย
- ละเว้นการเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้า
- ในกรณีของการกู้ยืมเงิน บริษัทจะไม่นำเงินที่ได้จากการกู้ยืมไปใช้ในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์ในข้อตกลง/เงื่อนไขของการกู้ยืม

(3.6) พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคน เนื่องจากพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของบริษัท และเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุเป้าหมาย โดยบริษัทปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาค มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งและความสามารถ มีการพิจารณาการปรับอัตราค่าตอบแทน ตามเกณฑ์การประเมินผลงานประจำปี และพนักงานยังมีโอกาสในการเติบโตในวิชาชีพหากแสดงผลงานได้ตามเกณฑ์ นอกจากนี้ค่าตอบแทนรายเดือนแล้ว บริษัทมีสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ การอบรมทั้งภายใน และภายนอก ฯลฯ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดกิจกรรมสันทนาการในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลสงกรานต์ เทศกาลปีใหม่ ฯลฯ กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี เพื่อให้พนักงานผ่อนคลายจากการทำงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในองค์กร ระหว่างพนักงานด้วยกัน และพนักงานกับผู้บริหาร

6.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

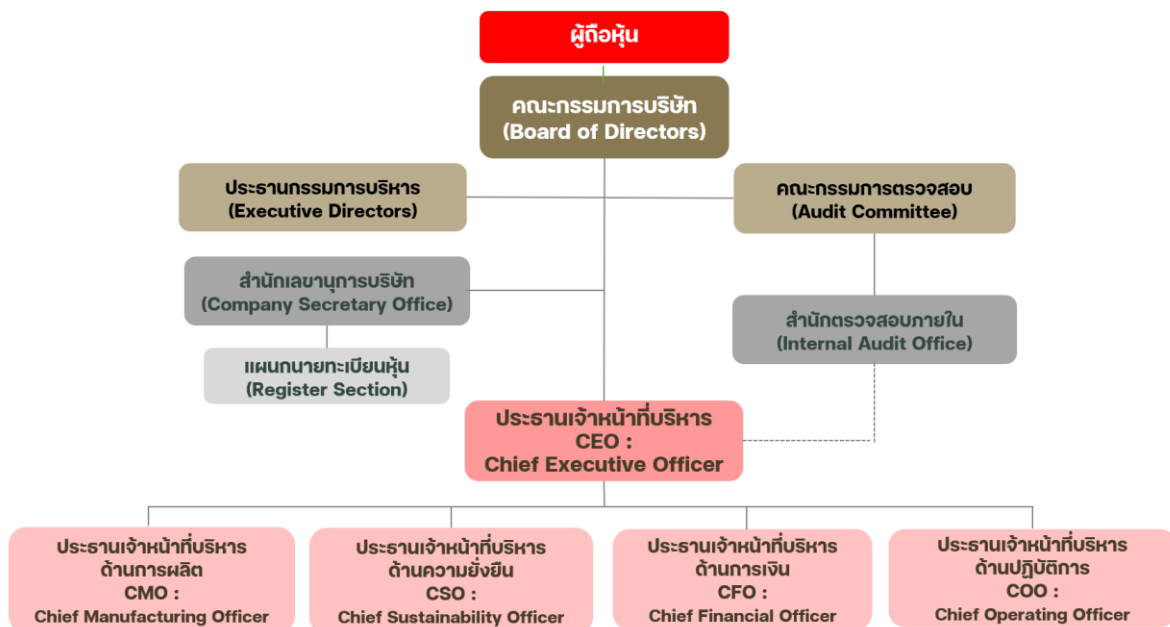
บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูล อาทิ ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท รวมทั้งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทที่ตรงกับความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท WWW.PUMPUIBRAND.CO.TH

บริษัทตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ตามมาตรฐานการบัญชีและหลักบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐอย่างเคร่งครัดและติดตามแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

07

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อยผู้บริหารพนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และให้มีการถ่วงดุลกันระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการของบริษัทจึงประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33 ของกรรมการทั้งหมด 12 คน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

องค์ประกอบของคณะกรรมการ	ชาย	หญิง	รวม	สัดส่วนร้อยละ
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	-	1	8
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	4	7	11	92
รวม	5	7	12	100
กรรมการอิสระ	3	1	4	33

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน ตามหนังสือรับรองการจดทะเบียนของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้ (ประวัติกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ1)

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนปี ที่ดำรงตำแหน่ง
1. นายสุธรรม โตทับเที่ยง	ประธานกรรมการ	3 ก.ย. 2564	3 ปี 4 เดือน
2. นางจรัตน์ มนะสุทธิ์	รองประธานกรรมการ	29 มี.ค. 2566	1 ปี 9 เดือน
3. นางสาวจรี โตทับเที่ยง	กรรมการ	29 มี.ค. 2566	1 ปี 9 เดือน
4. นางจุฬา หวังศิริเลิศ	กรรมการ	29 มี.ค. 2566	1 ปี 9 เดือน
5. นางสาวรณิ โตทับเที่ยง	กรรมการ	29 มี.ค. 2566	1 ปี 9 เดือน
6. นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง	กรรมการ	22 เม.ย. 2567	8 เดือน
7. นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง	กรรมการ	22 เม.ย. 2567	8 เดือน
8. นายเสริมสันต์ สินสุข	กรรมการ	3 ก.ย. 2564	3 ปี 4 เดือน
9. นางสาวยุพาพร จันทร์เข้มชัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	22 เม.ย. 2567	8 เดือน
10. ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	3 ก.ย. 2564	3 ปี 4 เดือน
11. ดร.ภัทร จีงกานต์กุล	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	22 เม.ย. 2567	8 เดือน
12. นายอรรคชัย สว่างไพศาลกุล	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	3 ก.ย. 2564	3 ปี 4 เดือน

หมายเหตุ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งจำนวน 4 คน คือ นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง ดร.ภัทร จีงกานต์กุล นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง และนางสาวยุพาพร จันทร์เข้มชัย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจำนวน 12 คน โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.33 และมีกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-----------------|---------------|--------------------------------------|
| 1. นางสาวยุพาพร | จันทร์เข้มชัย | ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ |
| 2. ดร.ศรัณยพงศ์ | เทียงธรรม | กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ |
| 3. นายอรรคชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ |

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

ชื่อและกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายสุธรรม โตทับเที่ยง หรือ นางจุรัตน์ มະนะสุทธิ์ หรือ นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง หรือ นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง หรือ นางสาวจรี โตทับเที่ยง หรือ นางจุฬา หวังศิริเลิศ หรือ นางสาวรณิ โตทับเที่ยง หรือ นายเสริมสันต์ สินสุข กรรมการ **สองในแปดคน** ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ

รายละเอียดของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยบทบาทหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 มีรายละเอียดดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง และมีความรับผิดชอบต่ออย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการโดยการรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบาย เพื่อกำกับทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมตลอดถึงควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารของบริษัทดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าที่เหมาะสมให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน
3. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา
5. จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
6. จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ
7. จัดให้มีการกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ
8. จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ และช่วยให้คณะกรรมการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

9. จัดให้มีระเบียบจรรยาบรรณทางธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานภายในบริษัท
10. คณะกรรมการสามารถแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจด้วยการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
11. กำกับดูแล และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น รวมทั้งการใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางมิชอบ
12. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และพิจารณาอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย รวมตลอดถึงติดตามผลการดำเนินงานและรับทราบการรายงานดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อย
13. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร และกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร หรือมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการ
14. พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ
15. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง
16. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในงบการเงิน รายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือ สอบทานแล้ว ซึ่งได้ผ่านการสอบทานและความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
17. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งติดตามผลการประเมิน เพื่อพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการ
18. พิจารณาแผนสืบทอดและแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และกำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมตลอดถึงการพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
19. มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์สินของบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการเข้าถือหลักทรัพย์สินของบริษัทของตน คู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
20. ในกรณีกรรมการมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาหรือกิจการใดๆ ที่บริษัทได้ทำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี กรรมการมีหน้าที่ต้องรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ
21. กำหนด วัน เวลา สถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำหนดระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น และ/หรือวันที่รวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อรับสิทธิต่างๆ (Record Date –RD) และพิจารณาสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้ถือหุ้น
22. พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและประมาณการอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จะต้องมีการหารือเพื่อหาข้อแก้ไขเป้าหมาย

ดังกล่าว และครอบคลุมในหลายๆ ด้าน ทั้งเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งดัชนีวัดประสิทธิภาพของผลปฏิบัติและการเปรียบเทียบกับคู่แข่งอื่น ๆ

23. พิจารณาและอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อย

24. ปฏิบัติอื่นใดที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหารหรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ว่า กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และร่วมกันปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม หันสามัญของบริษัทมิได้มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การถือครองหุ้นของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร 4 รายแรก ซึ่งนับรวมถึงการถือหุ้นของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.20 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และคู่สมรส		จำนวนหุ้น (31 ธ.ค. 2567)	จำนวนหุ้น (31 ธ.ค. 2566)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
1.	นายสุธรรม โตทับเที่ยง	3,000,000	3,000,000	-
	นางชุตินา โตทับเที่ยง	1,000,000	1,000,000	-
2.	นางจรัญณ์ มะนะสุทธิ์	1,070,000	1,070,000	-
3.	นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง	390,000	390,000	-
4.	นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง	410,000	410,000	-
5.	นางสาวจรี โตทับเที่ยง	1,050,000	1,050,000	-
6.	นางสุวรรณี โตทับเที่ยง	3,551,000	3,550,000	1,000
7.	นางจุฬา หวังศิริเลิศ	1,050,000	1,050,000	-
	นายธีระวัฒน์ หวังศิริเลิศ	500,000	570,000	(70,000)
8.	นายเสริมสันต์ สิ้นสุข	681,000	681,000	-
9.	นางสาวยุพาพร จันทรแจ่มซ้อย	-	-	-
10.	ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม	-	-	-
11.	ดร.ภัทร จิงกานต์กุล	-	-	-
12.	นายอรรคชัย สว่างไพศาลกุล	-	-	-
13.	นายไกรลาภ โตทับเที่ยง	1,050,000	1,050,000	-
	นางภัทรีณี โตทับเที่ยง	1,000	1,000	-
14.	นางสาวกุลเกตุ โตทับเที่ยง	850,000	50,000	800,000
15.	นางปวีดา โตทับเที่ยง	16,377,000	-	16,377,000
16.	นางพานิ มุ่งดี	39,000	-	-
รวม		31,019,000	13,872,000	17,147,000

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 คณะ ได้แก่

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 2) คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและนิยามของบริษัทจำนวน 3 คน ซึ่งล้วนเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชี การเงิน การบริหาร และระบบควบคุมภายในเป็นอย่างดี คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ บทบาท และการปฏิบัติงานตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ในการสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล สอบทานข้อมูลทางการเงินที่เสนอแก่ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น สอบทานระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายใน รวมถึงการสื่อสารกับผู้สอบบัญชีของบริษัท นอกจากนี้ยังมีบทบาทหน้าที่ในการคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน คือ ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม

ในปี 2567 บริษัทมีการเปลี่ยนแปลงของคณะกรรมการตรวจสอบ 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 ดร.ภัทร จีงกานต์กุล ประธานกรรมการตรวจสอบ ลาออกจากตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 จึงแต่งตั้งนางสาวยุพาพร จันทรแฮมชัย เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ในระยะเวลาเท่าที่เหลือของ ดร.ภัทร จีงกานต์กุล 2 ปี 5 เดือน นับจากวันที่ 1 มีนาคม 2567 ถึง 31 สิงหาคม 2569 และแต่งตั้ง ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2567 มีมติแต่งตั้งนางสาว ยุพาพร จันทรแฮมชัย ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ แทน ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม ซึ่งมีความประสงค์ ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป

โดยมีรายชื่อของคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

- | | | |
|-----------------|---------------|----------------------|
| 1. ดร.ภัทร | จีงกานต์กุล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ดร.ศรัณยพงศ์ | เทียงธรรม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายอรรคชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |

ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2567 – วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| 1. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายอรรถชัย สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางสาวยุพาพร จันทรเข้มชัย | กรรมการตรวจสอบ |

ระหว่างวันที่ วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ถึง สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทมีกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวยุพาพร จันทรเข้มชัย | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายอรรถชัย สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการตรวจสอบ ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2565 และประกาศใช้เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 มีรายละเอียดดังนี้

1. สอบทานกระบวนการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน
2. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งหรือยกเลิก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทน
3. สอบทานกระบวนการในการดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
5. ให้คำแนะนำในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตาม ประเมิน และรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบภายใน และพิจารณารายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบ
7. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน กำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาความดีความชอบของบุคคลที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
8. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอก เพื่อให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท
9. สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบต่างๆ ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Corruption) ตามที่ได้รายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

10. สอบทานแนวทางการปฏิบัติเรื่อง Whistleblower และกระบวนการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส
11. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบ

คณะกรรมการบริหาร (Executive Director)

คณะกรรมการบริหารจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารต้องปฏิบัติหน้าที่บริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต

ในปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงของคณะกรรมการบริหาร จากเดิมคณะกรรมการบริหารมีจำนวน 6 คน โดยมีนางสาวศิริพร โตหับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหาร ต่อมาเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 มีมติแต่งตั้ง นางปวีตา โตหับเที่ยง เป็นกรรมการบริหาร ทำให้คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีจำนวน 7 คน จากนั้นเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2567 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่จำนวน 5 คน คือ (1) นายสุธรรม โตหับเที่ยง (2) นายไกรลาภ โตหับเที่ยง (3) นางสาวกุลเกตุ โตหับเที่ยง (4) นางปวีตา โตหับเที่ยง และ (5) นางพาณี มุ่งดี และแต่งตั้ง นายสุธรรม โตหับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวม 28 ครั้ง ในปี 2567 โดยเป็นการประชุมที่ นางสาวศิริพร โตหับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหารรวม 6 ครั้ง (ครั้งที่ 1 – 6) และการประชุมที่ นายสุธรรม โตหับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหารรวม 22 ครั้ง (ครั้งที่ 7 – 28) โดยมีรายชื่อกรรมการบริหารในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

ระหว่างเดือนมกราคม 2567 ถึง 28 มิถุนายน 2567

รายชื่อกรรมการบริหาร		ตำแหน่ง
1. นางสาวศิริพร	โตหับเที่ยง	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสาวสุนีย์	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
3. นางสาวจุรี	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
4. นางสาวรณิ	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
5. นายไกรลาภ	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
6. นางสาวกุลเกตุ	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
7. นางปวีตา	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ

นางปวีตา โตหับเที่ยง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นครั้งแรกในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

ระหว่างวันที่ 28 มิถุนายน 2567 จนถึง สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหาร		ตำแหน่ง
1. นายสุธรรม	โตหับเที่ยง	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายไกรลาภ	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
3. นางสาวกุลเกตุ	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
4. นางปวีตา	โตหับเที่ยง	กรรมการบริหาร
5. นางพาณี	มั่งดี	กรรมการบริหาร

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาทบทวนกฎบัตร และปรับปรุงกฎบัตรเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานในปัจจุบัน โดยคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5)

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร มีดังนี้

1. ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร รวมถึงสั่งการ และมอบแนวทาง แก่ผู้บริหารระดับสูง
2. ประธานกรรมการบริหารและดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีประสิทธิภาพ รวมถึงสนับสนุนให้มีการแสดงความคิดเห็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน
3. ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และดูแลให้มั่นใจว่า ข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทนั้นเพียงพอ ถูกต้อง ทันกาล และแจ้งคณะกรรมการ บริษัทโดยทันทีในเรื่องที่สำคัญหรือควรทราบ
4. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงานและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
5. กำกับดูแลและบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัท
6. วางแผนงานและกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายที่ทางคณะกรรมการบริษัทกำหนด
7. ควบคุมการบริหารจัดการให้บรรลุผลตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้
8. พิจารณากำหนดทิศทางการลงทุนและการขยายฐานธุรกิจ
9. พิจารณาและบริหารงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติหลักเกณฑ์จากคณะกรรมการบริษัท
10. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
11. ดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

12. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของกิจการที่ดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารให้ทราบ
13. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือสอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ
14. เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติในเรื่องที่เกินขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
15. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
16. ปฏิบัติการใดๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทซึ่งมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 49 โดยมีผู้ถือหุ้นและกรรมการของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ดังนี้

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายสุธรรม | โตทับเที่ยง |
| 2. นางสาวจุรี | โตทับเที่ยง |
| 3. นางจุฬา | หวังศิริเลิศ |
| 4. นางจรัตน์ | มะนะสุทธิ์ |
| 5. นางสาวสุนีย์ | โตทับเที่ยง |
| 6. นางสาวศิริพร | โตทับเที่ยง |
| 7. นางสาววรรณิ | โตทับเที่ยง |

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานของบริษัทผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร และ/หรือ ที่มีอำนาจหน้าที่ในทางการบริหารของบริษัท และเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสืบทอดต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา (ผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของบริษัท) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2567 มีมติอนุมัติปรับผังโครงสร้างองค์กรใหม่ โดยยกเลิกตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ (Managing Director) และเปลี่ยนให้ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief of Officer) เป็นผู้บริหารสูงสุด โดยมีผู้บริหารลำดับรองลงมา รวม 4 คน คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการ (Chief of Operation) ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการผลิต (Chief Manufacturing Officer) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านความยั่งยืน (Chief of Sustainability) และประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief of Financial) โดยมีผังโครงสร้างองค์กร ดังนี้



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 5 คน ซึ่งมีรายละเอียดการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายสุธรรม โตทับเที่ยง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)
2. นายไกรลาภ โตทับเที่ยง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิต (Chief Manufacturing Officer)
3. นางสาวกุลเกตุ โตทับเที่ยง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการ (Chief Operation Officer)
4. นางปวีดา โตทับเที่ยง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านความยั่งยืน (Chief Sustainability Officer)
5. นางพานิ มุ่งดี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer)

ผู้บริหารของบริษัทไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะของการขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กจ.8/2553 เรื่อง การกำหนดลักษณะความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) หรือ “CEO” เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหาร โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ได้อนุมัติอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของ CEO ไว้ดังนี้

1. กำกับดูแลบริหารการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารของบริษัทรวมตลอดถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
2. กำกับดูแลแผนการลงทุนในธุรกิจต่างๆ ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. กำหนดวิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การเลิกจ้างพนักงาน และกำหนดมาตรการทางวินัย ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ดังกล่าวต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
4. กำหนดวิธีการบริหาร รวมถึงการกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ดังกล่าวต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ/ข้อกำหนด/คำสั่งและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย/มติใดๆ ของคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
6. ดูแลให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
7. การใช้อำนาจของ CEO ตามระบุไว้ข้างต้นจะไม่สามารถกระทำได้ ถ้า CEO มีส่วนได้เสีย หรือ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท
8. ในกรณีที่การใช้อำนาจของ CEO มีข้อสงสัยหรือมีความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
9. มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตาม หนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้
- ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ CEO จะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ CEO หรือผู้รับมอบอำนาจจาก CEO สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับและตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางประโยชน์อื่นใดกับบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา อนุมัติไว้
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ คณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทไม่มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนในฐานะของกรรมการบริหาร

จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

เนื่องจากบริษัทไม่มีนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งกรรมการบริหาร แต่บุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารมีฐานะเป็นพนักงานบริษัทและอยู่ในระดับสูง ดังนั้นค่าตอบแทนในที่นี้ จึงหมายถึงค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทเท่านั้น ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัท โดยบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการบริหารและผู้บริหาร **รวม 5 คน** เช่นเดียวกับการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน ดังนี้

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารประกอบด้วย
 - เงินเดือน โบนัส
 - ค่าตอบแทนอื่น เช่น ค่าน้ำมัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันสังคม
- ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน
 - ไม่มี-

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีพนักงานทั้งสิ้น จำนวน 1,137 คน ดังนี้

สายงาน	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1. บริหาร	15	17	17
2. บัญชีและการเงิน	27	18	28
3. ธุรกิจการค้า	185	114	150
4. ทรัพยากรบุคคล	16	30	30
5. การผลิต	885	976	999
6. งานสนับสนุน	9	16	12
รวม	1,137	1,171	1,236

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ผลตอบแทนรวมพนักงานทุกคน

ในปี 2567 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2567	ปี 2566
เงินเดือน โบนัส และค่าล่วงเวลา	95,700,009.92	77,558,093.00
ค่าตอบแทนอื่น	28,158,923.49	2,745,517.82
รวม	123,858,933.41	80,303,610.82

หมายเหตุ

ค่าตอบแทนอื่น อาทิเช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม และสวัสดิการอื่น

(1) เงินเดือนและค่าแรง

ค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้พนักงานเนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงานให้กับบริษัท ซึ่งจะพิจารณาจากตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีต่อองค์กร โดยถูกกำหนดให้สอดคล้องไปกับทิศทางอัตราค่าตอบแทนของตลาดแรงงานปัจจุบัน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณค่า และดึงดูดให้ผู้สนใจอยากร่วมงานกับบริษัทเพิ่มมากขึ้น

(2) โบนัส

เงินพิเศษที่จ่ายให้พนักงาน โดยพิจารณาจากผลประกอบการในแต่ละปี โดยไม่มีการกำหนดเป็นอัตราตายตัว

(3) เงินสหบทกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) เมื่อเดือนพฤษภาคม 2560 เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายเมื่อเกษียณอายุ ออกจากงาน หรือทุพพลภาพ รวมถึงเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัว กรณีที่พนักงานเสียชีวิต

(4) สหกรณ์ออมทรัพย์

บริษัทได้จัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์กว้างไพศาล จำกัด โดยการกำกับดูแลของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง เพื่อส่งเสริมการออมให้กับพนักงานของบริษัทที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ โดยที่สมาชิกของสหกรณ์จะได้รับดอกเบี้ยและเงินปันผล รวมทั้งสามารถกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ ซึ่งช่วยแบ่งเบาภาระให้กับสมาชิกที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินได้

นโยบายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ต่อเนื่องจากปี 2566 เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ในมิติด้านบุคลากร “ทีม มืออาชีพ (Be Professional)” และมุ่งสู่การเป็น “Employer of Choice” นอกจากการให้ความสำคัญกับการสรรหาและพัฒนาบุคคลจึงเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการที่พัฒนาบุคลากรทุกส่วนให้มีความพร้อมและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้บริษัท บรรลุเป้าหมายที่กำหนดทั้งในด้านธุรกิจและสังคมแล้วนั้น ในปี 2567 บริษัท ยังได้ปรับโครงสร้างการบริหารงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางด้านธุรกิจ

(1) การบริหารจัดการด้านแรงงาน

ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน บริษัท มีเป้าหมายในการขอรับรองมาตรฐานแรงงานไทยให้ได้ภายในปี 2568 เพื่อยืนยันถึงความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการจ้างงานและมาตรฐานการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(2) การสรรหาบุคคล

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะสรรหาบุคลากรใหม่ๆ เพื่อ “เติม-เสริม-เพิ่ม” กล่าวคือ เติมในส่วนที่ขาด เสริมในส่วนงานที่ต้องการแรงขับเคลื่อน หรือเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของแต่ละหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการแข่งขันทางธุรกิจ ดังนั้นรูปแบบในการสรรหา จึงมุ่งเน้นให้เป็นไปในช่องทางออนไลน์ อาทิ

การประกาศรับสมัครพนักงาน บริษัทเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ทาง Social Platform ต่างๆ อาทิ Facebook.com Linkedin.com TikTok และ Line Open Chat เป็นต้น รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทอีกช่องทางหนึ่งด้วย เพื่อให้การประกาศรับสมัครเข้าถึงผู้สมัครที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รวดเร็วและทั่วถึงมากที่สุด เพื่อโอกาสในการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาร่วมงานกับบริษัท

ทั้งนี้ ทีมสรรหาบุคลากรของบริษัท ตระหนักดีถึงความรวดเร็วในการสรรหาบุคคลให้ทันต่อความต้องการของส่วนงานต่างๆ จึงไม่ใช่แค่ประชาสัมพันธ์ เปิดรับสมัคร และรอการติดต่อเพื่อสัมภาษณ์จากผู้สมัครเท่านั้น แต่ได้เพิ่มให้มีการติดต่อตรงไปยังผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สรรหา เพื่อเชิญให้มาสมัครงานกับบริษัทฯ โดยรูปแบบนี้จะเหมือนหรือใกล้เคียงกับการใช้บริการบริษัทจัดหาผู้สมัคร (Headhunter)

การสมัครงาน จากเดิมที่มีเพียงการสมัครผ่าน website และผู้สมัคร Walk-in เข้ามาที่บริษัท เพื่อกรอกใบสมัคร ปัจจุบันได้เพิ่มช่องทางให้ผู้สมัครส่งประวัติเพื่อสมัครงานตรงมายัง e-mail ของฝ่ายบุคคลและกรอกใบสมัครเบื้องต้นผ่านแบบฟอร์มรับสมัครงานออนไลน์ในช่องทางและรูปแบบต่างๆ ที่สะดวกต่อผู้สมัครมากที่สุด

รูปแบบการสัมภาษณ์ จากเดิมที่มีเพียงการนัดสัมภาษณ์แบบ onsite ได้เพิ่มวิธีการสัมภาษณ์แบบออนไลน์ผ่านช่องทางที่มีความปลอดภัยสูง อาทิ Microsoft Teams ภายใต้การดูแลและสนับสนุนที่ดีจากแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ง่าย สะดวกต่อทั้งผู้สมัครและกรรมการสัมภาษณ์ เพิ่มความรวดเร็ว และลดอุปสรรคต่างๆ ที่อาจมีได้ในการนัดสัมภาษณ์

อย่างไรก็ตาม แม้ว่ากระบวนการสรรหาบุคลากรจะถูกปรับเปลี่ยนไปในหลายรูปแบบ แต่หัวใจสำคัญในการสรรหาบุคคลของเรานั้นยังคงยึดหลักว่า บุคคลที่ได้รับการสรรหาเข้ามานั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงต่อความต้องการในตำแหน่งงานนั้นๆ และเป็นผู้ที่ให้ความสำคัญและสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการทำงานแบบทีมได้เป็นอย่างดี แผนกทรัพยากรบุคคลจึงเพิ่มเกณฑ์และการทดสอบในการคัดเลือกผู้สมัครในหลายมิติ อาทิ

- มีการทดสอบความรู้ความสามารถ ทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งหน้าที่ และทักษะที่จำเป็นในการทำงาน อาทิ ทักษะการใช้งาน Microsoft 365 ภาษาอังกฤษ ความฉลาดทางเชาว์ปัญญา/อารมณ์ ทักษะคิด และบุคลิกภาพ
- มีการตรวจสอบประวัติการทำงานและประวัติอาชญากรรมของผู้สมัครอย่างเข้มงวด

(3) การพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากร

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายต่างๆ และแผนการดำเนินธุรกิจในปี 2567 โดยเน้นไปในการอัปเดตและพัฒนาความรู้ในเรื่องการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน และคิดต่อยอดไปถึงการวิเคราะห์รูปแบบและกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ได้มากที่สุด พร้อมทั้งตัดลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น ส่งผลให้เกิดการลดต้นทุนทางเวลาและต้นทุนที่สามารถคำนวณได้เป็นตัวเงิน โดยรายละเอียด ดังนี้

ในปี 2567 บริษัทได้จัดอบรมทั้งสิ้น 80 หลักสูตร รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 295,012.50 บาท โดยแบ่งหลักสูตรออกเป็นสองกลุ่มหลักสูตร ดังนี้

- 1.1 หลักสูตรที่จัดขึ้นตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านแรงงาน 40 หลักสูตร
- 1.2 หลักสูตรพัฒนาความรู้ในงานและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่งาน (Hard Skills) 4 หลักสูตร
- 1.3 หลักสูตรพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์เพื่อเสริมทักษะในการทำงาน (Soft Skills) 36 หลักสูตร

ในการอบรมตลอดทั้งปี 2567 มีจำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมคิดเป็น ร้อยละ 91.11 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยพนักงานที่เข้ารับการอบรมแต่ละคนมีชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยคนละ 10.93 ชั่วโมง

(4) การวัดผลการปฏิบัติงาน และการสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทจัดให้มีการวัดผลการปฏิบัติงานและประเมินศักยภาพของพนักงาน โดยเน้นการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดและตกลงร่วมกัน ซึ่งแตกต่างกันออกไปตามตำแหน่งหน้าที่งานของแต่ละคน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในปี 2567 ซึ่งผลการประเมินที่ได้นี้ นอกจากจะใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับขึ้นเงินเดือนและการพิจารณาจ่ายโบนัสประจำปีแล้ว ยังใช้กำหนดแผนการพัฒนารายบุคคล และวางตัวพนักงานที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างชัดเจนและเป็นลำดับขั้นตอน โดยเฉพาะพนักงานกลุ่มที่มีศักยภาพและผลการปฏิบัติงานสูง นอกจากนี้ยังมีการพูดคุยกับพนักงานถึงเป้าหมายและความคาดหวังของพนักงานในการปฏิบัติงานในปีต่อไปอีกด้วย

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

รายชื่อบุคคลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ

เลขานุการบริษัท (Company Secretary)

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ซึ่งมีส่วนช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 แต่งตั้ง **นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง** ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ดูแลและประสานงานด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนรับผิดชอบการจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดกฎหมาย รวมถึงจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น นอกจากนี้บริษัทต้องจัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล และดูแลให้มีการเก็บรักษาให้ถูกต้องครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

การเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานตามวรรคหนึ่ง หมายความว่ารวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

4. จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท/ผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย

6. ติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
7. จัดอบรม/ปฐมนิเทศ ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบันและที่ได้รับแต่งตั้งใหม่
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
9. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงิน มีคุณภาพและการกำกับดูแลมีความสอดคล้องกันกับแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด

1) ผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน

ในปี 2567 บริษัทมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 มีมติแต่งตั้ง นางพาณี มุ่งดี ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer) แทน นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง โดยนางพาณี มุ่งดี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และเข้าทำงานกับบริษัทตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงปัจจุบัน มีการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และมีประสบการณ์ด้านบัญชีมากกว่า 30 ปี รวมถึงมีการอบรมหลักสูตร Orientation 12 ชั่วโมง และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องด้านบัญชีรวม 6 ชั่วโมงต่อปี ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

2) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่เป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและผ่านการอบรมต่อเนื่องด้าน บัญชีตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและผ่านการอบรมต่อเนื่องด้าน บัญชีตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด คือ นางพาณี มุ่งดี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และเข้าทำงานกับบริษัทตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2564 โดยดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชีอาวุโส ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 มีการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และมีประสบการณ์ด้านบัญชีมากกว่า 30 ปี รวมถึงมีการอบรม พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี 6 ชั่วโมงต่อปี ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในของบริษัท ได้รับการจัดตั้งเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 จากมติคณะกรรมการบริษัท และเริ่มดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 เป็นต้นมา โดยมีนางสาวจุฑามาศ อีอรรณสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานสำนักตรวจสอบภายในเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายใน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1)

โดยมีขอบเขตและความรับผิดชอบตามกฎหมาย สำนักตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีโดยพิจารณาจากปัจจัยเสี่ยง (Risk – based Methodology) เพื่อเสนอให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ
2. ดำเนินการตรวจสอบให้บรรลุตามแผนที่วางไว้ รวมทั้งโครงการพิเศษที่ร้องขอและ/หรือสั่งการโดยฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ
3. รายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเทียบกับแผนงานที่วางไว้
4. สนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานตรวจสอบที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร
5. พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบให้มีความรู้ความชำนาญทั้งด้านวิชาชีพและธุรกิจอย่างพอเพียง รวมทั้งสนับสนุนให้มี Professional Certification ที่เกี่ยวข้อง
6. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ รวมทั้งผู้สอบบัญชีภายนอก
7. ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแผนการตรวจสอบ มีการติดตามผลและสอบทานแผนร่วมกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการรายงานผลการตรวจสอบภายในตามแผนงานประจำปี โดยพิจารณาในเรื่องการดำเนินงาน อัตราค่าจ้าง ผลการพัฒนาความรู้ในด้านการตรวจสอบภายในประจำปี การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันความผิดพลาดหรือความเสียหายจากการทุจริต และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance Department)

- ไม่มี -

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

-ไม่มี-

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทเห็นชอบให้ บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นสำนักงานสอบบัญชีประจำปี 2567 ของบริษัท โดยมีค่าสอบบัญชี มีจำนวนเงินรวม 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ค่าบริการดังกล่าวไม่รวมค่าใช้จ่ายต่อไปนี้

- ก) การสอบทานกระดาษทำการผู้สอบบัญชีโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ประกอบการดำเนินการเพื่อพ้นเหตุเพิกถอนกรณีการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด (หากมี) สำนักงานจะเรียกเก็บโดยแสดงแยกต่างหากจากค่าสอบบัญชีจำนวน 100,000 ต่อวัน
- ข) ค่าใช้จ่ายที่จะมีการเรียกเก็บโดยผู้สอบบัญชีปีก่อน สำหรับการสอบทานกระดาษทำการตรวจสอบปีก่อน ซึ่งจะมีการเรียกเก็บโดยตรงจากผู้สอบบัญชีคนก่อน
- ค) ค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงต่างจังหวัด ค่าทำงานล่วงเวลา และค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบอื่นๆ สำนักงานจะเรียกเก็บโดยแสดงแยกต่างหากจากค่าสอบบัญชี

หากมีเหตุการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติเกินกว่าความรับผิดชอบตามที่ตกลงกันในหนังสือฉบับนี้ ค่าธรรมเนียมบริการส่วนเพิ่มจะเรียกเก็บแยกต่างหากสำหรับแต่ละการปฏิบัติงาน สำนักงานจะเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบริการในช่วงเวลาที่เหมาะสมระหว่างการตรวจสอบและบริษัทตกลงชำระค่าธรรมเนียมบริการตามใบแจ้งหนี้ทันทีที่ได้รับใบแจ้งหนี้

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีไม่เป็นกรรมการบริษัท พนักงาน ลูกจ้าง หรือดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดๆ ของบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 112 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 รวมตลอดถึงไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว โดยผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระและเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทไม่ได้ใช้บริการทางวิชาชีพด้านอื่นๆ จากบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

อนึ่ง กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วน หรือมีความเกี่ยวข้องใดๆ ในบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ในช่วงระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา

ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากการสอบบัญชี (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -

บริษัทต่างประเทศ หรือบริษัทไทยที่เป็น Holding Company ให้ระบุรายละเอียดและข้อมูลในการติดต่อเพื่อประสานงานในประเทศไทย

- ไม่มี -

08

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตร และนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง และสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งยังได้พิจารณาอนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มีระบบการควบคุม ภายในที่เพียงพอ และมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเหมาะสมกับบริษัท ซึ่งมีกฎบัตร นโยบาย และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5)

- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร (ปรับปรุงครั้งที่ 1)
- นโยบายการจัดการสินทรัพย์ถาวร (ปรับปรุงครั้งที่ 1)
- นโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
- อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กรอบอำนาจอนุมัติ

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระ รายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายงานทางการเงินที่กระทำเป็นประจำ เพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่วันที่ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

9. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
11. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
12. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
13. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดไม่เป็นธรรมที่เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต
14. มีคุณสมบัติตามข้อ 1 – ข้อ 13. กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้ โดยไม่ถือว่ากรรมการอิสระเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท หมายถึง กรรมการผู้จัดการ สำหรับการคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย แล้วจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึง ธันวาคม ปี 2567 บริษัทจัดการประชุมกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่ผู้บริหารรวม 11 ครั้ง โดยเป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จำนวน 1 ครั้ง จัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ตามมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 จำนวน 1 ครั้ง จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 รวมการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยมีรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท			ตำแหน่ง	จำนวนครั้งของการประชุม	
				กรรมการบริษัท	ผู้ถือหุ้น
1.	นายสุธรรม	โตทัทเที่ยง	ประธานกรรมการ	11/11	2/2
2.	นางจรัตน์	มะนะสุทธิ์	รองประธานกรรมการ	7/11	2/2
3.	นางสาวยุพาพร	จันทร์เข้มซ้อย	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	11/11	1/2
4.	ดร.ศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	11/11	2/2
5.	นายอรรถชัย	สว่างไพศาลกุล	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	11/11	2/2
6.	ดร.ภัทร	จิงกานต์กุล	กรรมการ และกรรมการอิสระ	7/11	-/2
7.	นางจุฬา	หวังศิริเลิศ	กรรมการ	11/11	2/2
8.	นางสาวจรี	โตทัทเที่ยง	กรรมการ	11/11	2/2
9.	นางสุวรรณี	โตทัทเที่ยง	กรรมการ	11/11	2/2
10.	นางสาวสุนีย์	โตทัทเที่ยง	กรรมการ	11/11	2/2
11.	นางสาวศิริพร	โตทัทเที่ยง	กรรมการ	11/11	2/2
12.	นายเสริมสันต์	สินสุข	กรรมการ	11/11	2/2

หมายเหตุ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งจำนวน 4 คน คือ นางสาวศิริพร โตทัทเที่ยง ดร.ภัทร จิงกานต์กุล นางสาวสุนีย์ โตทัทเที่ยง และนางสาวยุพาพร จันทร์เข้มซ้อย

(1) คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2567

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เสนอหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง โดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับคำตอบแทน คือ คณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ไม่อนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย แต่เนื่องจากข้อบังคับบริษัท ข้อที่ 16 ระบุไว้ว่า “กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทในรูปของเงินเดือน เงินรางวัล เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น และสวัสดิการอื่นๆ ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะกำหนด” และในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่ได้มีการปรับขึ้นค่าตอบแทนแต่อย่างใด ประธานกรรมการจึงเห็นควรใช้อัตราค่าตอบแทนตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง โดยกรรมการได้รับคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงิน ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท แบ่งเป็น ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และโบนัส ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรายเดือนของประธาน และกรรมการบริษัทมีอัตราเดียวกัน และค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน โดยบริษัท ไม่มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนอื่นที่ไม่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการและกรรมการชด้อย

กรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ดังนี้

1. ค่าตอบรายเดือน 30,000 บาท/คน
2. ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายจริงเมื่อมีการประชุม โดยมีอัตราค่าเบี้ยประชุม ดังนี้
 - 2.1 ค่าเบี้ยประชุมประธานบริษัท 25,000.- บาท/คน/ครั้ง
 - 2.2 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท 15,000.- บาท/คน/ครั้ง

ค่าตอบแทนกรรมการชด้อย

คณะกรรมการชด้อยที่ได้รับค่าตอบแทน คือ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน และค่าตอบแทนอื่นที่ไม่เป็นตัวเงิน โดยบริษัทไม่มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนอื่นที่ไม่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการและกรรมการชด้อย

กรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายจริงเมื่อมีการประชุม โดยมีอัตราค่าเบี้ยประชุม ดังนี้
- ค่าเบี้ยประชุมประธานตรวจสอบ 25,000.- บาท/คน/ครั้ง
 - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ 15,000.- บาท/คน/ครั้ง

(2) ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรรมการบริหาร มีฐานะเป็นพนักงานของบริษัทจึงไม่มีค่าตอบแทนในตำแหน่งกรรมการชด้อย แต่จะมีค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้บริหาร

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- บริษัทไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม -

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมในเรื่องต่างๆ คือ

1. การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
2. การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร
4. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว

บริษัทมีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมใน 3 เรื่อง ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก

(2) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทประกอบธุรกิจด้วยความเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2567 อนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นธรรม ในทุกระบวนการในการทำงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีความระมัดระวังในการดำเนินกิจกรรมใดที่มีความเสี่ยงให้เกิดการทุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2567 อนุมัตินโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสดูจรรยาบรรณ การประพฤติมิชอบ หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท และเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานมีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทมีการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองกับผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุม

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการเข้าประชุมรวม 7 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยมี กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการตรวจสอบ			ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นางสาวยุพาพร	จันทร์แถมชัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/7
2.	ดร.ศรัณยพงศ์	เที่ยงธรรม	กรรมการตรวจสอบ	7/7
3.	นายอรรถชัย	สว่างไพศาลกุล	กรรมการตรวจสอบ	7/7

หมายเหตุ

ดร.ภัทร จีงกานต์กุล ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 โดยเข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 1 ครั้ง เป็นการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 บริษัทได้ดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่คณะกรรมการตรวจสอบยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัท มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และบริษัทมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 6)

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุม

คณะกรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวม 28 ครั้ง โดยเป็นการประชุมที่ นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหารรวม 6 ครั้ง (ครั้งที่ 1 – 6) และการประชุมที่ นายสุธรรม โตทับเที่ยง เป็นประธานกรรมการบริหารรวม 22 ครั้ง (ครั้งที่ 7 – 28) โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริหาร ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหารซึ่งดำรงตำแหน่งระหว่างเดือนมกราคม ถึง 25 มิถุนายน 2567 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหาร		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุมระหว่างอยู่ในตำแหน่ง
1. นางสาวศิริพร	โตทับเที่ยง	ประธานกรรมการบริหาร	6/6
2. นางสาวสุนีย์	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	6/6
3. นางสาวจุรี	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	6/6
4. นางสาววรรณิ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	6/6
5. นายไกรลาภ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	5/6
6. นางสาวกุลเกตุ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	6/6
7. นางปวีดา	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	4/6

หมายเหตุ

นางปวีดา โตทับเที่ยง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นครั้งแรกในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 28 มิถุนายน 2567 จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหาร		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุมระหว่างอยู่ในตำแหน่ง
1. นายสุธรรม	โตทับเที่ยง	ประธานกรรมการบริหาร	22/22
2. นายไกรลาภ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	22/22
3. นางสาวกุลเกตุ	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	22/22
4. นางปวีดา	โตทับเที่ยง	กรรมการบริหาร	20/22
5. นางพาณี	มั่งดี	กรรมการบริหาร	21/22

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมร่วมกันรวม 28 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ในการบริหารงาน ภายในตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้ร่วมกันพิจารณากฎบัตร เพื่อทบทวนอำนาจหน้าที่ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานในปัจจุบัน รวมทั้งพิจารณา กำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริหาร (CEO) รวมถึงการพิจารณาและกำหนดกรอบอำนาจดำเนินการ เพื่อให้การบริหารงานมีความชัดเจน เหมาะสมกับส่วนงานต่างๆ และผู้ใช้งานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการกระจายอำนาจไปยังผู้บริหารในแต่ละสายงาน เพื่อช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร (CEO) และช่วยให้การดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน และมีการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้เสนอกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริหาร (CEO) และกรอบอำนาจดำเนินการ (Delegation of Authority) ต่อคณะกรรมการบริษัท และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว

09

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบควบคุมภายใน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดให้บริษัทจดทะเบียนต้องมีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน บริษัทจึงเห็นควรให้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งสำนักตรวจสอบ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 และได้เริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในไตรมาสที่ 2 ของปี 2565

ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแผนการตรวจสอบ มีการติดตามผลและสอบทานแผนร่วมกับที่ปรึกษาสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจากรายงานผลการตรวจสอบภายในตามแผนงานประจำปี โดยพิจารณาในเรื่องการดำเนินงาน อัตราการล้มเหลว การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันความผิดพลาดหรือความเสียหายจากการทุจริต และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความรัดกุม เพียงพอและเหมาะสม โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นนัยสำคัญซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและสำนักงานตรวจสอบภายใน

9.2 รายการระหว่างกัน

ข้อมูลรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 จึงได้มีมติอนุมัติ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” เพื่อให้กรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับผู้บริหารและฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมทั้งป้องกันการใช้อำนาจอันมิควรได้ในทรัพย์สิน ข้อมูลของบริษัท และการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร เพื่อป้องกันความเสี่ยงในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และประชุม

คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ได้อนุมัติ “นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ประกาศใช้เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และพ.ร.บ. ที่แก้ไขเพิ่มเติม (“พ.ร.บ.หลักทรัพย์”) ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2551 (“ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551”) และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บจ/ป 22-01) เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2546 (“ประกาศตลาดหลักทรัพย์ บจ/ป 22-1”) ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถดูข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้นเป็นการทำรายการกับกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมถึงการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นที่เกิดขึ้นสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ ซึ่งมีรายการดังนี้

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1. บริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด	โรงแรมที่พักที่มีบริการขายอาหารภัตตาหาร	ผู้ถือหุ้นของบริษัทถือหุ้นในบริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด ดังนี้ (1) นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 3.28 (2) นายไกรภพ โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 2.70 (3) นายไกรสร โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 0.23	รายได้จากการขายสินค้า รายได้จากการบริการ บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทรวมทั้งวัตถุดิบ เช่น ซอสมะเขือเทศไปยังโรงแรมธรรมรินทร์ และมีรายได้จากการบริการส่งสินค้าดังกล่าวไปยังโรงแรมธรรมรินทร์อีกด้วย ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและราคาเดียวกับราคาตลาด	- -	0.04 -	0.04 -
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาที่จำหน่ายเป็นราคาตลาดที่สามารถเทียบเคียงได้				
2. บริษัท ตรังแคนเนอรี่ จำกัด	ผู้ผลิต และจำหน่ายกระป๋อง	ผู้ถือหุ้นของบริษัทถือหุ้นในบริษัท ตรังแคนเนอรี่ จำกัด ดังนี้ (1) นายไกรลาภ โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 12.98 (2) นายไกรสิน โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 9.00	รายได้จากการขายสินค้า บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตามเงื่อนไขทางการค้าและราคาที่ป็นราคาตลาดให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง รายได้อื่น	- 0.15	0.03 0.30	0.15 1.68

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
		(3) นายสุธรรม โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 8.78 (4) นายสลิล โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 8.78	บริษัทให้บริการขนส่งสินค้าแก่บริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยเรียกเก็บค่าบริการตามราคาตลาด รายได้อื่น บริษัทเรียกเก็บค่าเสียหายจากการผลิตกรณีที่ใช้สินค้า (กระป๋อง) ที่ซื้อมาจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยเรียกเก็บจากราคาทุนของวัตถุดิบทั้งหมดที่เสียหายจากกระบวนการผลิต ยอดคงค้าง การซื้อสินค้า (กระป๋อง) บริษัทซื้อกระป๋องและฝาจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท โดยจัดซื้อในราคาที่เหมาะสมตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเปรียบเทียบราคา และต่อรองราคาตามปกติ แต่บริษัทได้ประโยชน์ส่วนเพิ่ม เนื่องจากโรงงานของ บจ. ตรัง แคนเนอรี อยู่ใกล้โรงงานผลิต จึงช่วยลดค่าใช้จ่ายเช่าพื้นที่จัดเก็บและค่าขนส่ง ตลอดจนลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในกรณีมีคำสั่งซื้อเร่งด่วน ซื้อวัสดุสิ้นเปลือง บริษัทซื้อวัสดุสิ้นเปลืองจากบริษัทที่เกี่ยวข้องในราคาตลาด ยอดคงค้าง	0.06 1.76 52.33 15.63	1.08 1.64 62.23 0.01	0.72 0.81 150.49 -
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาที่จำหน่ายเป็นราคาตลาดที่สามารถเทียบเคียงได้กับการจำหน่ายสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคล/บริษัทอื่นและมีความสมเหตุสมผล				

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
3.บริษัท เอส.ที.แมเนจเม้นท์ (2013) จำกัด	การให้เช่า หรือเช่าซื้อ อสังหาริมทรัพย์	กรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัทถือหุ้นในบริษัท เอส.ที.แมเนจเม้นท์ (2013) จำกัด ดังนี้ (1) นางสาวธัญธร โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 1.30	ค่าเช่าและบริการ หนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัททำสัญญาเช่าพื้นที่จากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับอาคารสำนักงาน ที่จอดรถ และพื้นที่ใช้สอยอื่นๆ ซึ่งบริษัทเทียบเคียงราคาเช่าตามอัตราค่าเช่าในพื้นที่	- -	- -	1.40 0.27
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในด้านราคา ซึ่งสอดคล้องกับราคาตลาด				
4.บริษัท พันล้าน รอยยิ้ม จำกัด	ตัวแทนจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	ผู้ถือหุ้นของบริษัทถือหุ้นในบริษัท พันล้านรอยยิ้ม จำกัด ดังนี้ (1) นายไกรสิน โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 20.00 (2) นายไกรฤทธิ์ โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 20.00	รายได้จากการขายสินค้า ยอดคงค้าง บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตามเงื่อนไขทางการค้าและราคาที่เป็นราคาตลาดให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้กับนักท่องเที่ยว	- -	0.03 -	0.14 0.03
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาที่จำหน่ายเป็นราคาตลาดที่สามารถเทียบเคียงได้กับราคาจำหน่ายสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคล/บริษัทอื่น และมีความสมเหตุสมผล				
5.บริษัท กว้างไพศาล จำกัด	ให้เช่าอาคารชุด ขายอาคารชุด	กรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัท เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นในบริษัท กว้างไพศาล จำกัด ดังนี้ (1) นางสาวธรรณี โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 20.00 (2) นายสุธรรม โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 17.00 (3) นายสุรินทร์ โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 17.00 (4) นางสาวจรี โตทับเที่ยง ถือหุ้นร้อยละ 7.00 (5) นางจุฬา หวังศิริเลิศ ถือหุ้นร้อยละ 3.00	ค่าเช่าและบริการ ค่าบริการสาธารณูปโภค บริษัททำสัญญาเช่า และบริการพื้นที่ รวมค่าบริการสาธารณูปโภคจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับอาคารสำนักงาน ที่จอดรถ และพื้นที่ใช้สอยอื่นๆ ซึ่งบริษัทเทียบเคียงราคาเช่าตามอัตราค่าเช่าในพื้นที่ ค่าตอบแทนจากการใช้เครื่องหมายการค้า บริษัทชำระค่าตอบแทนจากการใช้เครื่องหมายการค้าให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยจ่ายชำระในอัตราร้อยละ	7.20 0.72 5.64	6.30 0.72 -	5.00 - -

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
		(6) นางจรัตน์ มนะสุทธิ์ ถือหุ้นร้อยละ 3.00	0.5 ของยอดขายสินค้า เริ่มจ่าย เมษายนปี 2567 ยอดคงค้าง หนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัททำสัญญาเช่าพื้นที่จากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับอาคารสำนักงาน ที่จอดรถ และพื้นที่ใช้สอยอื่นๆ ซึ่งบริษัทเทียบเคียงราคาเช่าตามอัตราค่าเช่าในพื้นที่	1.10 44.02	0.17 41.04	- 39.12
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในด้านราคาซึ่งสอดคล้องกับราคาตลาด				
6.บริษัท แอลพี ฟู้ดเวนเชอร์ จำกัด	ประกอบกิจการผลิต จำหน่ายนำเข้า และส่งออกผลิตภัณฑ์จากสัตว์ปีก	กรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้บริหารของบริษัท (1) นางสาวธรรณี โตทับเที่ยง (2) นายไกรลาภ โตทับเที่ยง เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นในบริษัท แอลพี ฟู้ดเวนเชอร์ จำกัด	รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ บริษัทรับจ้างผลิตสินค้าภายใต้แบรนด์ของ บริษัท แอลพี ฟู้ดเวนเชอร์ (OEM) รายได้อื่น ซื้อสินค้า บริษัทขาย-ซื้อวัสดุสิ้นเปลืองให้บริษัทที่เกี่ยวข้องในราคาตลาด	0.62 - 0.03	0.39 - -	0.18 - -
7.บริษัท รอร์แมต จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการพัฒนাসูตรและรสชาติอาหาร	กรรมการและผู้บริหาร ของบริษัท นางสาวจรี โตทับเที่ยง เป็นญาติสนิท ของนายพฤษก์สัมพันธ์วงศ์ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุม และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บริษัท รอร์แมต จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า บริษัทรับจ้างผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อของบริษัทที่เกี่ยวข้อง (OEM) รายได้อื่น บริษัทขายบรรจุภัณฑ์ให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง ในราคาตลาด ค่าที่ปรึกษา บริษัท รอร์แมต จำกัด ร่วมกับทีมวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้คำปรึกษากับบริษัทเรื่องการพัฒนาสินค้าใหม่	0.08 - 1.44	- - 2.24	- - 1.08

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ มีความเหมาะสม และเป็นรายการที่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารตามนโยบายรายการเกี่ยวโยงของบริษัทเรียบร้อยแล้ว				
8.บริษัท ฟาร์ส สตูดิโอ จำกัด	ประกอบกิจการรับจ้างออกแบบงานสถาปัตยกรรม	กรรมการและผู้บริหาร ของบริษัทนางสุวรรณี โตทับเที่ยง เป็นญาติสนิท ของนายไกรภพ โตทับเที่ยง ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ฟาร์ส สตูดิโอ จำกัด	ค่าออกแบบปรับปรุงอาคาร	-	0.42	2.08
			ยอดคงค้าง	-	0.42	0.78
			ค่าวิชาชีพออกแบบ	-	-	-
			เจ้าหน้าที่อื่นๆ	-	-	-
			บริษัทใช้บริการบริษัทที่เกี่ยวข้อง ออกแบบ ให้คำปรึกษาและควบคุมการทำงานผู้รับเหมาในการปรับปรุงอาคารสำนักงานที่กรุงเทพฯ			
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ โดยค่าบริการเป็นราคาตามมาตรฐานวิชาชีพซึ่งเทียบเคียงได้กับราคาที่ให้กับบุคคลหรือบริษัทอื่น และมีความสมเหตุสมผล				
9.บริษัท ดาต้า มูน จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการตลาดและการวางแผนกลยุทธ์	กรรมการของบริษัท นายเสริม สันต์ สิ้นสุข เป็นญาติสนิทของ นางสาวสายสิญจน์ สิ้นสุข ซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัท ดาต้ามูน จำกัด	ค่าที่ปรึกษา ให้คำปรึกษากับบริษัทด้านการตลาด และการวางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ	-	-	3.60
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติในการดำเนินธุรกิจ โดยค่าบริการเป็นอัตราตามมาตรฐานวิชาชีพที่สามารถเทียบเคียงได้กับอัตราที่ให้บริการแก่บุคคล/บริษัทอื่น และมีความสมเหตุสมผล				
10. นายไกรภพ โตทับเที่ยง	ที่ปรึกษาด้านสถาปัตยกรรม	กรรมการและผู้บริหารของบริษัท นางสุวรรณี โตทับเที่ยง เป็นญาติสนิทของนายไกรภพ โตทับเที่ยง	ค่าที่ปรึกษา บริษัทใช้บริการบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาในการติดตั้งบ้านพักคนงานสำเร็จรูปที่นำเข้ามาให้ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม	-	-	0.30
11. บริษัท โตโยต้าเมืองตรัง ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด	จำหน่ายปลีกรถยนต์ อุปกรณ์ และอะไหล่ ศูนย์ซ่อม	กรรมการ (1)นายพิชัย มະนะสุทธิ์ (2)นางจรัญณ์ มະนะสุทธิ์ (3)นางณภัทร มະนะสุทธิ์ (4)นางสมสุข มະนะสุทธิ์ (5)นายวิวัฒน์ ท่าเงิน	รายได้จากการขายสินค้า บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตามเงื่อนไขทางการค้าและราคาที่เป็นราคาตลาดให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
			รายได้อื่น	-	-	-

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
		(6) นายณัฐพล มนะะสุทธิ์ (7) นางสาวกฤตพร มนะะสุทธิ์	บริษัทขายเศษวัตถุดิบจากการผลิตให้ บริษัทที่เกี่ยวข้องในราคาตลาด ซื้อสินทรัพย์ ยอดคงค้าง บริษัทซื้อรถยนต์เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติจากบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยซื้อขายในราคาตลาดที่เหมาะสม ค่าบริการ ยอดคงค้าง บริษัทใช้บริการบริษัทที่เกี่ยวข้องซ่อมแซม และบำรุงรักษารถยนต์ของบริษัท โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามมาตรฐานเช่นเดียวกับศูนย์บริการทั่วไป	2.17 1.44 0.22 0.05	1.20 - 0.06 -	- - - -
12. บริษัท สวนผักสวัสดิ์ จำกัด	การปลูกพืชอื่นๆ ประเภทเครื่องเทศ เครื่องหอม ยารักษาโรค และพืชทางเภสัชภัณฑ์ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	กรรมการ (1) นายไกรภพ โตทับเที่ยง (2) นายไกรภูมิ โตทับเที่ยง (3) นางสาวเกศินี โตทับเที่ยง	รายได้จากการขายสินค้า บริษัทจำหน่ายวัตถุดิบตามเงื่อนไขทางการค้าและราคาที่เป็นราคาตลาดให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง รายได้อื่น บริษัทให้บริการสาธารณูปโภคแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องที่เช่าพื้นที่ เพื่อใช้ประกอบการเกษตรกรรม รายได้อื่น บริษัทให้บริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่าพื้นที่ดินบางส่วนของบริษัทเพื่อใช้ประกอบการเกษตรกรรมในอัตราที่เหมาะสม ซื้อสินค้า บริษัทซื้อวัตถุดิบประเภทผักจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปจัดทำอาหารเป็นสวัสดิการพนักงาน โดยราคา	- - 0.07 0.02	- 0.01 0.04 0.03	- - - -

ชื่อผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่ารายการรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
			ซื้อเป็นราคาและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกับซื้อจากผู้ซื้อมรายอื่น เงินรับล่วงหน้า บริษัทรับเงินล่วงหน้าจากการให้บริษัทที่เกี่ยวข้องเช่าพื้นที่ดินบางส่วนของบริษัท เพื่อใช้ประกอบการเกษตรกรรมในอัตราที่เหมาะสม	0.04	-	-
13. นางสาวบุษราคัม สิ้นสุข	ที่ปรึกษาในการประเมินภาระผูกพัน และผลประโยชน์พนักงานตามมาตรฐานการบัญชีสากล 19 (IAS 19)	กรรมการของบริษัท นายเสริมสันต์ สิ้นสุข เป็นญาติสนิทของนางสาวบุษราคัม สิ้นสุข	ค่าที่ปรึกษา ยอดคงค้าง บริษัทให้บริการบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาในการประเมินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานตามมาตรฐานการบัญชีสากล 19 (IAS 19) ค่าบริการ บริษัทให้บริการบุคคลที่เกี่ยวข้องแปลภาษาเอกสารเพื่อเผยแพร่ตลาดหลักทรัพย์	0.30 0.30 0.12	0.60 0.30 0.35	- - -

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าวตามตารางข้างต้น และได้ให้ความเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทปฏิบัติตามนโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท ซึ่งได้เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ของบริษัท WWW.PUMPUIBRAND.COM

เหตุผลที่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เกินกว่า 10% แทนการถือหุ้นของบริษัทโดยตรง

-ไม่มี-



3

งบการเงิน

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1.2 ซึ่งระบุว่าบริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 27.17 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนเป็นจำนวนเงิน 164.91 ล้านบาท และมีขาดทุนสะสมเป็นจำนวนเงิน 496.72 ล้านบาท โดยหนี้สินหมุนเวียนดังกล่าวได้รวมหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้จำนวน 309.95 ล้านบาท ซึ่งผิคนัดชำระหนี้ตั้งแต่ปี 2563 รวมถึงดอกเบี้ยค้างจ่ายและดอกเบี้ยผิคนัดรวมจำนวน 91.26 ล้านบาท นอกจากนี้การที่บริษัทถูกเพิกถอนหลักทรัพย์ของบริษัทจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นการผิผิเงินไขที่สำคัญในการพิจารณาการปรับโครงสร้างหนี้ของสถาบันการเงินผู้ให้กู้ที่ยังอยู่ระหว่างการเจรจา ปัจจุบันดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า มีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัท อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำแผนธุรกิจเพื่อเพิ่มรายได้และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อลดต้นทุน ซึ่งจะส่งผลให้มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการดำเนินกิจการและสามารถปฏิบัติตามแผนการปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ที่อยู่ระหว่างการเจรจากับผู้ให้กู้ รวมถึงการหาแหล่งเงินทุนใหม่เพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ดังกล่าว งบการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้ข้อสมมติฐานที่บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจตามปกติอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวม และในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแตกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การรับรู้รายได้

ความเสี่ยง

รายได้จากการขายสินค้าถือเป็นรายการบัญชีที่สำคัญ เนื่องจากมีจำนวนที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินและส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนของบริษัท ประกอบกับบริษัทมีรายการขายกับลูกค้าเป็นจำนวนมากและมีกลุ่มลูกค้าหลายประเภท อาทิเช่น กลุ่มลูกค้าแบบดั้งเดิม (Traditional trade) กลุ่มลูกค้าสมัยใหม่ (Modern trade) กลุ่มลูกค้าผู้จัดจำหน่าย และกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่มีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย ส่วนลดต่าง ๆ รวมทั้งการให้ส่วนลดพิเศษเพื่อกระตุ้นยอดขาย ทำให้รายการขายของบริษัทมีเงื่อนไขในการรับรู้รายได้และการบันทึกรายการส่งเสริมการขายและส่วนลดต่าง ๆ ที่ซับซ้อน ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญต่อการรับรู้รายได้ของบริษัท

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและสอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 24 ซึ่งอธิบายถึงเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ทั้งนี้ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเรื่องดังกล่าวข้างต้น

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ปณิศา โชติแสงมณีกุล

(นางสาว ปณิศา โชติแสงมณีกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 9575

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

กรุงเทพฯ วันที่ 10 มีนาคม 2568

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท	
		2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	43,354,407	28,059,999
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	5, 7	218,806,157	158,874,457
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	8	166,200,127	189,830,265
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		428,360,691	376,764,721
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่คิดการค่าประกัน	10, 25	3,367,371	3,355,394
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	11	95,640,532	95,640,532
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	12	246,769,649	250,334,914
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	13	56,697,005	58,327,347
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ		552,810	1,413,998
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,646,578	2,353,883
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		405,673,945	411,426,068
รวมสินทรัพย์		834,034,636	788,190,789

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		หน่วย: บาท	
	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	5, 14	183,032,884	138,908,257
หนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้และดอกเบี้ยค้างจ่าย	15	401,214,188	374,682,620
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด			
ชำระภายในหนึ่งปี	16	7,023,929	6,511,243
ประมาณการรับคืนสินค้า		1,999,527	3,432,626
รวมหนี้สินหมุนเวียน		593,270,528	523,534,746
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	16	51,858,509	51,589,737
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	17	2,806,165	3,168,198
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	18	80,137,388	78,014,907
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		134,802,062	132,772,842
รวมหนี้สิน		728,072,590	656,307,588

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท	
		2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 500,489,990 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		500,489,990	500,489,990
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 500,489,990 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		500,489,990	500,489,990
กำไร (ขาดทุน) สะสม			
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย		3,567,514	3,567,514
ขาดทุนสะสม		(496,717,921)	(470,796,766)
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น - สุทธิ		98,622,463	98,622,463
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		105,962,046	131,883,201
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		834,034,636	788,190,789

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท	
		2567	2566
รายได้จากการขายและให้บริการ	5	1,386,506,272	1,201,254,149
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	5	(1,013,095,580)	(942,812,964)
กำไรขั้นต้น		373,410,692	258,441,185
รายได้อื่น	5, 15	18,594,524	24,876,224
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	5	(216,640,247)	(227,479,117)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5	(169,180,053)	(151,125,136)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	12	(4,780,074)	(6,940,659)
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		1,404,842	(102,227,503)
ต้นทุนทางการเงิน		(29,254,082)	(28,185,377)
ขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		(27,849,240)	(130,412,880)
รายได้ภาษีเงินได้	19	675,244	969,134
ขาดทุนสำหรับปี		(27,173,996)	(129,443,746)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์			
พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี		1,252,841	5,295,582
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		1,252,841	5,295,582
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(25,921,155)	(124,148,164)
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.05)	(0.26)
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		500,489,990	500,489,990

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หน่วย: บาท									
	กำไร (ขาดทุน) สะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	จัดสรรแล้ว เป็นสำรอง ตามกฎหมาย	ขาดทุนสะสม	ส่วนเกินทุน จากการตีราคาที่ดิน - สุทธิจากภาษี	ส่วนเกินทุน จากค่าไหม้ของผลประโยชน์ พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี	ผลกำไรจากการ วัดมูลค่าใหม่ผลประโยชน์ พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	500,489,990	3,567,514	(470,796,766)	98,622,463	-	-	98,622,463	98,622,463	131,883,201	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี										
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	(27,173,996)	-	-	-	-	-	(27,173,996)	
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	1,252,841	1,252,841	1,252,841	1,252,841	
โอนไปขาดทุนสะสม	-	-	1,252,841	-	-	(1,252,841)	(1,252,841)	(1,252,841)	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	500,489,990	3,567,514	(496,717,921)	98,622,463	-	-	98,622,463	98,622,463	105,963,046	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	500,489,990	3,567,514	(346,648,602)	98,622,463	-	-	98,622,463	98,622,463	256,031,365	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี										
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	(129,443,746)	-	-	-	-	-	(129,443,746)	
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	5,295,582	5,295,582	5,295,582	5,295,582	
โอนไปขาดทุนสะสม	-	-	5,295,582	-	-	(5,295,582)	(5,295,582)	(5,295,582)	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	500,489,990	3,567,514	(470,796,766)	98,622,463	-	-	98,622,463	98,622,463	131,883,201	
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้										

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หน่วย: บาท	
	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(27,173,996)	(129,443,746)
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน:		
รายได้ภาษีเงินได้	(675,244)	(969,134)
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,563,467	(175,483)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายหนี้สูญ - ลูกหนี้อื่น	1,407,109	-
กลับรายการประมาณการรับคืนสินค้า	(1,433,099)	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,125,964	6,821,061
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27,087,826	30,711,376
กำไรจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์	(3,829,324)	(287,797)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,780,074	6,940,659
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	(6,515)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(443,799)	(663,655)
กำไรจากการปรับลดดอกเบี้ยตั้งพักตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้	-	(11,873,016)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	11,111,780	9,894,098
ต้นทุนทางการเงิน	29,254,082	28,185,377
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์		
และหนี้สินดำเนินงาน	46,774,840	(60,866,775)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(63,046,629)	(17,241,918)
สินค้าคงเหลือ	18,504,174	74,612,738
เงินฝากสถาบันการเงินที่ติดภาระค้ำประกัน	(11,976)	8,000,552
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(342,050)	(504,846)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	44,800,505	(599,597)
กระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงาน	46,678,864	3,400,154

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) | รายงานประจำปี 2567

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หน่วย: บาท	
	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)		
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(7,423,247)	(4,987,818)
จ่ายภาษีเงินได้	(36,686)	(4,237,027)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	39,218,931	(5,824,691)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(17,783,519)	(29,542,080)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,924,731	773,042
เงินสดรับจากการถูกเวนคืนที่ดินเพื่อการเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน	-	10,262,664
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(110,000)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(13,858,788)	(18,616,374)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,043,217)	(9,611,209)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(10,043,217)	(9,611,209)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	15,316,926	(34,052,274)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสด		
และรายการเทียบเท่าเงินสด	(22,518)	(237,135)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	28,059,999	62,349,408
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	43,354,407	28,059,999
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ถาวรลดลง	(28,514)	(1,947,495)
สินทรัพย์สิทธิการใช้หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	8,102,160	17,770,289
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	427,800
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นที่ดิน อาคาร และ อุปกรณ์	(1,576,787)	-
ผลประโยชน์พนักงานบันทึกเข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,566,051)	(6,619,478)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2522 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในวันที่ 17 ตุลาคม 2537 ต่อมาบริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2537 อย่างไรก็ตาม หลักทรัพย์ของบริษัทได้ถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัทดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องสำเร็จรูป และบริการแปรรูปอาหารทะเล

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 88/9 หมู่ที่ 4 ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ประเทศไทย และสำนักงานสาขาทั้งอยู่เลขที่ 43 อาคารธารธาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทและมีบริษัท ยิงโต จำกัด เป็นบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท (ตามที่กล่าวในหมายเหตุ 24 ภายหลังคำพิพากษาของศาลแพ่ง เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2567 บริษัทได้ออกใบหุ้นใหม่แทนใบหุ้นเดิมเพื่อเปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้นของหุ้นที่มีข้อพิพาทคืนให้แก่บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัดแล้ว)

1.2 การดำเนินงานต่อเนื่อง

บริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 27.17 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนเป็นจำนวนเงิน 164.91 ล้านบาท และมีขาดทุนสะสมจำนวน 496.72 ล้านบาท โดยหนี้สินหมุนเวียนดังกล่าวได้รวมหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้จำนวน 309.95 ล้านบาท ซึ่งผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่ปี 2563 รวมถึงดอกเบี้ยค้างจ่ายและดอกเบี้ยผิดนัดรวมจำนวน 91.26 ล้านบาท สถาบันการเงินผู้ให้กู้ได้มีหนังสือแจ้งผลการอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัท ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2566 (หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข) เพื่อให้บริษัทรับทราบเกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ สำหรับสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ที่将会เกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งหนึ่งในเงื่อนไขตามหนังสือได้ระบุว่าหากบริษัทถูกเพิกถอนหลักทรัพย์ออกจากตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีผลทำให้สัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับใหม่ สัญญาจะซื้อจะขาย สัญญาเช่า และสัญญาที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่จะเกิดขึ้นตามหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวถูกยกเลิก ทั้งนี้ หลักทรัพย์ของบริษัทได้ถูกเพิกถอนออกจากตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 อย่างไรก็ตามปัจจุบันสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับใหม่ดังกล่าวยังไม่ได้จัดทำและลงนามโดยคู่สัญญาและบริษัทอยู่ระหว่างการเจรจากับสถาบันการเงินเกี่ยวกับการผิดเงื่อนไขดังกล่าว

จากปัจจัยทั้งหมดตามที่กล่าวข้างต้น แสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับการมีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอที่จะใช้ในการดำเนินกิจการในอีกหนึ่งปีข้างหน้า และผลของการปรับโครงสร้างหนี้ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัท อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำแผนธุรกิจเพื่อเพิ่มรายได้และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อลดต้นทุน ซึ่งจะส่งผลให้มีเงินทุน

หมุนเวียนเพียงพอในการดำเนินการและสามารถปฏิบัติตามแผนการปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ที่อยู่ระหว่างการเจรจากับผู้ให้กู้ รวมถึงการหาแหล่งเงินทุนใหม่เพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ดังกล่าว งบการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้ข้อสมมติฐานที่บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจตามปกติอย่างต่อเนื่อง

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (“มาตรฐานการรายงานทางการเงิน”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ (“สภาวิชาชีพบัญชี”) และกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

การแสดงรายการในงบการเงิน ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของบริษัทได้จัดทำเป็นภาษาไทย และนำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและมีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ซึ่งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นโดยแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่าง ๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สภาวะการณ์แวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้น ๆ ดังนั้นผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปีบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาทำเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาทำเทียบกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัท

4. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ

บริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทนบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านการเศรษฐกิจ

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของสินค้าประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพ หรือ ต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูป ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น อกรขาเข้า ค่าขนส่ง และ ต้นทุนอื่น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินค้า และหักด้วยส่วนลดการค้าและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อ

สินค้านั้นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้ของบริษัท

- **ราคาทุนตัดจำหน่าย** - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นกำไรหรือขาดทุน
- **มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)** - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน
- **มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL)** - สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า FVPL จะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทของตราสารทุน

เงินปันผลที่ได้รับจากเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรายการเป็นรายได้อื่นเมื่อบริษัท มีสิทธิที่จะได้รับเงินปันผล

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน บริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการ หรือใช้ในการบริหารงาน

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้นบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นที่ดิน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ตีใหม่ ซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรมที่กำหนดขึ้นจากการประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ในราคาทุน ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา หลังจากนั้นบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกสินทรัพย์ดังกล่าวในราคาประเมินใหม่ ทั้งนี้บริษัทจัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

บริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาสินทรัพย์ ดังนี้

- บริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการประเมินราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการประเมินราคาลดลงและบริษัทได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการประเมินราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนปีก่อนแล้ว
- บริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ลดลงจากการประเมินราคาใหม่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการประเมินราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการประเมินราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” และส่วนที่เกินจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20	ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	30	ปี
ระบบสาธารณูปโภค	20	ปี
เครื่องจักร และอุปกรณ์	10 - 20	ปี
เครื่องมือเครื่องใช้และเครื่องตกแต่ง	10 - 20	ปี
ยานพาหนะ	5 - 10	ปี

บริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

บริษัทตัดรายการอาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

การซ่อมแซมและบำรุงรักษาจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนระหว่างงวดบัญชีที่เกิดรายการขึ้น ต้นทุนของการปรับปรุงให้ดีขึ้นที่สำคัญจะบันทึกรวมไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าการปรับปรุงนั้น

จะทำให้บริษัท ได้ประโยชน์กลับคืนมามากกว่าการใช้ประโยชน์โดยไม่มีการปรับปรุงสินทรัพย์ที่ได้มา การปรับปรุงหลักจะตัดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ต้นทุนการเพาะปลูกต้นปาล์มน้ำมัน

ต้นทุนการเพาะปลูกต้นปาล์มน้ำมัน แสดงตามราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของต้นทุนการเพาะปลูกต้นปาล์มน้ำมัน คำนวณจากราคาทุนของต้นปาล์มน้ำมันในส่วนที่เก็บเกี่ยวได้แล้ว โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 37 ปี

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูกต้นปาล์มน้ำมัน การบำรุงรักษาและปลูกสวนปาล์มเพิ่มเติมในพื้นที่ที่มีการเก็บเกี่ยวแล้วจะถือเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวน

ไม่มีการตัดจำหน่ายสำหรับต้นทุนการเพาะปลูกต้นปาล์มน้ำมันที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยว

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา บริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญาเช่านั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าโดยใช้ราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ปรับปรุงด้วยการจ่ายชำระใด ๆ ตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ ที่เกิดขึ้น และประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใด ๆ

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหากอัตรานั้นสามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ แต่หากอัตรานั้น ไม่สามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ บริษัท ต้องใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัท

บริษัทต้องวัดมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ บริษัทจะคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้วิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่ บริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า หรือหากราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้สะท้อนว่าบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อ บริษัทต้องคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้มีดังนี้

อาคาร	10	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

สัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ

บริษัทอาจเลือกที่จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น ซึ่งเป็นสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ บริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุน ณ วันเริ่มรายการหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

การค้ำยของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินการค้ำยของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินของบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจค้ำย บริษัทรับรู้ขาดทุนจากการค้ำยเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการค้ำยในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่ดินซึ่งใช้วิธีการประเมินราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการประเมินราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการค้ำยจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการประเมินราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการค้ำยของสินทรัพย์มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการค้ำยของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำยที่รับรู้ในงวดก่อน บริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำยของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีเว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ประเมินใหม่ ให้กลับรายการผลขาดทุนดังกล่าวไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุน แต่ไม่เกินผลขาดทุนจากการค้ำยที่เคยรับรู้ สำหรับส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นกำไรจากการประเมินราคาสินทรัพย์เพิ่ม

ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง บริษัทรับรู้ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวนต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

ประมาณการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัท จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับรับรู้เมื่อบริษัทได้อำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายสินค้าที่ให้สิทธิในการคืน บริษัทบันทึกจำนวนที่คาดว่าจะต้องคืนให้แก่ลูกค้าโดยพิจารณาจากความเสี่ยงสอดคล้องกับรายการส่งคืนสินค้าในอดีตซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดการกลับรายการรายได้ที่รับรู้ไปแล้วอย่างมีสาระสำคัญ เป็นประมาณการหนี้สินจากการรับคืนสินค้า

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้เมื่อมีการให้บริการแล้ว

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่นบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกในกำไรขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาปรับ โครงสร้างหนี้ รับรู้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบัน และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นให้รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำงวดที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในงวดก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้ อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคต จะมีจำนวนเพียงพอต่อการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูก ทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทหรือถูกควบคุมโดย บริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบุคคลซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหาร สำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนกำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนเดิม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้วในระหว่างปี

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตอายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้านำเข้าเหลือ

ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้านำเข้าเหลือเกิดจากการปรับมูลค่าของสินค้าจากผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้การวิเคราะห์อายุสินค้าคงเหลือ และสถานะการขายของสินค้านำเข้ารายตัวในปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกัน อาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงจำนวนค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้านำเข้าเหลือในอนาคต

ค่าเพื่อการค้ำค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน, ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์, สินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์, สินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์, สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเช่นนั้นเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการค้ำค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์, สินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการค้ำค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระและอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5. รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้แก่บุคคลหรือกิจการต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทโดยการเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีกรรมกรร่วมกัน รายการที่มีขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือในราคาที่เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกัน

รายละเอียดความสัมพันธ์ที่บริษัทมีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีการควบคุม หรือเป็นกิจการที่บริษัทควบคุม หรือเป็นบุคคลหรือกิจการที่มีรายการบัญชีกับบริษัทมีดังนี้

5.1 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย

ชื่อ	ประเทศที่จัดตั้ง	
	/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ยี่งโต จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทและมีผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทใหญ่และมีผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ตรังแคนเนอร์รี่ จำกัด	ไทย	ผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท พันล้านรอยยิ้ม จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท กว้างไพศาล จำกัด	ไทย	ผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท แอลพี ฟู๊ดเวนเชอร์ จำกัด	ไทย	ผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท โตโยต้าเมืองตรัง ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด	ไทย	ผู้บริหารร่วมกัน
บริษัท รอว์เมต จำกัด	ไทย	ญาติสนิทของผู้บริหารสำคัญ
บริษัท สวนผักสวัสดิ์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
กรรมการ/ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการ ของบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)

5.2 รายการธุรกิจที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท		
	2567	2566	นโยบายการกำหนดราคา
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน			
รายได้จากการขายสินค้า	704	493	ราคาเทียบเคียงราคาตลาด
รายได้อื่น	287	1,440	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ซื้อสินค้า	52,384	62,275	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ซื้อสินทรัพย์	2,172	1,195	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าออกแบบปรับปรุงอาคาร	-	420	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าบริการ	341	418	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าที่ปรึกษา	1,740	2,840	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าเช่าและบริการ	7,200	6,300	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าบริการสาธารณูปโภค	720	720	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าตอบแทนการใช้เครื่องหมายการค้า	5,635	-	ราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา

5.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	18,918	25,159
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,225	1,444
รวมค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ	20,143	26,603

5.4 ยอดคงเหลือที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,755	1,640
เจ้าหนี้การค้า	15,626	13,847
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,619	478
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	300	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,322	4,264
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	38,694	36,772

5.5 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่มีกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้า

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 บริษัทได้ทำสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้ากับบริษัท กว้างไพศาล จำกัด ซึ่งเป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าตราสัญลักษณ์รูปปลาขี้ม (“เครื่องหมายการค้า”) โดยบริษัท กว้างไพศาล จำกัด ตกลงให้บริษัทใช้เครื่องหมายการค้าเพื่อการผลิตและเพื่อการจัดจำหน่าย ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร และบริษัทสัญญาว่าจะผลิต และ/หรือ จัดจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และไม่ขัดต่อข้อกำหนดเป็นระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและเมื่อครบกำหนดแล้ว หากบริษัทไม่ผลิตสัญญาเงื่อนไข เจ้าของเครื่องหมายการค้าอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าต่อไปได้อีก 10 ปี โดยเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนจะถูกระบุในสัญญาเพิ่มเติมสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้า ลงวันที่ 1 เมษายน 2567 ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ บริษัทตกลงจ่ายค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 0.5 ของยอดขายสินค้าของบริษัท โดยคำนวณค่าตอบแทนเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2567 ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่า จะร่วมกันทบทวนอัตราค่าตอบแทนในทุก ๆ ไตรมาสเพื่อความเหมาะสม กรณีหากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทน ให้ทั้งสองฝ่ายทำเป็นบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมไว้เป็นหลักฐาน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
เงินสด	296	194
เช็ครับในมือ	-	1,202
เงินฝากธนาคารบัญชีกระแสรายวัน	1,856	2,202
เงินฝากธนาคารบัญชีออมทรัพย์	41,202	24,462
รวม	43,354	28,060

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ลูกหนี้การค้า		
ลูกหนี้การค้าในประเทศ	189,699	127,019
ลูกหนี้การค้าต่างประเทศ	10,423	19,565
เช็คคืน	1,091	1,091
รวม	201,213	147,675
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,285)	(2,314)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	195,928	145,361
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	23,164	15,206
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(286)	(1,693)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	22,878	13,513
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	218,806	158,874

ยอดคงเหลือลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามอายุหนี้ที่คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	146,606	82,772
เกินกำหนดชำระ		
น้อยกว่า 3 เดือน	49,040	61,771
มากกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน	-	848
มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน	377	-
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	5,190	2,284
รวม	201,213	147,675
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,285)	(2,314)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	195,928	145,361

รายการเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	4,007	4,183
เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ระหว่างปี	1,564	(176)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	5,571	4,007

8. สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ

สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
สินค้ำสำเร็จรูป	52,934	75,021
งานระหว่างทำ	12,770	7,540
วัตถุดิบ	69,580	72,439
วัสดุสิ้นเปลือง	37,822	37,787
สินค้ำพรีเมียม	578	-
วัตถุดิบระหว่างทาง	9,855	9,256
รวม	183,539	202,043
หัก ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้ำ	(17,339)	(12,213)
สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	166,200	189,830

รายการเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้ำสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	12,213	5,392
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	5,126	6,821
ยอดคงเหลือสิ้นปี	17,339	12,213

9. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

ชื่อกิจการ	ลักษณะ ธุรกิจ	หน่วย: พันบาท					
		ถือหุ้นร้อยละ		ทุนชำระแล้ว		เงินลงทุน	
		31 ธ.ค. 2567	31ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566
เงินลงทุนทั่วไป							
บริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด	โรงแรม	1.18	1.18	805,587	805,587	19,000	19,000
หัก ปรับมูลค่าเงินลงทุน						(19,000)	(19,000)
เงินลงทุนทั่วไป - สุทธิ							

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด คำนวณโดยการประเมินและพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงในฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของกิจการที่ถูกลงทุน รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งสรุปได้ว่า ราคาทุนหลังปรับลดมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวได้สะท้อนมูลค่ายุติธรรมแล้ว โดยถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้

เงินลงทุนในบริษัท ตรังซัวร์ จำกัด และบริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด บริษัทได้รับโอนหุ้นมาเนื่องจากในอดีตลูกหนี้บริษัทใหญ่ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ (บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด) ได้เข้าสู่ขบวนการฟื้นฟูกิจการตามคำสั่งศาลล้มละลาย ซึ่งแผนฟื้นฟูกิจการได้มีการกำหนดให้มีการแปลงหนี้เป็นทุน ทำให้บริษัทกลายเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 99.93

ต่อมาบริษัทมีการทำสัญญาซื้อขายเงินลงทุน (บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย) กับบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกรร่วมกัน เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันโดยเป็นการขายหุ้นสามัญทั้งหมด รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,126,479.00 บาท นอกจากนี้แล้ว บริษัท เอส.ตรัง คอมเพล็กซ์ จำกัด ยังได้มีการโอนคืนหุ้นสามัญของบริษัท โรงแรม ธรรมรินทร์ จำกัด จำนวน 1,900,000 หุ้น และหุ้นสามัญของบริษัท ตรังซัวร์ จำกัด จำนวน 980,000 หุ้น (ซึ่งต่อมาในปี 2561 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ตรังซัวร์ จำกัด แล้วทั้งจำนวน) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์ที่บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ถือครองอยู่ ซึ่งมีแนวโน้มอาจมีมูลค่าเพิ่มในอนาคตกลับมาให้บริษัทถือครองไว้ ซึ่งบริษัทได้มีการรับโอนเงินลงทุนดังกล่าวแล้ว อีกทั้งบริษัท เอส.ตรัง คอมเพล็กซ์ จำกัด ยังได้มีหนังสือขอให้คำมั่นแก่บริษัทว่าในอนาคตหากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เอส.ตรัง คอมเพล็กซ์ จำกัด) ได้ขายหุ้นสามัญของบริษัทที่บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ถือครองอยู่ออกไปได้จำนวนเงินเท่าใด เมื่อหักภาระต้นทุนในการถือครอง (Carried Cost) หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดออกแล้ว บริษัท เอส.ตรัง คอมเพล็กซ์ จำกัด ยินยอมที่จะโอนเงินจำนวนดังกล่าวกลับมายังบริษัทในโอกาสแรก ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2550 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2551 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์รับทราบการรับโอนคืนหุ้นของบริษัท

โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัดและบริษัท ตรังชัวร์ จำกัด กลับมายังบริษัทและการให้ค้ำประกันการขายหุ้นของบริษัทที่ถือครองโดยบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด

ต่อมาบริษัท เอส. ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด (โจทก์) ได้ยื่นฟ้องกรรมการ 2 ท่านผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท โจทก์(จำเลยที่ 1 และ 2) และบริษัท ยิ่งโต จำกัด (จำเลยที่ 3) เพื่อขอให้ศาลเพิกถอนสัญญาซื้อขายหุ้นบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด จำนวน 7,509,866 หุ้น ที่ทำขึ้นระหว่าง บริษัท เอส. ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด (ผู้โอนหุ้น) (ซึ่งในขณะเกิดเหตุมีจำเลยที่ 1 และ 2 ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทน) กับ บริษัท ยิ่งโต จำกัด (ผู้รับโอนหุ้น) เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2557 และเรียกค่าเสียหายจำนวน 2,000,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ ศาลฎีกาพิจารณาเห็นว่า สัญญาซื้อขายหุ้นไม่มีข้อความห้ามไม่ให้มีการขายหุ้นบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ให้นักคนอื่น ดังนั้น เมื่อสัญญาซื้อขายหุ้นลงนามโดยกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนโจทก์จึงมีผลผูกพันคู่สัญญาและบังคับได้ตามกฎหมาย ไม่เป็นการกระทำโดยไม่สุจริต หรือไม่ชอบด้วยข้อบังคับของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ทั้งไม่เป็นการฉ้อฉล หรือเป็นการกระทำละเมิดต่อโจทก์ จึงไม่อาจเพิกถอนสัญญาซื้อขายหุ้นได้ (คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแพ่งหมายเลขแดงที่ 956/2561 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561)

ต่อมาเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 บริษัท ยิ่งโต จำกัด ได้มีหนังสือขอให้ค้ำประกันแก่บริษัทว่าในอนาคตหากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ได้ขายหุ้นสามัญของบริษัทที่บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ถือครองอยู่ออกไปได้จำนวนเงินเท่าใดเมื่อหักภาระต้นทุนในการถือครอง (Carried Cost) หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดออกแล้ว บริษัท ยิ่งโต จำกัด ยินยอมที่จะโอนเงินจำนวนดังกล่าวกลับมายังบริษัทในโอกาสแรก

10. เงินฝากที่ติดภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีเงินฝากที่ติดภาระค้ำประกันจำนวนเงิน 3.37 ล้านบาทและ 3.36 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อเป็นหลักประกันสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง (ดูหมายเหตุ 25) โดยใช้เป็นหลักประกันกับคู่สัญญาซื้อขายสินค้าและค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ราคาทุน	103,830	103,830
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(8,189)	(8,189)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	95,641	95,641

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทเป็นที่ดินที่บริษัทถือครองไว้โดยที่ปัจจุบันยังไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้งานในอนาคต

บริษัทได้นำที่ดินดังกล่าวข้างต้นบางส่วนซึ่งมีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 80.00 ล้านบาท ไปค้าประกันหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัท (ดูหมายเหตุ 15)

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวน 106.41 ล้านบาท ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระ คือ บริษัท 15 ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ตามรายงานลงวันที่ 9 และ 10 มกราคม 2566 โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) ราคาเสนอขายของสินทรัพย์ที่คล้ายกันในพื้นที่ใกล้เคียงได้ถูกปรับปรุงสำหรับความแตกต่างในคุณลักษณะที่สำคัญ เช่น เนื้อที่ ทำเลที่ตั้ง สภาพสิ่งแวดล้อม และการให้ประโยชน์สูงสุด ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญสำหรับการประเมินมูลค่าคือราคาต่อไร่และขนาดที่ดิน (ลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2)

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ราคาทุน/ ราคาที่ตีใหม่		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อการดำเนินงาน (หมายเหตุ 12.1)	893,822	892,795
ที่ดินเพื่อการเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน (หมายเหตุ 12.2)	20,154	20,154
รวม	913,976	912,949
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(645,431)	(645,619)
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(21,775)	(16,995)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	246,770	250,335

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

12.1 รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพื่อการดำเนินงาน - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

ราคาทุน/ราคาตีใหม่	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน		อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องมือ เครื่องใช้และ เครื่องตกแต่ง		ยานพาหนะ	สาธารณูปโภค	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้ง		อาคาร ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	ที่ดิน	ที่ดิน (ราคาตีเพิ่ม)										
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	7,124	122,398	217,431	322,040	122,818	70,522	-	-	9,014	-	871,347	
เพิ่มขึ้น	-	-	-	3,481	6,599	6,789	-	-	10,725	-	27,594	
รับ โอน/(โอนออก)	-	-	-	388	4,935	-	-	-	(5,323)	-	-	
ลดลง / จำหน่าย	-	-	-	(2,208)	(179)	(3,759)	-	-	-	-	(6,146)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,124	122,398	217,431	323,701	134,173	73,552	-	-	14,416	-	892,795	
เพิ่มขึ้น	-	-	194	1,685	7,376	3,116	-	-	2,900	2,484	17,755	
รับ โอน/(โอนออก)	-	-	-	1,719	-	3,636	14,311	(16,030)	-	-	3,636	
ลดลง / จำหน่าย	-	-	-	(200)	(381)	(19,783)	-	-	-	-	(20,364)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,124	122,398	217,625	326,905	141,168	60,521	14,311	1,286	2,484	893,822		

หน่วย: พันบาท									
ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน (ราคาทุนเดิม)	ที่ดิน (ราคาที่ตีเพิ่ม)	อาคาร และส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องมือ เครื่องใช้และ เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	ระบบ สาธารณูปโภค	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้ง	อาคาร ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	188,169	284,197	86,167	68,512	-	-	-	629,941
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	7,248	7,229	5,505	1,752	-	-	-	21,758
ลดลง / จำหน่าย	-	-	(2,189)	(132)	(3,759)	-	-	-	(6,080)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	195,417	289,237	91,540	66,505	-	-	-	645,619
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,546	7,443	4,994	1,318	717	-	-	18,020
รับโอน/(โอนออก)	-	-	-	-	2,059	-	-	-	2,059
ลดลง / จำหน่าย	-	-	(182)	(303)	(19,782)	-	-	-	(20,267)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	198,963	296,498	96,231	50,100	717	-	-	645,431

หน่วย: พันบาท										
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน (ราคาทุนเดิม)	ที่ดิน (ราคาตีเพิ่ม)	อาคาร และส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องมือ เครื่องใช้และ เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	ระบบ สาธารณูปโภค	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้ง	อาคาร ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเผื่อการตัดยค่า										
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	-	6,941	-	-	-	-	6,941
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	-	6,941	-	-	-	-	6,941
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	-	4,780	-	-	-	-	4,780
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	-	-	11,721	-	-	-	-	11,721
มูลค่าสุทธิตามบัญชี										
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	4,204	122,398	22,014	34,464	35,692	7,047	-	14,416	-	240,235
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4,202	122,398	18,662	30,407	33,216	10,421	13,594	1,286	2,484	236,670

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มีมูลค่าตามบัญชี จำนวนเงิน 3.70 ล้านบาท และจำนวนเงิน 6.43 ล้านบาท ตามลำดับ ได้ถูกนำไปค้ำประกันหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ตามหมายเหตุข้อ 15 รวมทั้งโอนผลประโยชน์ในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ดังกล่าวให้กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาจนเต็มมูลค่าแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 545.50 ล้านบาท และ 391.45 ล้านบาท ตามลำดับ

ที่ดินเพื่อการดำเนินงานได้ถูกตีราคาใหม่เป็น 126.60 ล้านบาท โดยใช้ราคายุติธรรมอ้างอิงจากราคาประเมินของผู้ประเมินราคาอิสระตามรายลงวันที่ 9 และ 10 มกราคม 2566 (ลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2)

ในระหว่างปี 2567 และปี 2566 บริษัทบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าเครื่องตกแต่งติดตั้งที่อยู่ในอาคารสำนักงานเช่าแห่งเดิมจำนวน 4.78 ล้านบาท และ 6.94 ล้านบาท ตามลำดับ

12.2 รายการเปลี่ยนแปลงที่ดินเพื่อการเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

หน่วย: พันบาท					
	ณ วันที่ 1			โอนเข้า (โอนออก)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
ที่ดิน - ราคาทุน	20,154	-	-	-	20,154
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(10,054)	-	-	-	(10,054)
ที่ดิน - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	10,100	-	-	-	10,100
แสดงในบัญชีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
ต้นทุนการเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน	1,691	-	(49)	-	1,642

หน่วย: พันบาท					
	ณ วันที่ 1			โอนเข้า (โอนออก)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
ที่ดิน - ราคาทุน	29,944	-	(9,790)	-	20,154
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(10,054)	-	-	-	(10,054)
ที่ดิน - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	19,890	-	(9,790)	-	10,100
แสดงในบัญชีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
ต้นทุนการเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน	2,640	-	(949)	-	1,691

ที่ดินข้างต้นได้ถูกตีราคาใหม่เป็น 10.10 ล้านบาท โดยใช้ราคายุติธรรมอ้างอิงจากราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระคือ บริษัท 15 ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ตามรายงานลงวันที่ 10 มกราคม 2566 โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) ราคาเสนอขายของสินทรัพย์ที่คล้ายกันในบริเวณใกล้เคียงได้ถูกปรับปรุงสำหรับความแตกต่างในคุณลักษณะที่สำคัญ เช่น เนื้อที่ ทำเลที่ตั้ง สภาพสิ่งแวดล้อม และการให้ประโยชน์สูงสุด ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญสำหรับการประเมินมูลค่าคือราคาต่อไร่ และ ขนาดที่ดิน (ลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2)

13. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท		
	อาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	53,248	5,613	58,861
เพิ่มขึ้น	17,770	-	17,770
ตัดจำหน่าย	(4,868)	-	(4,868)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	66,150	5,613	71,763
เพิ่มขึ้น	8,102	-	8,102
โอนออก	-	(3,636)	(3,636)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	74,252	1,977	76,229
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,644	1,666	10,310
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	6,743	1,123	7,866
ตัดจำหน่าย	(4,740)	-	(4,740)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	10,647	2,789	13,436
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	7,607	548	8,155
โอนออก	-	(2,059)	(2,059)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	18,254	1,278	19,532
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	55,503	2,824	58,327
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	55,998	699	56,697

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าอาคารธนสารกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงานแห่งใหม่ โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลาเช่า 10 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ต่อมาในเดือนมกราคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าฉบับใหม่มีระยะเวลาเช่า 1 ปี และสามารถต่ออายุได้คราวละไม่น้อยกว่า 3 ปีตามเงื่อนไขที่ระบุในบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเช่า

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าคลังสินค้ากับบริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อใช้เป็นคลังสินค้าใหม่ของบริษัท โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสามารถขยายระยะเวลาเช่าตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่จอดรถส่วนหนึ่งของสำนักงานกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2569 และสามารถขยายระยะเวลาเช่าได้ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
เจ้าหนี้การค้าในประเทศ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,627	13,847
เจ้าหนี้การค้าในประเทศ - กิจการอื่น	77,220	54,818
เจ้าหนี้การค้าต่างประเทศ	23,459	13,950
รวมเจ้าหนี้การค้า	116,306	82,615
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,619	478
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	34,376	31,398
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	7,162	4,439
เงินทอกรับ	1,438	1,407
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	19,218	16,957
อื่น ๆ	1,914	1,614
รวมเจ้าหนี้อื่น	66,727	56,293
รวม	183,033	138,908

15. หนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้และดอกเบี้ยค้างจ่าย

หนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้และดอกเบี้ยค้างจ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ส่วนของเงินต้น	263,356	263,356
ส่วนของดอกเบี้ยค้างจ่ายตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้	46,594	46,594
รวมหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้	309,950	309,950
ดอกเบี้ยค้างจ่ายและดอกเบี้ยผัดนัด	91,264	64,733
รวม	401,214	374,683

หนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ถูกค้ำประกันโดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ดูหมายเหตุ 11) ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของบริษัทบางส่วน (ดูหมายเหตุ 12) ร่วมกับที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และค้ำประกันโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นและกรรมการของบริษัทจำนวน 6 ราย

บริษัทได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและหรือกำหนดเงื่อนไขตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ที่จะต้องมีการชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 488.18 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 เจ้าหนี้สถาบันการเงินได้มีการอนุมัติบันทึกเพิ่มเติมต่อท้ายสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ ฉบับวันที่ 22 ธันวาคม 2549 (ครั้งที่เจ็ด) และแก้ไขเพิ่มเติมต่อท้ายสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับวันที่ 22 ธันวาคม 2549 (ครั้งที่เก้า) เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2559 โดยมีเงื่อนไขที่สำคัญ ดังนี้

ภาระหนี้เงินต้นแบ่งออกเป็น 2 Tranche ดังนี้

- Tranche A จำนวนเงินต้น 359.17 ล้านบาท ผ่อนชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยเป็นรายเดือนให้เสร็จสิ้นภายใน 7 ปี นับจากวันที่ลงนามในสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ โดยคิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR ต่อปี
- Tranche B จำนวนเงินต้น 129.01 ล้านบาท ชำระให้เสร็จสิ้นในปีที่ 7 นับจากวันที่ลงนามในสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ คิดดอกเบี้ยและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนโดยในงวดที่ 1 - 48 ตามอัตราที่ระบุในสัญญา และงวดที่ 49 เป็นต้นไปในอัตราดอกเบี้ย MLR

ภาระดอกเบี้ยค้างชำระเดิมและเบี้ยปรับผัดนัด จำนวนเงิน 369.23 ล้านบาท ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) แปลงดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวนเงิน 310.73 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญของบริษัท ราคาหุ้นละ 25 บาท จำนวน 12,429,000 หุ้น เพื่อชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้สถาบันการเงิน โดยมีเงื่อนไขให้บุคคลที่เป็นผู้ค้ำประกันตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับเดิมหรือกรรมการของบริษัทที่ค้ำประกันการซื้อหุ้นคืน ณ วันที่ลงนามในสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้มีสิทธิในการซื้อหุ้นคืน ดังนี้

กลุ่มที่ 1 จำนวน 6,214,500 หุ้น กำหนดเวลาซื้อคืนภายใน 30 วันนับจากวันที่นำหุ้นเข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้ ราคาซื้อคืน 31.00 ล้านบาท ทั้งนี้ผู้ค้าประกันได้ซื้อหุ้นคืนทั้งจำนวนแล้ว

กลุ่มที่ 2 จำนวนหุ้นที่เหลือ กำหนดเวลาซื้อคืนในปีที่ 2 นับจากวันที่นำหุ้นเข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้ ราคาซื้อคืน 77.68 ล้านบาท ทั้งนี้ไม่เกินเดือนพฤศจิกายน 2562

ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดเวลาซื้อคืน เจ้าหนี้สถาบันการเงินมีสิทธินำหุ้นออกขายให้แก่บุคคลภายนอก โดยไม่ต้องบอกกล่าว กรณีได้เงินจากการขายหุ้นต่ำกว่าราคาซื้อคืนที่กำหนด ผู้ค้าประกันการซื้อหุ้นเป็นผู้รับผิดชอบชำระส่วนต่าง อย่างไรก็ตาม ผู้ค้าประกันซึ่งมีสิทธิซื้อคืนหุ้นจากธนาคารตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ดังกล่าว ชี้แจงว่าสัญญาปรับโครงสร้างหนี้มิได้ระบุให้สิทธิผู้ค้าประกันใช้สิทธิไถ่เบียในส่วนต่างของมูลค่าหุ้นที่มีต่อบริษัทแต่อย่างใด และผู้ค้าประกันก็มีได้ประสงค์จะดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยได้ทำหนังสือขอสละสิทธิการไถ่เบียดังกล่าวต่อบริษัทแล้ว ทั้งนี้ ผู้ค้าประกันได้นำหลักทรัพย์ส่วนตัวมูลค่า 180 ล้านบาท ค่าประกันการซื้อหุ้นคืนดังกล่าวกับเจ้าหนี้สถาบันการเงินไว้ด้วย

เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพื่อจ่ายชำระหนี้ดังกล่าวให้เจ้าหนี้สถาบันการเงินเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วเต็มจำนวน กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์แล้ว

- (2) ชำระดอกเบี้ยค้างจ่ายเดิมที่เหลือทั้งหมด จำนวนเงิน 58.51 ล้านบาท ในปีที่ 8 นับจากวันลงนามในสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ หากชำระทั้งจำนวนก่อนกำหนดให้ชำระจะได้รับอัตราคิดลดตามที่ระบุในสัญญา

อย่างไรก็ตามบริษัทได้หยุดชำระหนี้ส่วนของเงินต้นตั้งแต่งวดเดือนกุมภาพันธ์ 2563 และสถาบันการเงินได้คิดดอกเบี้ยผิวนัดจากยอดเงินต้นที่ผิวนัดชำระดังกล่าว อย่างไรก็ตามในระหว่างเดือนกรกฎาคม 2564 ถึงเดือน มกราคม 2565 บริษัทมีจ่ายชำระในส่วนของดอกเบี้ยรายเดือน โดยสถาบันการเงินได้นำไปตัดชำระหนี้ของเงินต้นแทนและตั้งพักดอกเบี้ยตามสัญญาเป็นดอกเบี้ยค้างจ่ายให้กับบริษัท

ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ หนี้สินส่วนของเงินต้นจำนวน 263.36 ล้านบาท และหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยค้างจ่ายจำนวน 58.47 ล้านบาท ได้ครบกำหนดชำระแล้วตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565 และเดือนพฤษภาคม 2566 ตามลำดับ

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้รับข้อมูลจากสถาบันการเงินผู้ให้กู้เกี่ยวกับการคำนวณดอกเบี้ยค้างจ่ายตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ดังกล่าวใหม่จากเดิมจำนวน 58.47 ล้านบาท ปรับลดลงเป็น 46.59 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทจึงมีการปรับปรุงส่วนของดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ลดลงจำนวน 11.87 ล้านบาท เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ต่อมาเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 สถาบันการเงินผู้ให้กู้ได้มีหนังสือแจ้งผลการอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการปรับโครงสร้างหนี้ของบริษัท (หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข) เพื่อให้บริษัททราบเกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ สำหรับสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งหนึ่งในเงื่อนไขตามหนังสือได้ระบุว่าหากบริษัทถูก เพิกถอนหลักทรัพย์ออกจากตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีผลทำให้สัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับใหม่ สัญญาจะซื้อจะขาย สัญญาเช่า และสัญญาที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่จะเกิดขึ้นตามหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวถูกยกเลิก ทั้งนี้ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 1.2 หลักทรัพย์ของบริษัทได้ถูกเพิกถอนออกจากตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมี

ผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 อย่างไรก็ตามปัจจุบันสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ฉบับใหม่ดังกล่าวยังไม่ได้จัดทำและลงนามโดยคู่สัญญาและบริษัทอยู่ระหว่างการเจรจากับสถาบันการเงิน

ตามหนังสือแจ้งปรับปรุงเงื่อนไขข้างต้นมีการระบุถึงเงื่อนไขการซื้อทรัพย์สินและเช่าทรัพย์สินรวมถึงห้องเย็นที่ธนาคารเป็นเจ้าของทรัพย์สิน อย่างไรก็ตาม บริษัทยังมีการใช้ห้องเย็นดังกล่าวในการดำเนินงาน แต่ไม่มีการจ่ายค่าเช่า โดยบริษัทอยู่ระหว่างการเจรจาซื้อห้องเย็นกับธนาคาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาข้อตกลงในการปรับโครงสร้างหนี้ใหม่

16. หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า		
ภายใน 1 ปี	9,464	8,891
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	37,440	32,696
มากกว่า 5 ปี เป็นต้นไป	22,080	27,640
หัก ดอกเบี้ยรอการตัดบัญชี	(10,101)	(11,126)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	58,883	58,101
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(7,024)	(6,511)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	51,859	51,590

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	8,155	7,866
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,723	2,675
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	-	300
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	157	205

17. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	32,929	32,503
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(35,735)	(35,671)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(2,806)	(3,168)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่
	1 มกราคม 2567	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	1,079	-	-	1,079
ค่าเพื่อการด้อยค่าสินทรัพย์	3,649	-	-	3,649
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	15,603	737	(313)	16,027
ประมาณการรับคืนสินค้า	687	(287)	-	400
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,485	289	-	11,774
รวม	32,503	739	(313)	32,929
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	(24,480)	-	-	(24,480)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(11,191)	(64)	-	(11,255)
รวม	(35,671)	(64)	-	(35,735)
สุทธิ	(3,168)	675	(313)	(2,806)

	หน่วย: พันบาท			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	1,079	-	-	1,079
ค่าเพื่อการด้อยค่าสินทรัพย์	3,649	-	-	3,649
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	15,946	982	(1,325)	15,603
ดอกเบี้ยจ่ายจากสัญญาปรับโครงสร้างหนี้	219	(219)	-	-
ประมาณการรับคืนสินค้า	687	-	-	687
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9,149	2,336	-	11,485
รวม	30,729	3,099	(1,325)	32,503
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	(24,480)	-	-	(24,480)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(9,062)	(2,129)	-	(11,191)
รวม	(33,542)	(2,129)	-	(35,671)
สุทธิ	(2,813)	970	(1,325)	(3,168)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้และผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ได้ สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีที่บริษัทไม่ได้รับรู้ไว้ในงบฐานะการเงินประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ผลขาดทุนสะสมทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้		
ซึ่งจะหมดอายุใน 2-5 ปี	13,891	17,226
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึก	1,981	2,752
รวม	15,872	19,978

18. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	78,015	79,728
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	9,066	8,155
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,045	1,739
	11,111	9,894
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(4,622)	(4,245)
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	3,056	(2,374)
	(1,566)	(6,619)
จ่ายในระหว่างปี	(7,423)	(4,988)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	80,137	78,015

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	4,645	4,264
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6,466	5,630
รวม	11,111	9,894

บริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุก่อนการคิดลดกระแสเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ภายใน 1 ปี	6,292	7,504
ปีที่ 2 - ปีที่ 5	27,618	30,489
ปีที่ 6 - ปีที่ 10	49,014	47,964

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุของบริษัทประมาณ 8 ปี (2566: 8 ปี)

ข้อสมมติฐานในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) ได้แก่

	2567	2566
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.40 ต่อปี	ร้อยละ 2.90 ต่อปี
อัตราการขึ้นเงินเดือนโดยเฉลี่ย	ร้อยละ 3 - 5 ต่อปี	ร้อยละ 3 - 5 ต่อปี
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	ร้อยละ 0 - 16 ต่อปี	ร้อยละ 0 - 16 ต่อปี

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สิน			
	ผลประโยชน์พนักงาน			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)				
อัตราคิดลด	(5,907)	6,814	(5,405)	6,191
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6,606	(5,853)	6,036	(5,381)

19. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		
สำหรับปี	-	-
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(675)	(970)
รายได้ภาษีเงินได้	(675)	(970)
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ		
- กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่		
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	313	1,325
รวม	313	1,325

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริงสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(27,849)		(130,413)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	(5,570)	20.00	(26,083)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้นจากรายจ่ายที่จ่ายจริง		(264)		(240)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		6,513		5,155
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		1,981		2,752
ผลขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		-		17,226
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อน				
ซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบัน		(3,335)		-
อื่น ๆ		-		220
รวม	(2.42)	(675)	(0.74)	(970)

20. สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

21. ส่วนงานดำเนินงาน

ผู้บริหารเห็นว่าบริษัทดำเนินกิจการในส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจอุตสาหกรรมผลิตและจำหน่ายอาหารกระป๋องสำเร็จรูป ดังนั้น รายได้ กำไรและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวกับส่วนงานธุรกิจตามที่กล่าวไว้

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์แยกตามที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของลูกค้าของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ ดังนี้

	หน่วย: พันบาท					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายและบริการ	1,241,227	1,070,182	145,279	131,072	1,386,506	1,201,254
กำไรขั้นต้น	334,169	230,915	39,242	27,526	373,411	258,441

ลูกค้ารายใหญ่

บริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย (2566: 2 ราย) ที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและให้บริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 รวมจำนวน 565.47 ล้านบาท และ 367.21 ล้านบาท ตามลำดับ

22. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้แก่

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	(16,858)	(21,591)
วัตถุดิบใช้ไปและค่าใช้จ่ายการผลิตอื่น	856,278	809,668
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,126	6,821
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	283,096	261,284
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	27,337	26,603
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27,560	30,711
ค่าขนส่ง	33,976	38,513
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	124,419	130,177

	หน่วย: พันบาท	
	2567	2566
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,564	(176)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายหนี้สูญ - ลูกหนี้อื่น	1,407	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	4,780	6,941
ค่าที่ปรึกษา	14,246	16,451
ค่าตอบแทนการใช้เครื่องหมายการค้า	5,635	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	35,130	22,956
รวม	1,403,696	1,328,358

23. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินงานธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของบริษัท บริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและกระบวนการควบคุมความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 15) ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งทำให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

บริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากมีฐาน

ของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าจากการซื้อสินค้าเป็นสกุลเงินต่างประเทศที่ไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

24. คดีความ

คดีที่ 1

เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ผู้ถือหุ้น 2 ท่านของบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด และบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (จำเลยที่ 1) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท และบริษัท ยิ่งโต จำกัด (จำเลยที่ 2) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มบริษัท ตามคดีหมายเลขคำที่ พณ 173/2564 ให้เพิกถอนการโอนหุ้นของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ให้กับบริษัท ยิ่งโต จำกัด กลับไปเป็นของบริษัท เอส.ตรังคอมเพล็กซ์ จำกัด และแก้ไขสมุดทะเบียน ผู้ถือหุ้น รวมถึงให้เพิกถอนมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 ของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ในเรื่องการพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการ การเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ และการใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท เนื่องจากมีความเกี่ยวพันกับอำนาจในการใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ศาลได้มีคำพิพากษาให้ยกฟ้องในคดีดังกล่าว

นอกจากนี้ตามคดีหมายเลขคำที่ พณ 326/2564 ผู้ถือหุ้นของบริษัท 5 ท่านเป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (จำเลยที่ 1) บริษัท ยิ่งโต จำกัด (จำเลยที่ 2) และบริษัท (จำเลยที่ 3) ให้เพิกถอนมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2564 ของบริษัทในเรื่องการอนุมัติเพิ่มจำนวนกรรมการ การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการเข้าใหม่ การพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการ การกำหนดซื้อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท และการพิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ พร้อมทั้งเรียกค่าเสียหายจำนวน 0.50 ล้านบาท ซึ่งคดีอยู่ระหว่างจำหน่ายชั่วคราว โดยปัจจุบันศาลเลื่อนนัดฟังผลคดีจากวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ไปเป็นวันที่ 8 กันยายน 2568

ทนายความของบริษัทได้ให้ความเห็นต่อคดีหมายเลขคำที่ พณ 326/2564 โดยเทียบเคียงผลการพิจารณาคดีตามคำพิพากษาคดีหมายเลขคำที่ พณ 173/2564 ว่าบริษัทมีโอกาสที่จะชนะคดีค่อนข้างสูง และฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีดังกล่าวและเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการเงินของบริษัท

คดีที่ 2

ปัจจุบันบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องกับคดีความที่เกี่ยวกับการพิสูจน์ความเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในหุ้นของบริษัท ซึ่งถือเป็นคดีที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยอ้อม ดังนี้

ในอดีตผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัท (โจทก์) เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ต่อศาลชั้นต้น (ศาลแพ่ง) ให้ชำระหนี้จำนวน 80 ล้านบาท และบังคับเอากับทรัพย์สินจำนำ คือ หุ้นในบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด

(มหาชน) ซึ่งบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด เป็นเจ้าของและถือครองอยู่ จำนวน 241,200,070 หุ้น ปรากฏว่า ศาลชั้นต้นพิจารณาแล้วมีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ และต่อมาโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์พิพากษายกฟ้องขึ้นตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น

ต่อมาเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2564 โจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ และเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 ศาลฎีกาได้อ่านคำพิพากษาโดยพิพากษากลับว่าให้บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ชำระหนี้จำนวน 80 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้กับโจทก์ หากไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วนให้บังคับจำนำหุ้นในบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ออกขายทอดตลาดและนำเงินมาชำระหนี้แก่โจทก์ และเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ได้วางเงินต่อศาลเพื่อชำระหนี้ตามคำพิพากษาศาลฎีกาเรียบร้อยแล้ว แต่ปรากฏว่า ในระหว่างที่คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา โจทก์ได้นำหุ้นบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) จำนวน 241,200,070 หุ้น ทรัพย์สินดังกล่าวซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ออกขายทอดตลาดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในวันที่ 29 สิงหาคม 2565 โดยได้มอบหมายหรือแต่งตั้งผู้ขายทอดตลาดซึ่งยังไม่ได้รับใบอนุญาตขายทอดตลาดจากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยในขณะที่ทำการขายทอดตลาด โดยมีโจทก์เป็นผู้จัดทำรายการซื้อหุ้นดังกล่าวจากการขายทอดตลาด

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ภายหลังการอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โจทก์ได้แจ้งต่อบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ให้เปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้น จำนวน 241,200,070 หุ้น จากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไปเป็นชื่อของโจทก์ ซึ่งในเดือนมิถุนายน 2566 TSD ได้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลผู้ถือหุ้นตามที่โจทก์แจ้ง

ต่อมาบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด เป็นโจทก์ยื่นฟ้องผู้ถือหุ้นรายดังกล่าวต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ขอให้เพิกถอนการขายทอดตลาด เป็นคดีแพ่งหมายเลขดำที่ พ. 1848/2565 จากนั้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนการขายทอดตลาด และให้จำเลยส่งมอบเอกสารหนังสือรับสภาพหนี้ สัญญาจำนำหุ้นและใบหุ้นคืน ให้แก่โจทก์ หากเพิกเฉยให้นำคำพิพากษาแสดงในการออกใบหุ้นใหม่แทนใบหุ้นเดิม ซึ่งบริษัทได้ออกใบหุ้นใหม่ให้แก่ บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด แล้วเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2567 ปัจจุบันผู้ถือหุ้นรายดังกล่าวอยู่ระหว่างการขออุทธรณ์

ทั้งนี้ ผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทพิจารณาว่า ผลของคดีที่ 2 ตามที่กล่าวถึงข้างต้น อาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงอำนาจบริหารของบริษัท แต่ไม่มีนัยหรือส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการของบริษัทโดยตรงแต่อย่างใด

คดีที่ 3

ในเดือนกรกฎาคม 2566 ผู้ถือหุ้นของบริษัทรายเดียวกับคดีที่ 2 กับพวกรวม 5 คน เป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัท (จำเลยที่ 1) บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด (จำเลยที่ 2) และประธานกรรมการของบริษัท (จำเลยที่ 3) ต่อศาลจังหวัดตรัง เพื่อขอให้มีคำพิพากษาเพิกถอนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทในคราวการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ที่มีมติให้รับหุ้นจำนวน 241,200,070 หุ้น เป็นของ บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไม่ได้นับเป็นหุ้นของผู้ถือหุ้นรายดังกล่าว พร้อมทั้งให้ชดเชยค่าเสียหายจำนวน 500,000 บาท ต่อมาโจทก์ทั้ง 5 คน ได้ยื่นคำร้องขอถอน

ฟ้องเนื่องจากไม่มีความประสงค์จะดำเนินคดีกับจำเลยและศาลได้อนุญาตให้ถอนฟ้องแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

คดีที่ 4

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 บริษัทได้เป็นโจทก์ยื่นฟ้อง TSD (จำเลย) ต่อศาลชั้นต้น (ศาลแพ่ง) ตามคดีหมายเลขคำที่ พ 3858/2566 จากการที่จำเลยได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้นจากบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ไปเป็นผู้ถือหุ้น อีกรายหนึ่งโดยไม่ได้ทำการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการโอนหุ้นดังกล่าวที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และไม่ดำเนินการแก้ไขชื่อผู้ถือหุ้นกลับไปเป็นบริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด ตามที่บริษัทแจ้ง (ดังที่กล่าวในคดีที่ 2 ข้างต้น)

ต่อมาบริษัทได้ยกเลิกการแต่งตั้งจำเลยให้เป็นนายทะเบียนของบริษัท ตามหนังสือลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 และขอให้จำเลยนำส่งรายการเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนหุ้นและรายการหลักทรัพย์ทั้งหมดคืนให้โจทก์เพื่อทำหน้าที่นายทะเบียน แต่จำเลยไม่ดำเนินการส่งคืนเอกสารดังกล่าว เป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายจำนวนทุนทรัพย์ 5.31 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ศาลแพ่งมีความเห็นว่าคดีนี้เป็นข้อเท็จจริงเดียวกันกับคดีแพ่งหมายเลขคำที่ พ.1848/2565 ตามที่กล่าวไว้ในคดีที่ 2 จึงเห็นสมควรให้รอฟังผลคดีดังกล่าวของศาลแพ่งกรุงเทพใต้และให้จำหน่ายคดีชั่วคราว

25. การระงับข้อพิพาทและหนังสือค้ำประกัน

25.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ยอดคงเหลือของหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 3.29 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าทั้งจำนวน หนังสือค้ำประกันดังกล่าวค้ำประกันโดยเงินฝากสถาบันการเงินของบริษัท (หมายเหตุข้อ 10)

25.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีการระงับข้อพิพาทตามสัญญาต่าง ๆ ดังนี้

การระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาบริการ

	หน่วย: พันบาท
	2567
ภายในระยะเวลาหนึ่งปี	262
ระยะเวลามากกว่าหนึ่งปีถึงห้าปี	540
รวม	802

การระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

	หน่วย: พันบาท
	2567
สัญญาจ้างเหมาก่อสร้าง	4,372
รวม	4,372

26. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัท คือ การจัดให้มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ณ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 6.87: 1 และ 4.98: 1 ตามลำดับ

27. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568



เอกสารแนบ



สุธรรม โตทับเที่ยง

ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร

อายุ 79 ปี



การศึกษา



มัธยมศึกษาตอนปลาย | โรงเรียนตรังวิทยา

การอบรม



-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน



กรรมการ บริษัท ยี่งโต จำกัด
2557 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท กว้างไพศาล จำกัด
2518 ถึง ปัจจุบัน

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 3,000,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.60
- คู่สมรส 1,000,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.20

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ที่ชาย

- นางสาวจรี โตทับเที่ยง
- นางจุฬา หวังศิริเลิศ
- นางจรัสณ์ มะนะสุทธิ
- นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง
- นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง

จุรัตน์ มະนะสุทธิ์

รองประธานกรรมการบริษัท

อายุ 66 ปี



การศึกษา



บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน |
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP190/2022)
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
บริษัท โตโยต้าเมืองตรัง จำกัด
2550 ถึง ปัจจุบัน

ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท โตโยต้าเมืองตรัง ยูสคาร์ จำกัด
2550 ถึง ปัจจุบัน

ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2530 - 2549

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 1,070,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.21
- คู่สมรส -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว

- นายสุธรรม โตทับเที่ยง
- นางสาวจุรี โตทับเที่ยง
- นางจุฬา หวังศิริเลิศ

พี่สาว

- นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง
- นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง

จุรี โตทับเที่ยง

กรรมการบริษัท

อายุ 73 ปี



การศึกษา



มัธยมศึกษาตอนปลาย |
โรงเรียนสตรีประเทืองวิทย์

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP190/2022)
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีการเงิน (กรุงเทพ)
2567 ถึงปัจจุบัน

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (กรุงเทพ)
2564-2567

กรรมการ บริษัท กว้างไพศาล จำกัด
2558 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ยิงโต จำกัด
2557 ถึง ปัจจุบัน

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 1,050,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.21

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว

- นายสุธรรม โตทับเที่ยง

พี่สาว

- นางจุฬา หวังศิริเลิศ
- นางจรัสณ์ มะนะสุทธิ
- นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง
- นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง

จุฬา หวังศิริเลิศ

กรรมการบริษัท

อายุ 68 ปี



การศึกษา



ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาคหกรรมอาหารและ
โภชนาการ | วิทยาลัยเทคนิคตรัง

หลักสูตรการบัญชี | โรงเรียนเล็กการบัญชี

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP212/2023)
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



ประกอบอาชีพด้านการเงินและการบัญชีเป็นเวลา 38 ปี
บริษัทอุตสาหกรรมอาหารและขนส่งทั้งสิ้น 7 บริษัท

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 1,050,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.21
- คู่สมรส 500,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.10

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว

- นายสุธรรม โตทับเที่ยง
- นางสาวจุรี โตทับเที่ยง

พี่สาว

- นางจุรัตน์ มะนะสุทธิ
- นางสาวสุนีย์ โตทับเที่ยง
- นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง

สุวรรณี โตทับเที่ยง

กรรมการบริษัท

อายุ 67 ปี



การศึกษา



มัธยมศึกษาตอนปลาย |
โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP212/2023)
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีการเงิน (ดำรง)
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2567 ถึง ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ (ดำรง)
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2565-2567

ผู้จัดการฝ่ายการเงิน
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2524 - 2556

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 3,551,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.71

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

คู่สมรส นายสวัสดิ์ โตทับเที่ยง
ซึ่งเป็นน้องชายของ
นายสุธรรม โตทับเที่ยง

สุนีย์ โตทับเที่ยง

กรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท

อายุ 62 ปี



การศึกษา



บัญชีบัณฑิต | มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP190/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management for CEOs จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Corporate Finance (3/2566) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์การทำงาน



กรรมการ บริษัท ยิงโต จำกัด
2567 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท กว้างโฮลดิ้ง จำกัด
2564 ถึง ปัจจุบัน

เลขานุการบริษัท
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2564 ถึง ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และประธานเจ้าหน้าที่บริหารสูงสุด
ด้านการเงิน (CFO)
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 410,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.08

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว

- นายสุธรรม โตทับเที่ยง
- นางสาวจุรี โตทับเที่ยง
- นางจุฬา หวังศิริเลิศ
- นางจรัตน์ มะนะสุทธิ

พี่สาว

- นางสาวศิริพร โตทับเที่ยง

ศิริพร โตหับเที่ยง

กรรมการบริษัท

อายุ 60 ปี



การศึกษา



บริหารธุรกิจบัณฑิต | มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP190/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



กรรมการ บริษัท คอนสแตนท์แอดเวอร์ไทซิง จำกัด
2558 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท กว้างไพศาล จำกัด
2557 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ยี่งโต จำกัด
2557 ถึง ปัจจุบัน

กรรมการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 390,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.08

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว

- นายสุธรรม โตหับเที่ยง
- นางสาวจุรี โตหับเที่ยง
- นางจุฬา หวังศิริเลิศ
- นางจรัสรัตน์ มะนะสุทธิ
- นางสาวสุนีย์ โตหับเที่ยง

เสริมสันต์ สินสุข

กรรมการบริษัท

อายุ 44 ปี



การศึกษา



บริหารธุรกิจบัณฑิต | มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

การอบรม



- Director Accreditation Program (DAP212/2023),
Subsidiary Governance Program (SGP5/2023)
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้จัดการผลิตภัณฑ์
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2548 - 2550

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 681,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.14

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ยุพาพร จันทร์เข้มชัย

ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 65 ปี



การศึกษา



นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจ
คณะนิติศาสตร์ | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายธุรกิจ
สาขากฎหมายการบริหารความเสี่ยงและการประกันภัย
คณะนิติศาสตร์ | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายธุรกิจ
คณะนิติศาสตร์ | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นิติศาสตรบัณฑิต | มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม



- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG10/2014), Board Reporting Program (BRP20/2010), Director Certification Program (DCP2/2000) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Corporate Secretary Development Program จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- English For Business Lawyers Program จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน



- ที่ปรึกษาสำนักกรรมการ ผู้จัดการสำนักกรรมการ บริษัท แอล.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) 2551-2562
- ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ บริษัท หลักทรัพย์ เมอร์เชน พาร์ทเนอร์ จำกัด (มหาชน) 2551
- กรรมการอิสระ (ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น) บริษัท กรุงไทย อีบีเจ ลิซซิง จำกัด 2546-2551
- หัวหน้าสำนักงานกรรมการและบริหาร บริษัท อีสเทิร์นไวร์ จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท แคปปิตอล เอ็นจিনিยริง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)) 2548-2550
- ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) 2546-2548
- ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทิจ จำกัด (มหาชน) 2545-2546
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เลขานุการบริษัท เลขานุการ คณะกรรมการบริษัท หัวหน้าแผนกกฎหมาย บริษัท โอซีซี จำกัด (มหาชน) 2530-2545

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม

กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 55 ปี



การศึกษา



วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาสาขาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เศรษฐศาสตรบัณฑิต | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรม



- Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability ปี 2023,
Detection of Accounting Irregularities in Fast Growing Business: The Role of Audit Committee ปี 2023,
Risk Management Program for Corporate Leader (RCL33/2023),
Advance Audit Committee (AACP50/2023),
Board Nomination and Compensation Program (BNCP9/2020),
Director Accreditation Program (DAP142/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน ปี 2566 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์การทำงาน



ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ออโตคอร์ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) 2564 ถึงปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ออโตคอร์ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) 2560 ถึงปัจจุบัน

อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ 2540-2567

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ดร.ภัทร จีงกานต์กุล

กรรมการ และกรรมการอิสระ

อายุ 45 ปี



การศึกษา



รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต | มหาวิทยาลัยรามคำแหง
บริหารธุรกิจบัณฑิต | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม



-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน



- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ซาลูเต้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการตรวจสอบ บริษัท หลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท ภัทรจีงกานต์กุล จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท บีแอลโอ เวิลด์ไวด์ จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท อนันตา เอเนอจี จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท นิโอ วัน ชัสเทนเมนต์ จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท ปิวยัติเมโทรโมบิล จำกัด

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

อรรคชัย สว่างไพศาลกุล

กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 48 ปี



การศึกษา



ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต | มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เนติบัณฑิตไทย |
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

การอบรม



-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน



- ทนายความอิสระ

วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 กันยายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

กุลเกตุ โตทับเที่ยง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการ

อายุ 42 ปี



การศึกษา



รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการพัฒนาระหว่างประเทศ | มหาวิทยาลัยชิงหัว
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตหลักสูตรนานาชาติ |
มหาวิทยาลัยบริติชโคลัมเบีย
วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาชีววิทยา | มหาวิทยาลัยมหิดล

การอบรม



Chief Strategy Officer Masterclass Batch 2,
Strategy Essential

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจการค้า
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2565-2566
ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ
บริษัท เบอร์แทรม (1958) จำกัด
2561-2565
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการ
บริษัท ปัญจพล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2560-2561
ผู้จัดการฝ่ายขายต่างประเทศ
บริษัท อีเคเวเตอร์เฟียวเนเจอร์ จำกัด
2558-2560
ที่ปรึกษาด้านการนำเข้าส่งออก บริษัท อานต์จีจี จำกัด
2558-2560
รองผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2551-2558
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
2547-2549

วันเข้าดำรงตำแหน่ง

28 มิถุนายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 850,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.17

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรสาว

นายสุธรรม โตทับเที่ยง

ไกรลาภ โตทับเที่ยง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการผลิต

อายุ 43 ปี



การศึกษา



วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ |
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม



- โครงการเพิ่มผลิตภาพอย่างมีนวัตกรรม
(Entrepreneurs Development for Innovation
Productivity Program: EDIPP) ปี 2554
- Advanced Retail & Business Management
(ARM5/2553) จาก ARM Academy
- โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิต เพื่อยกระดับ
ความสามารถการแข่งขัน (MDICP12/2552)

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการโรงงาน
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2564-2567

กรรมการผู้จัดการ บริษัท แอลพี ฟู้ดเวนเชอร์ จำกัด
2560-2567

ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2551-2560

วิศวกรซอฟต์แวร์
บริษัท รอยเตอร์ ซอฟต์แวร์ (ประเทศไทย) จำกัด
2548-2551

วันเข้าดำรงตำแหน่ง

28 มิถุนายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 1,050,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.21
- คู่สมรส 1,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรชาย
นางสุวรรณี โตทับเที่ยง

ปวิตา โตทับเที่ยง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานความยั่งยืน
และสื่อสารองค์กร

อายุ 45 ปี



การศึกษา



ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม



- Transformational Executive Network for Exponential Growth Program
- Top Executive Program in Commerce and Trade Program
- Advanced Retail & Business Management Program

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร
บริษัท ผลิตภัณ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2565 ถึงปัจจุบัน

Marketing Manager – Partnership Marketing
President & CEO's Office
บริษัท บัตรเครดิตกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2541-2551

วันเข้าดำรงตำแหน่ง

28 มิถุนายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 16,377,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 3.27

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

คู่สมรส นายไกรเสริม โตทับเที่ยง
ซึ่งเป็นบุตรชายของ
นายสุธรรม โตทับเที่ยง

พาณีย์ มุ่งดี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการเงิน

อายุ 58 ปี



การศึกษา



บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี | มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม



- หลักสูตรการบันทึบบัญชี และแนวปฏิบัติในการรับรู้รายการตามมาตรฐานการบัญชีที่ใช้ในปัจจุบัน
- การปิดบัญชีพร้อมจบประเด็นปัญหาภาษี
- แนวทางการออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน (ESG Bond) ของบริษัทจดทะเบียน

ประสบการณ์การทำงาน



ผู้จัดการแผนกบัญชีการเงิน (ตรัง)
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567

ที่ปรึกษาด้านภาษีอากรและวางระบบบัญชี
โรงแรมล้านตาคาซ่า โรงแรมเซาท์เทิร์นลันตา รีสอร์ท
2562-2564

ที่ปรึกษาและฝ่ายขาย โรงแรมและร้านอาหารกะช่องฮิลล์
2561-2562

ที่ปรึกษาและตรวจสอบภายใน บจ. โรงแรมเรือรักษา
2559-2560

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี-การเงิน บริษัท โรงแรมธรรมรินทร์ จำกัด
2537-2556

วันเข้าดำรงตำแหน่ง

28 มิถุนายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

- ตนเอง 39,000 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.01

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

- บริษัทไม่มีบริษัทย่อย -

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ประวัติผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

นางสาวจุฑามาศ อีอรรวมสัมพันธ์

การศึกษา :	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ปริญญาตรีบัญชี เอกตรวจสอบบัญชี
ประวัติการอบรม :	■ Three Line Defense & GRC (2024) ■ Fundamentals of IT Auditing (2024) ■ Operational Audit and Compliance Audit for Value Adding (2024) ■ COSO 2013 Internal Control Certificate (2023) ■ Safety Officer at Management Level Training Course (2020) ■ Analytical Thinking for Professional Internal Auditor (2019)
ประวัติการทำงาน :	■ 2565 - ปัจจุบัน หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit – Supervisor) บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล มหาชน จำกัด ■ 2563 - 2565 หัวหน้าฝ่ายบัญชี - การเงิน บริษัท คอนวี อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ■ 2562 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ■ 2554 - 2561 ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี บริษัท เจ ที ซี อินไซต์ จำกัด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

ที่ดิน อาคาร และเครื่องจักร - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่า/ตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน ที่ดินส่วนที่ตราราคาเพิ่ม - โฉนดที่ดิน 18 โฉนด - น.ส.3 ก. - โฉนดที่ดิน 16 โฉนด	บริษัท บริษัท บริษัท	126.60	ติดจำนองกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงินจำนอง 610 ล้านบาท วงเงินจำนอง 5 ล้านบาท วงเงินจำนอง 80 ล้านบาท
อาคาร - พร้อมที่ดิน 18 โฉนด	บริษัท	18.66	ติดจำนองกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงินจำนอง 610 ล้านบาท
เครื่องจักรและอุปกรณ์ - จำนวน 76 เครื่อง	บริษัท	30.41	ติดจำนองกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงินจำนอง 134.80 ล้านบาท
เครื่องมือเครื่องใช้และเครื่องตกแต่ง	บริษัท	33.22	ไม่มีภาระผูกพัน
ยานพาหนะ	บริษัท	10.42	ไม่มีภาระผูกพัน
ที่ดินเพาะปลูกปาล์มน้ำมัน - โฉนดที่ดิน 17 โฉนด	บริษัท	13.39	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		235.91	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าซื้อประเภทยานพาหนะ มูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงิน 0.11 ล้านบาท โดยบริษัทจะได้รับโอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อได้จ่ายชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อครบถ้วนแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีที่ดินราคาทุนเป็นเงิน 129.52 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 126.60 ล้านบาท พร้อมสิ่งปลูกสร้างราคาทุนเป็นเงิน 217.65 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 18.66 ล้านบาท และเครื่องจักรราคาทุนเป็นเงิน 326.91 ล้านบาท มีมูลค่าตามบัญชีเป็นเงิน 30.41 ล้านบาท บริษัทนำไปค้ำประกันหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ รวมทั้งโอนผลประโยชน์ในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ดังกล่าวให้กับสถาบันการเงิน

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริหาร จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลบริหารจัดการและควบคุมการดำเนินงานกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

2. นิยาม

“บริษัท”	หมายถึง	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการบริษัท”	หมายถึง	คณะกรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหาร ของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“ประธานกรรมการบริหาร”	หมายถึง	ประธานกรรมการบริหาร ของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“กรรมการบริหาร”	หมายถึง	กรรมการบริหาร ของบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด(มหาชน)

3. องค์ประกอบ

- 3.1 คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาและคัดเลือกจากกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่นที่มีฐานะเป็นพนักงานของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และมีจำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท
- 3.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการบริหาร
- 3.3 เลขานุการคณะกรรมการบริหารถูกเลือกจากพนักงานบริษัทระดับบริหาร โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุม การนัดหมาย การจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม การจัดทำรายงานการประชุม และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งและเมื่อครบวาระแล้ว ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว โดยกรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

4.2 กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ถึงแก่กรรม
- (2) ลาออก
- (3) พ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัท
- (4) ครบกำหนดออกตามวาระ
- (5) ครบกำหนดเกษียณอายุและไม่ได้รับการว่าจ้างต่อในตำแหน่งเดิม
- (6) คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (7) มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

4.3 กรรมการบริหารที่มีความประสงค์จะขอลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ยื่นต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

5. การประชุม

- 5.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องจัดให้มีการประชุมตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารจะต้องมีกรรมการบริหารเข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม
- 5.3 มติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารจะถือตามเสียงข้างมากของกรรมการบริหารที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการบริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียควรต้องออกจากที่ประชุมในระหว่างพิจารณาเรื่องนั้น ๆ หรือสละสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.5 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริหารที่มาประชุมเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุมแทน
- 5.6 คณะกรรมการบริหารอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

6. อำนาจดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานระดับต่างๆ
- 6.2 แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัท
- 6.3 ออกระเบียบ ประกาศว่าด้วยการปฏิบัติงานและสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารเป็นผู้ลงนามเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทได้

- 6.4 พิจารณา และ/หรือ กำหนดบุคคลในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับต่างๆ ของบริษัท
- 6.5 มีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติวงเงินตาม “กรอบอำนาจอนุมัติ” (Delegation of Accountability and Authority) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 6.6 ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทในการกระทำทางด้านนิติกรรมและเอกสารเกี่ยวกับที่ดิน ภายใต้ข้อบังคับข้อ 6.5 ดังต่อไปนี้
- (1) การจดทะเบียน ซื้อ-ขายที่ดิน ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง สิ่งปลูกสร้างรวมทั้งการจดทะเบียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
 - (2) การจดทะเบียนและการเช่า-ให้เช่าที่ดิน ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง สิ่งปลูกสร้าง และรวมทั้งการจดทะเบียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
 - (3) การจดทะเบียนจำนอง การจดทะเบียนไถ่ถอนจำนอง การจดทะเบียนปลดจำนองที่ดิน ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและ สิ่งปลูกสร้าง
 - (4) การขอรังวัดที่ดิน การขอออกโฉนดที่ดิน การขอแบ่งแยกและการรวมที่ดิน การขออนุญาตจัดสรรที่ดิน รวมทั้งการจดทะเบียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
 - (5) มีอำนาจมอบหมายให้บุคคลอื่นกระทำการแทน รวมถึงนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมของบริษัทตามข้อ (1) – (7)
- 6.7 มีอำนาจเชิญผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็นหรือส่งเอกสารตามที่เห็นเกี่ยวข้อง
- 6.8 ขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือในกรณีประสงค์จะจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณีด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- 6.9 ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งกำกับการบริหารจัดการแก่ผู้บริหาร
- 6.10 พิจารณาเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

7. หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร

- 7.1 ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร รวมถึงสั่งการ และมอบแนวทางแก่ผู้บริหารระดับสูง
- 7.2 ประธานกรรมการบริหารและดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีประสิทธิภาพ รวมถึงสนับสนุนให้มีการแสดง ความคิดเห็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน
- 7.3 ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และดูแลให้มั่นใจว่า ข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทนั้นเพียงพอ ถูกต้อง ทันกาล และแจ้งคณะกรรมการ บริษัทโดยทันที ในเรื่องที่สำคัญหรือควรทราบ
- 7.4 เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงานและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
- 7.5 กำกับดูแลและบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 7.6 วางแผนงานและกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายที่ทางคณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 7.7 ควบคุมการบริหารจัดการให้บรรลุผลตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้
- 7.8 พิจารณากำหนดทิศทางการลงทุนและการขยายฐานธุรกิจ
- 7.9 พิจารณาและบริหารงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติหลักเกณฑ์จากคณะกรรมการบริษัท
- 7.10 รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
- 7.11 ดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 7.12 กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของกิจการที่ดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารให้ทราบ
- 7.13 ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือสอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ
- 7.14 เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติในเรื่องที่เกินขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
- 7.15 ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 7.16 ปฏิบัติการใดๆตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

8. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้

8.1 จำนวนครั้งที่ประชุม

8.2 จำนวนครั้งที่กรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม

8.3 ผลการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ให้ยกเลิกขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารหรือกฎบัตรคณะกรรมการบริหารใดๆที่บังคับใช้อยู่และให้ใช้กฎบัตรฉบับนี้ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

มีผลตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สุธรรม โตทับเที่ยง

(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)

ประธานกรรมการ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้กรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยได้กำหนดหลักปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำสูงสุดขององค์กรได้ถือปฏิบัติอย่างเหมาะสม รวม 8 ข้อ

2. นิยาม

“บริษัท”	หมายถึง	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“กรรมการ”	หมายถึง	กรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
“กรรมการชุดย่อย”	หมายถึง	บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยของ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

3. หลักปฏิบัติ

หลักปฏิบัติเพื่อให้คณะกรรมการถือปฏิบัติ รวม 8 ข้อ

หลักปฏิบัติที่ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการ อย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

- 1.1 หน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง
 - (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท
 - (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายในการดำเนินงาน และการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (3) การติดตาม ดูแลการรายงานผลการดำเนินงานการประเมินผล

- 1.2 หน้าที่ในการสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน โดยการกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) ดังต่อไปนี้
 - (1) กำกับดูแลให้บริษัทสามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-Term Perspective)
 - (2) กำกับดูแลให้บริษัทประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business)
 - (3) กำกับดูแลให้บริษัทประกอบธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อสังคม พัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)
 - (4) กำกับดูแลให้บริษัทสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)
- 1.3 หน้าที่ในการดูแลให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัท (Duty of Loyalty) รวมถึงการดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.4 หน้าที่ที่จะต้องทำความเข้าใจในขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการดำเนินการกำหนดขอบเขตมอบหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน และเหมาะสม ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารและฝ่ายจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

- 2.1 กำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืนโดยสอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งบริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
- 2.2 กำกับดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในแต่ละช่วงเวลา และ/หรือประจำปีของบริษัทสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมตลอดภัย

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

- 3.1 รับผิดชอบในการกำหนด และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการนำบริษัทสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- 3.2 พิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ โดยบุคคลนั้นสามารถดูแลให้คณะกรรมการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

- 3.3 กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติที่ดีและเหมาะสม
- 3.4 พิจารณาโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยจะต้องพิจารณาให้มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบของกรรมการเพื่อเป็นการจูงใจคณะกรรมการ นำพาบริษัทให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3.5 กำกับดูแลให้กรรมการมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ
- 3.6 กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของนิติบุคคลอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญในระดับที่เหมาะสม
- 3.7 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ เพื่อนำผลประเมินนั้นเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- 3.8 กำกับดูแลให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในฐานะกรรมการ เข้าใจในธุรกิจของบริษัท กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และส่งเสริมให้กรรมการได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- 3.9 ดูแลให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นและบุคคลที่ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทควรต้องมีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

- 4.1 ดำเนินการให้มีกระบวนการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ยกตัวอย่างเช่น หัวหน้าคณะเจ้าหน้าที่บริหารทางการเงิน (Chief Financial Officer-CFO) ให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมาย
- 4.2 กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม
- 4.3 ควรเข้าใจในโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของบริษัท
- 4.4 ควรติดตามดูแลการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsibility Business)

- 5.1 สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจของบริษัทและสามารถสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 5.2 กำกับดูแลให้ผู้บริหารและฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และต้องสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินงานของบริษัท (Business Plan)
- 5.3 กำกับดูแลให้ผู้บริหารและฝ่ายจัดการสามารถจัดสรรและบริหารจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ของบริษัท
- 5.4 กำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ พัฒนาการดำเนินงานและเป็นการบริหารความเสี่ยง

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

- 6.1 กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นอิสระ
- 6.3 กำกับดูแลและบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับผู้บริหารและฝ่ายจัดการ คณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น รวมทั้งป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรได้ในทรัพย์สิน ข้อมูลของบริษัท และการทำรายการที่เกี่ยวข้อง
- 6.4 กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน แนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน และดำเนินการสื่อสารภายในบริษัทไปยังพนักงานทุกระดับรวมทั้งสื่อสารไปยังภายนอกบริษัท
- 6.5 กำกับดูแลให้บริษัทมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางในการดำเนินการในกรณีที่มีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

- 7.1 กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 7.2 กำกับดูแลให้บริษัทมีความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้

- 7.3 กำกับดูแลให้บริษัทมีแผนงานในการแก้ไขปัญหาทางการเงิน หรือแผนงานในการบริหารจัดการ ในกรณีบริษัทประสบปัญหา หรือมีแนวโน้มที่จะประสบปัญหาทางการเงิน โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- 7.4 พิจารณาการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- 7.5 กำกับดูแลให้บริษัทจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมอย่างเท่าเทียมกันและทันเวลา
- 7.6 ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

- 8.1 กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- 8.2 กำกับดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- 8.3 กำกับดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ทั้งนี้ให้ยกเลิกนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บังคับใช้อยู่และให้ใช้นโยบาย ฉบับนี้ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สุธรรม โตทับเที่ยง

(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)

ประธานกรรมการ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

นโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นว่าบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานในระดับสากล

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาวาด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

1.2 เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

1.3 เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึง ลูกค้า (Customers) คู่ค้า (Vendors/Suppliers) คู่ธุรกิจในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures)

2. คำนิยาม

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีตามธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศที่มีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาส และการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิดการใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น อิสระในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง สิทธิในการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม การศึกษา และสิทธิอื่นๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพและความปลอดภัย ชนกลุ่มน้อยในชุมชนท้องถิ่น และสิทธิชุมชน โดยทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้อย่างเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายถึง การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยทำการแยกหรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลตามลักษณะเฉพาะเช่น เชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา หรือสถานะทางสังคม โดยไม่คำนึงถึงคุณสมบัติหรือความสามารถที่แท้จริง ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายถึง การกระทำ หรือการแสดงความคิดเห็นที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่า ไม่เป็นที่พึงปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การละเมิดต่อสิทธิหรือความเป็นส่วนตัวของบุคคล ซึ่งอาจรวมถึงการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย เช่น การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคาม การทำร้ายร่างกาย หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความไม่สบายใจแก่ผู้ถูกละเมิด และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตและร่างกายของผู้ที่ถูกละเมิด

กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) หมายถึง บุคคลที่ขาดความสามารถในการป้องกันสิทธิและประโยชน์ของตน เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ฯลฯ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานต่างชาติ และกลุ่มผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) เป็นต้น

บริษัท หมายถึง บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บุคลากรของบริษัท หมายถึง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

3. ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายและข้อกำหนดด้านมนุษยชนนี้ ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของบริษัท โดยบริษัทมุ่งหวัง และส่งเสริมให้คู่ธุรกิจของบริษัท อาทิเช่น ลูกค้า (Customers) คู่ค้า (Vendors/Suppliers) และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายนี้

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม

4. แนวปฏิบัติ

4.1 ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันอย่างเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนเสียและกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง

4.2 ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ และต่อต้านการคุกคามในทุกรูปแบบ ทั้งการคุกคามทางเพศ และการคุกคามในรูปแบบอื่น โดยนโยบายนี้กำหนดว่า ข้อร้องเรียนที่บริษัทได้รับ จะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบ รักษาไว้เป็นความลับ และให้ความเห็นอกเห็นใจ และหากการกล่าวหาได้รับที่ยืนยันข้อเท็จจริง จะดำเนินการเยียวยา ลงโทษทางวินัย หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

4.3 ผู้กระทำความผิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการล่วงละเมิดในรูปแบบอื่น ที่เป็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายนี้ บริษัทจะต้องดำเนินการแก้ไข หรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และหากการกระทำผิดกฎหมายให้ดำเนินการตามกฎหมาย

4.4 ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

4.5 สื่อสารเผยแพร่นโยบายให้ความรู้ความเข้าใจกำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนแก่พนักงาน ลูกค้า (Customers) คู่ค้า (Vendors/Suppliers) ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

4.6 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ให้ความเป็นธรรม และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy)

4.7 ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2567 เมื่อ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สุธรรม โตทับเที่ยง

(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)

ประธานกรรมการ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงกำหนด “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อแสดงขอบเขตความรับผิดชอบต่อสังคม แนวปฏิบัติ ข้อกำหนด และการดำเนินการที่เหมาะสมกับบริษัท ในการป้องกันการคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมของบริษัท

2. คำนิยาม

คอร์รัปชัน หมายถึง การติดสินบนในทุกรูปแบบโดยการเสนอให้สัญญาจะให้สิ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นที่ไม่ถูกต้องและเหมาะสมกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

ทุจริต หมายถึง การกระทำใดๆ ที่เป็นไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การให้หรือการรับสินบน หมายถึง การเสนอให้หรือรับของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระทำการใดที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย หรือผิดจริยธรรมทางธุรกิจ

การบริจาคเพื่อการกุศล หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินใดๆ ที่ได้จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณประโยชน์ หรือสาธารณกุศลต่างๆ

การบริจาคเพื่อสนับสนุน หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินใดๆ ที่ได้จ่ายไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท

บริษัท หมายถึง บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บุคลากรของบริษัท หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

3. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามบุคลากรของบริษัท ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจที่เกิดขึ้นในประเทศและต่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

4.1 คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแล ให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังให้พนักงานในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4.2 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้มั่นนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ การสอบทานระบบรายงานทางบัญชีและการเงิน ระบบตรวจสอบภายใน ระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบที่มีความรัดกุม และเหมาะสมกับธุรกิจ ตลอดจนรับเรื่องการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร อันเกิดจากบุคลากรของบริษัท มีการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาการลงโทษ หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งให้คำแนะนำ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้

4.3 บริษัทจะให้ความสำคัญ และคุ้มครองบุคลากรของบริษัทที่แจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตและคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำความผิด” (Whistleblowing Policy)

4.4 บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือ อาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้

4.5 บริษัทมีการจัดการบริหารความเสี่ยงในการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ซึ่งอาจมีโอกาสดังขึ้น ล่วงหน้าโดยสำนักตรวจสอบภายในมีกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงพอ ทั้งด้านกระบวนการทางการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล และอื่นๆ รวมทั้งมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

4.6 บริษัทดำเนินการตามสมควรเพื่อให้ตัวแทน คู่สัญญา หรือบุคคลใด ที่กระทำในนามของบริษัทรับทราบถึงหลักการตามนโยบายฉบับนี้

5. ข้อกำหนดในการดำเนินการ

5.1 นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของบริษัท และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่อาจเกิดความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรของบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ในเรื่องดังต่อไปนี้

- 5.2.1 ห้ามไม่ให้มีการรับ หรือการให้ ผลประโยชน์ที่ให้แก่เพื่อจูงใจให้กระทำการใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย โดยเฉพาะกับหน่วยงานราชการ โดยเด็ดขาด ยกเว้น การรับ หรือ การให้ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง (Gift and Hospitality) ที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท เนื่องในช่วงเทศกาลสำคัญ อาทิ เทศกาลขึ้นปีใหม่ เทศกาลตรุษจีน เป็นต้น
- 5.2.2 การบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) หรือการสนับสนุน (Sponsorships) จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการบริจาคหรือสนับสนุนนั้น ไม่ได้ถูกใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
- 5.2.3 การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) บริษัทควรวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ฝ่ายใด หรือสนับสนุนด้านการเงิน หรือ รูปแบบอื่นให้กับพรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นการเมืองระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 5.2.4 การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) บริษัทจะพิจารณาอย่างรอบคอบ ในการจ้างพนักงานรัฐ หรืออดีตพนักงานรัฐ เข้าทำงานที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือขัดต่อข้อกำหนด
- 5.2.5 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐและภาคเอกชน ห้ามให้ หรือ รับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด และการติดต่อกับภาครัฐและภาคเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. การสื่อสารและการอบรม

ฝ่ายสื่อสารองค์กร และฝ่ายบุคคล ของบริษัท ร่วมกันกำหนดช่องทาง วิธีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัทตามขอบเขตที่รับผิดชอบ ดังนี้

6.1 จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้กับบุคลากรของบริษัททราบ ผ่านช่องทางที่เหมาะสมของผู้รับสาร อาทิเช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ รวมถึงบริเวณสถานที่ทำงาน เพื่อให้บุคลากรของบริษัทเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจัง

6.2 สื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น

7. บทลงโทษ

บุคลากรของบริษัทที่กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมอันดี และระเบียบของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนด รวมถึงโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

8. ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทกำหนดกลไกในการแจ้งเบาะแส การรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการกรณีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัท และพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรบริษัท รวมถึงมาตรการการคุ้มครองที่เหมาะสมกับผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และทำให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2567 เมื่อ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะการเปลี่ยนแปลง

สุธรรม โตทับเที่ยง

(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)

ประธานกรรมการ

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจ จึงได้กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรของบริษัท รวมถึงการให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสทุจริต การประพจน์มิชอบ หรือไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ
- 1.2 เพื่อให้บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลที่กระทำการแทนบริษัท ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยสอดคล้องกับหลักกฎหมาย และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 1.3 เพื่อให้ผู้ที่ต้องการแจ้งถึงการปฏิบัติงานของบุคลากรของบริษัท หรือบุคคลที่กระทำแทน มีช่องทางการแจ้ง เบาะแส
- 1.4 เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ได้รับการคุ้มครอง รวมถึงได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง อันเนื่องมาจากการร้องเรียน อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม
- 1.5 เพื่อป้องกันความเสี่ยง และความเสียหายที่อาจเกิดกับผู้มีส่วนได้เสีย จากการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือ ระเบียบปฏิบัติของบริษัท

2. คำนิยาม

การกระทำผิด หมายถึง การกระทำหรือพฤติกรรมที่ละเมิดต่อกฎหมาย จริยธรรม ระเบียบหรือข้อบังคับ ของบริษัท ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการลงโทษ หรือ ผลเสียในด้านต่าง ๆ เช่น การถูกลงโทษทางวินัย หรือ การถูกดำเนินคดี ตามกฎหมาย

บริษัท หมายถึง บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

บุคลากรของบริษัท หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

ผู้ร้องเรียน หมายถึง บุคคลใด หรือบุคลากรของบริษัท รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การกระทำผิดที่เกิดขึ้นในบริษัท (Whistle Blower)

คณะกรรมการตรวจสอบ หมายถึง คณะกรรมการตรวจสอบ ของ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร หมายถึง คณะกรรมการบริหารของ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

3. ผู้มีสิทธิร้องเรียน

3.1 บุคคลใด หรือบุคลากรของบริษัท ที่พบเห็นการกระทำผิด

3.2 บุคลากรของบริษัทที่ถูกกลั่นแกล้ง ข่มขู่ คุกคามทางวินัย เช่น ถูกลดเงินเดือน ถูกพักงาน ให้ออกจากงาน หรือถูกเลือกปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบที่เกี่ยวเนื่องกับสภาพการทำงาน อันเนื่องมาจากการที่ตนได้ร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือ จะให้ข้อมูลช่วยเหลือในขั้นตอนการสืบสวนสอบสวน หรือรวบรวมข้อเท็จจริงให้แก่ผู้รับข้อร้องเรียน รวมไปถึงการฟ้องร้อง ดำเนินคดี การเป็นพยาน การให้ถ้อยคำ หรือการให้ความร่วมมือใดๆ ต่อศาลหรือหน่วยงานของรัฐ

3.3 กรณีที่มีหลักฐานเพียงพอปรากฏว่าผู้ร้องเรียนมีพฤติการณ์แจ้ง หรือกล่าวหาผู้ถูกร้องเรียนโดยไม่สุจริต บริษัท ต้องดำเนินการเพื่อปกป้องชื่อเสียงของผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

3.3.1 กรณีผู้ร้องเรียนเป็นบุคลากรของบริษัท ให้ดำเนินการพิจารณาสอบสวน และลงโทษตามระเบียบของ บริษัท

3.3.2 กรณีผู้ร้องเรียนเป็นบุคคลภายนอกและบริษัทได้รับความเสียหาย บริษัทอาจพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายกับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน

4. ขอบเขตของเรื่องร้องเรียน หรือ เบาะแส

4.1 บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลใดที่กระทำการแทนบริษัท อาจถูกร้องเรียนตามนโยบายนี้ หากกระทำผิด

4.2 บริษัทไม่สามารถรับเรื่องร้องเรียนได้ในกรณี ดังนี้

4.2.1 เรื่องที่ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร หรือ คณะกรรมการชุดย่อย มีมติเด็ดขาดแล้วตามขอบเขตอำนาจของตน

4.2.2 เรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือเรื่องที่ศาลพิพากษาและมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว

4.2.3 เรื่องร้องเรียนจากบุคคลที่ไม่ใช่บุคลากรของบริษัทที่ไม่ระบุชื่อ และที่อยู่แท้จริงของผู้ร้องเรียน

- 4.2.4 เรื่องร้องเรียนที่ไม่ระบุพยาน หรือไม่มีเบาะแส หลักฐาน หรือการทุจริตหรือประพฤติดุคที่ชัดเจนเพียงพอที่จะนำสืบข้อเท็จจริงต่อไปได้
- 4.2.5 เรื่องที่ฝ่ายบุคคลของบริษัท หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจได้รับไว้พิจารณา และมีข้อสรุปที่เด็ดขาดและเป็นธรรมแล้ว และไม่มีพยานหลักฐานใหม่ซึ่งเป็นสาระสำคัญเพิ่มเติม

5. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียน

- 5.1 ช่องทางสำหรับบุคลากรของบริษัท สามารถร้องเรียนได้ทั้งแบบเปิดเผยชื่อ และไม่เปิดเผยชื่อ โดยทำเป็นจดหมายปิดผนึกส่งไปยังกรรมการอิสระของบริษัท (ตรวจสอบรายชื่อได้ทางเว็บไซต์ของบริษัท และแบบรายงานประจำปี)
- 5.2 ช่องทางสำหรับบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนได้ทางเว็บไซต์ WWW.PUMPUIBRAND.COM หรือทำเป็นหนังสือส่งตรงมายัง ประธานกรรมการตรวจสอบ

6. การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- 6.1 กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อและช่องทางที่บริษัทสามารถติดต่อได้ บริษัทจะรายงานความคืบหน้า หรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือ บรรเทาความเสียหายได้รวดเร็วขึ้น
- 6.2 บริษัทถือว่าข้อมูลที่ได้รับแจ้งเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 กรณีที่ผู้ร้องเรียน เห็นว่าตนเองไม่ปลอดภัย หรืออาจได้รับความเดือดร้อน ผู้ร้องเรียนสามารถขอให้บริษัท กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสม หรือบริษัทอาจให้ความคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนมิได้ร้องขอก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่าผู้ร้องเรียนมีแนวโน้มที่จะได้รับความเสียหายหรือไม่ปลอดภัย
- 6.4 บริษัทจะใช้วิธีการที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่กลั่นแกล้ง และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ร้องเรียน
- 6.5 ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน เสียหาย บริษัทจะบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

7. การตรวจสอบข้อร้องเรียน

- 7.1 ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบเอง หรือมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง และสรุปข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดยใช้เวลาประมาณ 30 – 60 วัน ขึ้นอยู่กับความซับซ้อนของเรื่อง และในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทจะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน นับจากวันสรุปผล
- 7.2 ผู้รับเรื่องร้องเรียน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายสามารถเชิญบุคลากรของบริษัทมาให้ข้อมูลหรือ จัดส่งเอกสารใดๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ถูกร้องเรียนมาเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

7.3 หากตรวจสอบและพบว่าเรื่องที่ถูกร้องเรียนเป็นความจริง บริษัทจะดำเนินการ ดังนี้

- 7.3.1 กรณีข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการทำผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ผู้รับเรื่องร้องเรียน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะเสนอเรื่องพร้อมความเห็นและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อ **คณะกรรมการบริหาร** เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- 7.3.2 กรณีข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกฎหมาย หรือส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัท รวมถึงเรื่องที่ขัดแย้งกับนโยบายของบริษัท หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง ให้เสนอเรื่องต่อ **คณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อพิจารณาดำเนินการ

8. บทลงโทษ

8.1 หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดจริง ผู้กระทำความผิดจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนด และหากเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำความผิดจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบ ถือเป็น ที่สิ้นสุด

8.2 บุคลากรของบริษัทที่ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม มีการเลือกปฏิบัติ หรือมีวิธีปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น อันมีเหตุจูงใจมาจากการที่บุคคลอื่นนั้นได้ร้องเรียน หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด ถือเป็นวินัยที่ต้องได้รับโทษด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากการกระทำผิด หรือผลกระทบจากการกระทำเรื่องนั้นๆ

9. การสื่อสารนโยบาย

ฝ่ายสื่อสารองค์กร และฝ่ายบุคคล ของบริษัท ร่วมกันกำหนดช่องทาง วิธีการสื่อสารและเผยแพร่ นโยบายฯ และให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัทตามขอบเขตที่ได้รับผิดชอบ ดังนี้

การสื่อสารภายในองค์กร บริษัทจะสื่อสารและเผยแพร่ นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการกระทำผิด รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ให้บุคลากรของบริษัททราบ ผ่านช่องทางที่เหมาะสมของผู้รับสาร อาทิเช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ รวมถึงบริเวณสถานที่ทำงาน เพื่อให้บุคลากรของบริษัทเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจัง

การสื่อสารภายนอกองค์กร บริษัทจะสื่อสารและเผยแพร่ นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2567 เมื่อ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สุธรรม โตทับเที่ยง
(นายสุธรรม โตทับเที่ยง)
ประธานกรรมการ
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด(มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบด้วย กรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ โดยสรุป ดังนี้

ช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

- | | | |
|--------------------|---------------|----------------------|
| 1. ดร.ภัทร | จึงกานต์กุล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ | เที่ยงธรรม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายอรรถชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |

โดย ดร.ภัทร จึงกานต์กุล ขอลาออกจากตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบ โดยมิผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567

ช่วงระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2567 – วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

- | | | |
|--------------------|----------------|----------------------|
| 1. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ | เที่ยงธรรม | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายอรรถชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางสาวยุพาพร | จันทร์เข้มซ้อย | กรรมการตรวจสอบ |

ระหว่างวันที่ วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ถึง สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทมีกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|--------------------|----------------|----------------------|
| 1. นางสาวยุพาพร | จันทร์เข้มซ้อย | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ผศ.ดร.ศรัณยพงศ์ | เที่ยงธรรม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายอรรถชัย | สว่างไพศาลกุล | กรรมการตรวจสอบ |

ในปี 2567 บริษัทมิได้ดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่ คณะกรรมการตรวจสอบก็ยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎหมาย กรรมการตรวจสอบ โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมโยงกับสำนักตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกันเพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ดังนี้

- ส่งเสริมให้เกิดการยกระดับกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ โดยเน้นย้ำให้ฝ่ายจัดการมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมให้นักปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวังรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสมตามบริบทของบริษัท ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินงานตามกระบวนการควบคุมภายในให้รัดกุม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

2. ให้ข้อเสนอแก่ฝ่ายจัดการในกระบวนการเพื่อกำกับดูแลและติดตามกระบวนการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ ของบริษัท เช่น การบริหารความเสี่ยง การบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยที่บริษัทได้ดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว แต่คณะกรรมการตรวจสอบยังคงมีการประชุมเพื่อพิจารณางบการเงินประจำงวด 3 เดือน งวด 6 เดือน งวด 9 เดือน และงบการเงินประจำปีงวด 12 เดือน โดยผู้สอบบัญชีจะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรายงานงบการเงินรวม 2 ครั้ง คืองบการเงินงวด 6 เดือน และงบการเงินประจำปีงวด 12 เดือน

ดังนั้น ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 7 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบเป็นองค์ประชุมทุกครั้ง และมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบรายงานผลการตรวจสอบพิจารณาข้อมูลทางการเงินรวมทั้งรับทราบถึงความเห็นของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท ความเห็นอื่นที่มีนัยสำคัญสำหรับงบการเงินงวด 6 เดือน และงบการเงินประจำปีงวด 12 เดือน และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2567 ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินประจำงวด 3 เดือน งวด 6 เดือน งวด 9 เดือน และงบการเงินประจำปีงวด 12 เดือน ร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยมีการสอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน มีการปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชีซึ่งอาจมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ รวมถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ทำให้มั่นใจว่า การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลารวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญ ข้อสังเกตที่พบจากการสอบทานงบการเงินระหว่างกาล และเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) แผนการสอบบัญชี และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการแสดงความเห็น ของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรซึ่งมีทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่มีโอกาสจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยต้องมีมาตรการรองรับต่อเหตุการณ์ที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส โดยพิจารณาในเรื่องการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเหมาะสม รัดกุมเพียงพอ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นนัยสำคัญ

4. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี และได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผนพิจารณาผลการตรวจสอบภายในเป็นรายไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นให้สำนักตรวจสอบภายในปฏิบัติงานภายใต้คู่มือการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะต้องมีความเป็นอิสระในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในฝ่ายพัฒนาความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน เพื่อนำมาพัฒนาระบบภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีระบบการตรวจสอบที่เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิผล ตลอดจนมีการ ปฏิบัติงานตรวจสอบที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

5. การประเมินคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งรายคณะ รายบุคคล และแบบไขว้ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด(มหาชน) นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้อง ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และบริษัทมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ

ยุพาพร จันทร์เข้มชัย

(นางสาวยุพาพร จันทร์เข้มชัย)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

THE FLAVOUR OF JOY

บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 88/9 หมู่ที่ 4 ตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง 92190
โทร. +66 7527 6088 (อัตโนมัติ) แฟกซ์. +66 7527 6099

สำนักงานกรุงเทพฯ : เลขที่ 43 อาคารบรรณสาร ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
โทร. +66 2863 3288

Kuang Pei San Food Products Public Co.,Ltd.

Head Office : 88/9 Moo 4, Na Tham Nuea, Mueang, Trang 92190 Thailand
Tel. +66 7527 6088 (Auto) Fax. +66 7527 6099

Bangkok Office : 43 Tanasarn Bldg., Chiang Mai Rd., Khlong San, Bangkok 10600 Thailand
Ins. +66 2863 3288



WWW.PUMPUIBRAND.CO.TH



ปั้มปั๋ย Pumpuibrand